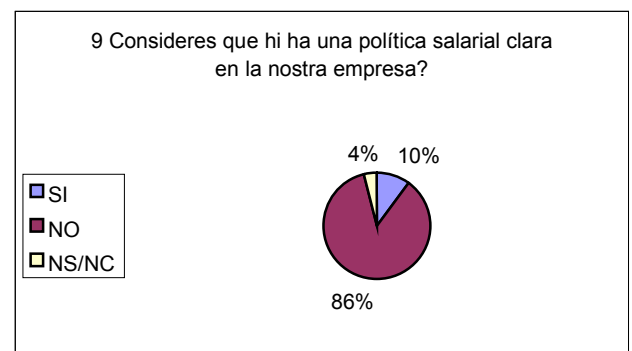
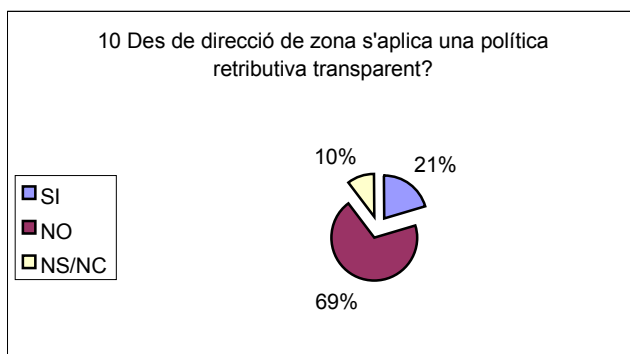
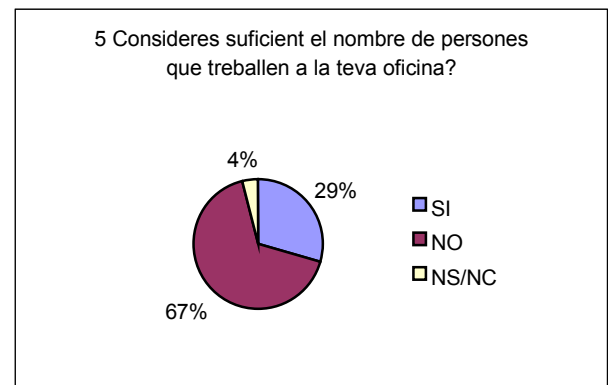


L'altre enquesta de clima

En primer lloc voldríem donar les gràcies a tothom per haver fet possible aquest treball de conèixer-nos una mica mes tots.

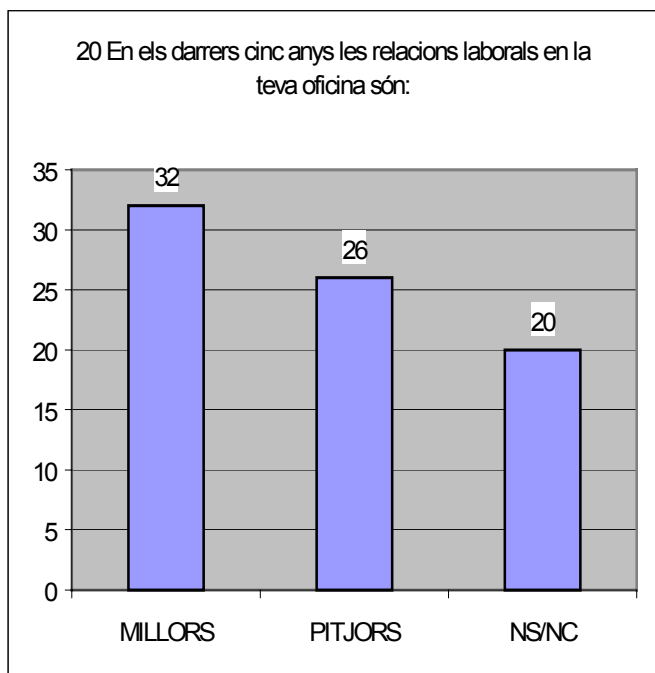
En genèric podem dir que l'empleat tipus de la zona de Lleida és: un home, administratiu, entre 40 i 50 anys d'edat i amb una antiguitat d'entre 10 i 20 anys (més a prop dels 10 que dels 20)

Malgrat que el 68% considera que te prou autonomia per desenvolupar el seu treball i el 92% creu que no hi ha discriminació de gènere, quan arriben a temes com les carregues de treball, un 67% creu insuficient el nombre de persones a la seva unitat de treball i un 62% considera que hi ha una manca de formació per part de l'empresa.



Arribat el tema de la valoració i la retribució les coses empitjoren, i molt. Així doncs, tenim que el 86% de la plantilla considera que no hi ha una política salarial clara a la nostra empresa i un 70% opina que des de zona tampoc s'aplica una política retributiva transparent.

Més de la meitat de la plantilla desconeix el seu SAA 53%, un 64% desconeix els criteris que s'utilitzen per avaluar el seu lloc de treball i, finalment, a un 40% (2 de cada 5 empleats) ni tan sols tenen informació sobre la valoració final del seu treball.



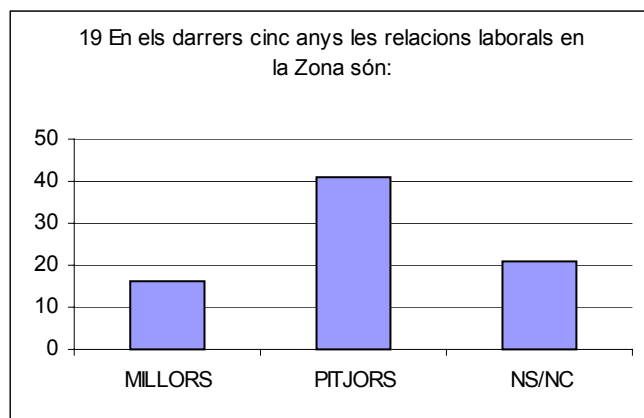
Mentre que les relacions amb Zona i Regional just aproven (son bones en un 60%). Les relacions amb la direcció de la unitat de treball treuen nota (bones en un 88%), les relacions entre companys d'unitat de treball treuen matrícula.

Finalment mentre que les relacions laborals tan amb l'empresa en general com a la zona en particular van a pitjor en els darrers cinc anys, milloren notablement dins l'àmbit de l'oficina.

“ En els darrers 5 anys les relacions laborals en la zona son pitjors”

Aquesta resposta és vital per entendre encara millor la sensació que tots tenim i que es referma amb l'anàlisi d'aquesta enquesta.

Excessives càrregues de treball, manca de formació, política salarial poc transparent i desconeixement dels criteris utilitzats per avaluar el lloc de treball. Aquests quatre aspectes donen una idea clara de la política de recursos humans que patim dia a dia en aquesta zona. Llavors ens vindran amb els magnífics resultats i conclusions de l'enquesta de clima laboral que l'empresa ha realitzat el passat mes de gener, però tots sabem quina és la realitat i tots coneixem qui en són els responsables.



Lleida, març de 2006

Connecta't al nostre web: **People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>**

| | | | |
|--|-------------------------------|-----------|--|
| Butlleta d'afiliació | Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO. | Signatura | |
| Nom | Ofic: | | |
| Domicili | CP: | | |
| Població | | | |
| Cte. càrrec | | | |
| <small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small> | | Data / / | |