

Carta a Juan Cruz Alcalde

Reproduïm la carta que hem adreçat al director de Recursos Humans i Organització amb motiu del 125 aniversari de la fundació de Banc Sabadell.

"Senyor,

Com recordarà, el març de l'any passat vam presentar la petició d'una paga extra per a tota la plantilla com a compensació a la col·laboració i sobreesforç fet durant les successives fusions bancàries, cosa que, sens dubte, ha fet possible la gran projecció i l'èxit actual del grup Banc Sabadell.

La Comissió Executiva va aprovar únicament 1/4 de paga extra per a la plantilla i, malgrat que no es corresponia als termes de la nostra petició, vam valorar, en la seva justa mesura, l'aprovació del 1/4 de paga. Érem conscients que aquest any es complia el 125 aniversari de l'entitat i estàvem convençuts que la Direcció d'aquesta empresa estaria a l'alçada de les circumstàncies de l'esdeveniment i disposada a demostrar als seus empleats la gratitud (compartida) per la llarga i bona salut del Grup.

Conseqüentment amb les expectatives esmentades, volem comunicar-li la nostra proposta de gratificació per a la plantilla, amb la finalitat que la faci arribar a la Comissió Executiva.

Es compon de tres conceptes que es distribueixen durant aquest any.


- 1.- 1/2 paga extraordinària que suggerim s'aboni el segon trimestre de l'any.
- 2.- 600 euros lineals, accions pel mateix valor o un PC portàtil amb ADSL gratuït, a elecció de l'empleat. Pensem que aquesta gratificació hauria de situar-se en el tercer trimestre. D'aquesta manera hi haurà temps suficient perquè els empleats puguin elegir l'opció que prefereixen.
- 3.- Coincidint amb el mes en què efectivament es compleix el 125 aniversari (desembre). Creiem que seria molt positiu culminar la celebració de l'aniversari, dotant amb 10.000 punts a cada empleat, talment que pugui accedir a un dels objectes del catàleg de BS punts. També pensem que seria positiu que aquest catàleg inclogués, en aquell mes, la opció d'una cistella o un lot de productes nadalencs.

Com veurà són peticions molt raonables i no dubtem que una empresa com Banc Sabadell, en contínua expansió i millora dels seus paràmetres econòmics, pugui assumir-les perfectament.

Atentament,

María García
Sabadell, 20 de febrer de 2006"

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
		Data / /	
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			