

Campanya de plans de pensions Aportacions o traspessos al Pla de Pensions d'Empleats

El dia 14 de novembre va començar la campanya publicitària per captar aportacions o traspessos als Plans de Pensions que comercialitza el grup Banc Sabadell. Com sempre, se'ns recordarà a tots els empleats i les empleades que podem fer aportacions voluntàries al Pla de Pensions d'Empleats de Banc Sabadell o a qualsevol altre pla de pensions.

Com a conseqüència d'aquesta campanya, CCOO us informem sobre les **característiques que té el Pla de Pensions d'Empleats, per si preneu la decisió de fer-ne aportacions o traspessos**, que ho feu amb els millors coneixements:

- Les aportacions voluntàries o traspessos al Pla de Pensions d'Empleats només es poden mobilitzar a un altre pla en cas d'acabar la relació laboral amb l'empresa.** És una característica que tenen tots els plans d'ocupació. El problema que es planteja és el següent: en cas que la rendibilitat o composició de la cartera no ens agradi, no podem mobilitzar a un altre pla les aportacions voluntàries que hem fet fins que causem baixa en l'empresa.
- Aquest pla no paga comissions a la gestora ni a la dipositària.** L'avantatge que té és que en períodes de rendiments molt baixos o negatius, aquests no es veuen agreujats amb aquestes comissions.
- Les inversions que fa el pla les podeu consultar mitjançant els informes trimestrals de gestió que estan penjats a la intranet > people > pla de pensions > informes de gestió.** Encara que aquests informes siguin la foto de l'últim dia del trimestre, amb ells podeu fer-vos una idea dels actius gestionats. El tancament del tercer trimestre últim no reflecteix l'habitual inversió en renda variable que fluctua al voltant del 15% i gairebé la seva totalitat en la zona euro.
- Per últim, **les rendibilitats acumulades el 31 d'octubre del 2005 al Pla de Pensions d'Empleats eren:**

Rend. acumul.	Rend. TAE	TAE 12 mesos	TAE 3 anys	TAE 4 anys	TAE 5 anys
3,984 %	4,802 %	5,018 %	3,864 %	4,041%	3,297 %


Perquè us serveixi d'informació, us indiquem també les dades d'alguns dels plans individuals més significatius que actualment es comercialitzen:

Pla de Pensions	Rend. acumul.	Rend. TAE	TAE 12 mesos	TAE 3 anys	TAE 4 anys	TAE 5 anys
BS Monetari	0,671 %	0,806 %	0,863%	0,984 %	1,229 %	1,734 %
BS Pla 15	2,573 %	3,098 %	3,380 %	1,666 %	-0,522 %	-0,926 %
BS Pla 40	6,187 %	7,474 %	7,815 %	2,518 %	-1,747 %	-4,017 %
BS Pentapensió	4,581 %	5,525 %	6,454 %			
Pentapensió actiu	5,543 %	6,691 %	7,619%			

ATENCIÓ: Si es vol comparar les rendibilitats de plans, s'ha de tenir amb compte el risc i la composició de la cartera que té cada pla (menys risc o més seguretat = menys rendibilitat). Exemple de poc risc: es pot veure com la rendibilitat dels últims cinc anys del BS Monetari fluctua menys que els altres dos, Pla 15 i Pla 40; a més a més, és més gran, però això és conseqüència dels anys dolents que la renda variable va tenir durant els tres primers anys del mil·lenni.

Sabadell, desembre de 2005

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			Data / /
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			