

ADM1, el maquillatge de la realitat

Tots coneixem la incidència directa que té l'ADM1(1) en el càlcul de la *plantilla necessària* (2) i *homologada* (3) de cada oficina, encara que la majoria de vegades desconeixem el seu funcionament i els canvis que puntualment es produeixen en l'aplicació d'aquesta eina de dimensionament i l'ajust a la baixa de la plantilla de les oficines.

Van agafar com a base uns temps que van ser modificats a la baixa el setembre de 2005, el mes d'octubre de 2005, Organització va calcular la plantilla necessària de cadascuna de les oficines. Desconeixem sobre quins criteris objectius s'han reduït els *temps necessaris* (4) de pràcticament totes les tasques, ni per què han desaparegut del catàleg de temps tasques que encara s'estan realitzant.

Entre els mesos de novembre i desembre de 2005 es va comunicar a les zones i a les oficines el resultat del càlcul de la plantilla necessària; per tant, amb aquest

dimensionament ens podem trobar que a moltes oficines, tot i anar saturades de feina, hi hagi un sobrant de persones, la qual cosa significa un patiment per a tota la plantilla per poder acomplir els mateixos objectius amb menys plantilla.

Paradoxalment, el mes de febrer de 2006 es tornen a modificar els temps, però sense tornar a recalculer la plantilla necessària per a cada oficina.

En definitiva, quan la majoria de la plantilla pateix un excés desmesurat de càrregues de treball, l'empresa, com a mesura correctora, recalcula la plantilla necessària per a oficines utilitzant uns temps rebaixats. El resultat és un sobrant «teòric» d'empleats. Què pretenen? Fins a on pensen arribar?


Continuarem informant.

Sabadell, març de 2006

- (1) **ADM1**: és l'instrument utilitzat per l'empresa per poder quantificar les necessitats de recursos humans de les oficines.
- (2) **Plantilla necessària**: és aquella que es necessita per cobrir les necessitats ocasionades pel seu volum d'operativa, pel manteniment dels seus clients i per aconseguir els objectius anuals fixats.
- (3) **Plantilla homologada**: es poden afegir a la plantilla necessària una sèrie d'ajustaments per determinar la plantilla homologada de cada oficina. Exemples d'aquests ajustaments: oficina de nova obertura, autosuplent, oficina en fase de creixement...
- (4) **Temps necessari**: és el temps que precisa un empleat normalment format, actiu i capaç, per fer un determinat procés o una tasca en condicions normals.

Per a més informació podeu consultar:

- Intranet - Document de treball - Normativa - Normes de treball - Manuals Corporatius - Organització - **Mesura d'activitat línia mercat**
- Intranet - Document de treball - Altres - Catàlegs - **Catàleg de temps ADM1**
- Si voleu conèixer la comparativa de temps entre els anys 2003, 2005 i 2006; us podeu posar en contacte amb nosaltres.

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
Data / /			

Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.