

Augmenten els beneficis, incrementen els dividends i perdem salari

L'objectiu que persegueix l'anomenat salari assignat anual és la baixada sistemàtica i progressiva del salari dels treballadors.

Ara que tenim grans beneficis, la direcció de l'empresa ha decidit rebaixar el sou a tothom

Aquesta eina **no preveu, en cap cas, increments automàtics de salari**, i tampoc hi ha un responsable a Compensació i Desenvolupament que esmeni les situacions en les quals es pagui els empleats per sota dels paràmetres del Banc. Sí, però, que s'ha incorporat **l'absorció automàtica de qualsevol aplicació del conveni**, excepte l'increment anual de l'IPC. Això passa, per exemple, amb els increments de triennis per antiguitat. El resultat és que el salari assignat anual provoca que tots els empleats del grup perdem diners cada any.

L'absorció automàtica de triennis que apliquen a tota la plantilla comporta una pèrdua molt important de poder adquisitiu. Els càlculs són fàcils: l'any que incrementem un trienni, si queda alguna cosa de la retribució extraconveni, **ens treuen aproximadament 600 euros anuals i, en el cas dels tècnics, s'ha d'afegir una quantitat que oscil·la entre els 185 euros (nivell VIII) i els 645 euros (nivell I)**. Això passa cada tres anys, fins que no percebem res en concepte de retribució extraconveni. Mentrestant perdrem salari, situació que mai pot recuperar la retribució voluntària ni la variable o CVFA, que la seva assignació depèn d'objectius acomplerts i, com el seu nom indica, és variable.

No hi ha cap motiu que justifiqui aquest càstig generalitzat a tota la plantilla

Els beneficis s'incrementen espectacularment cada any i les persones que treballem en aquesta empresa hem demostrat amb escreix a la Direcció una capacitat de col·laboració i un compromís constants en tots els projectes de l'empresa.

Hem de tenir en compte que som un gran Banc, però estem lluny de percebre el nombre de pagues que cobra el personal de la majoria de bancs, les quals provenen de l'aplicació de la fórmula del conveni de participació en beneficis. Si la Direcció ens continua traient diners, en poc temps serem la plantilla pitjor pagada del sector. Vegeu en el dors un quadre que reflecteix aquesta realitat.

Sembla que fer-se gran molesta el Banc i que no valora la funció administrativa

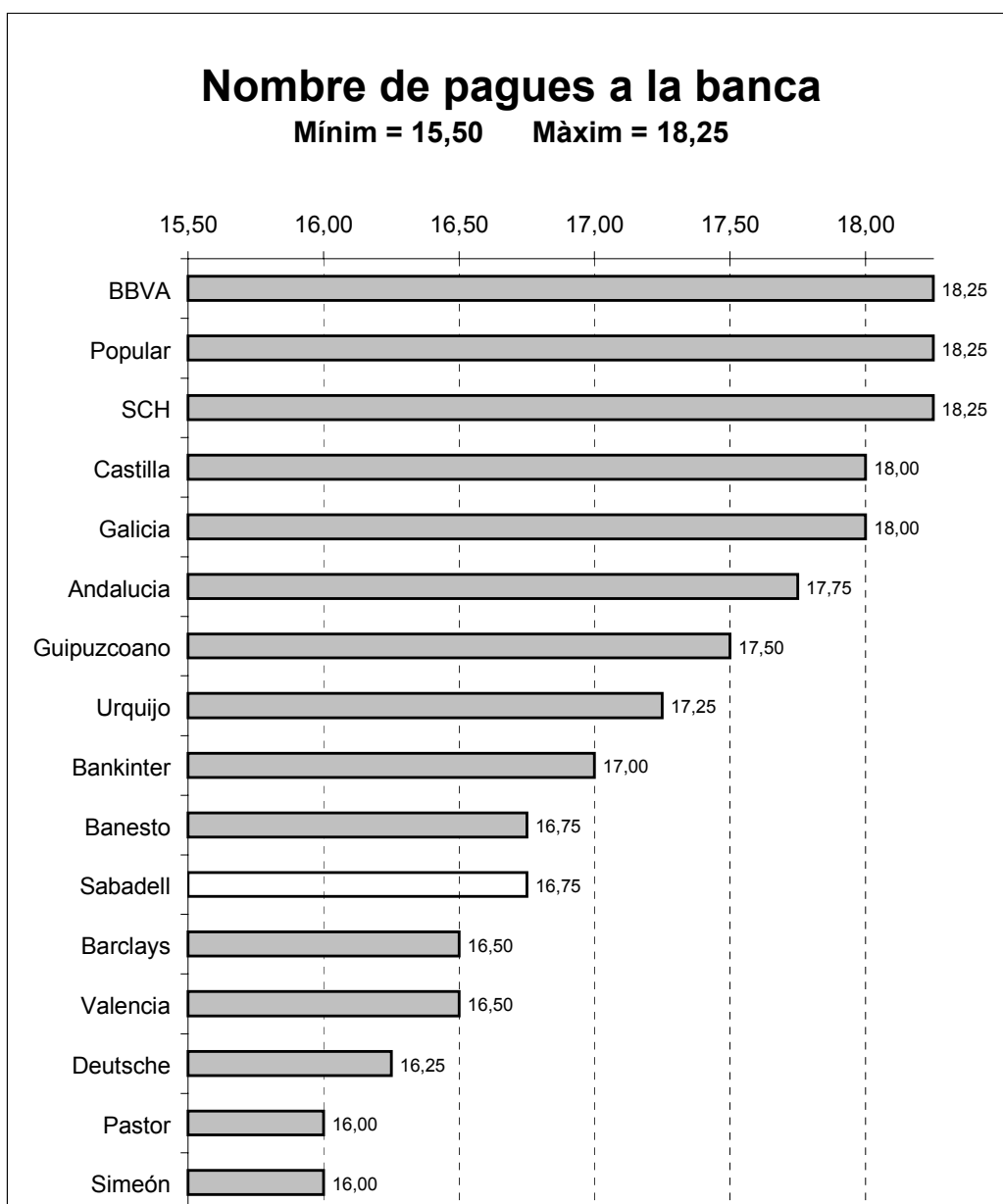
La direcció executiva d'aquesta empresa vol fer cau i net amb els nostres salaris, però no amb els seus (vegeu la publicació pròxima) i també vol penalitzar l'experiència i la funció. Hi ha col·lectius d'empleats que són considerats de segona classe i és per això que Recursos Humans té la directriu, en l'aplicatiu del salari assignat anual, d'absorbir i congelar el salari cada any a empleats administratius de nivell IX amb molta antiguitat, a administratius de nivell VIII assimilat, a tècnics amb funció administrativa i a tècnics que l'empresa ha ubicat per causes organitzatives en llocs de treball que els vol pagar menys. El denominador comú en aquests casos és l'edat i l'antiguitat de l'empleat. Els fascina el cost econòmic més

baix que implica mantenir un 40% de la plantilla amb categoria i salari d'administratiu, encara que un alt percentatge tingui la funció de tècnic i assumeixi responsabilitats no retribuïdes legalment (per exemple, RA i GECO).

Sabadell, març de 2006

EXIGIM QUE DEIXIN D'ABSORBIR ELS TRIENNIS I CONGELAR ELS SALARIS.

PROU DE REBAIXAR ELS SOU MENTRE ELS BENEFICIS CONTINUEN AUGMENTANT!



Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔	0901 – 0105 CC.OO.	Signatura
Nom		Ofic:	 Data / /
Domicili		CP:	
Població			
Cte. càrrec			
Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.			