

# Avançant cap a la igualtat

Avançar cap a la igualtat entre homes i dones és per a nosaltres un objectiu prioritari i els nostres esforços, amb el vostre suport, han donat bons resultats aquest any 2005, que ha estat l'any dels acords per millorar la Llei per a la Conciliació de la vida laboral i familiar a Banca.

La signatura del nostre Conveni Col·lectiu sectorial va incorporar importants millores en matèria de conciliació: Acumulació de l'hora de lactància en un permís que permet allargar el de maternitat en dues setmanes; reducció dels mínims establerts i augment de l'edat del menor a la reducció de jornada, compromís de facilitar censos segregats per gènere, etcètera, tot això ens ha permès continuar avançant en els diversos bancs, on s'han signat importants acords.

Aquests acords incorporen millores en l'acumulació de lactància en cas de bessons, excedències, reducció de jornada, flexibilitat horària, garantia del gaudi de vacances i protecció davant els trasllats durant l'embaràs. Destaca l'any d'excedència pagada per a les mares en cas de part múltiple (tres o més) al Popular i el permís de paternitat de cinc dies laborables al BBVA. A hores d'ara els empleats del BBVA, junt amb els funcionaris, són els únics homes espanyols que se'ls reconeix el dret a un permís de paternitat, independent del dret de la mare.

A Banesto, BBVA, SCH i Banc Sabadell hem acordat, a més a més, la constitució d'una Comissió per a la Igualtat entre homes i dones i serà en aquest marc i a cada banc on s'haurà d'analitzar les causes que motiven les diferències entre homes i dones en relació a les seves respectives carreres professionals i decidir les solucions necessàries per reduir-les, i també l'aplicació de mesures correctores per acabar amb les desigualtats per raó de gènere. Aquesta serà la tasca d'aquestes comissions, de les quals, com no podia ser d'una altra manera, els teus representants de COMFIA formen part.

En resum, estem compromesos i avancem en l'eliminació dels obstacles que impedeixen a les dones aconseguir la plena igualtat a l'àmbit professional.

Durant aquest any, els delegats i delegades de COMFIA seguirem atentament el compliment dels acords a les entitats signants, per certificar que els compromisos de bones pràctiques i millores que han subscrit amb nosaltres es desenvolupin correctament. També continuarem treballant i insistint perquè les entitats que encara no han subscrit acords de conciliació, no es mantinguin al marge i compleixin amb la seva responsabilitat cara als seus empleats, homes i dones, i es comprometin el més aviat possible.

Millorar la Llei de Conciliació no significa aconseguir la igualtat automàticament, però sí que millora la vida quotidiana de les persones treballadores, dones i homes, i això forma part del nostre compromís.

Febrer 2006