

Campaña de planes de pensiones

Aportaciones o traspasos al Plan de Pensiones de Empleados

El día 14 de noviembre empezó la campaña publicitaria para captar aportaciones o traspasos a los Planes de Pensiones que comercializa el grupo Banco Sabadell. Como todos los años, se nos recordará a todos los empleados y empleadas que podemos realizar aportaciones voluntarias al Plan de Pensiones de Empleados de Banco de Sabadell o a cualquier otro Plan de Pensiones.

Delante de esta campaña, desde CC.OO. os informamos sobre las **características que reúne el Plan de Pensiones de Empleados, por si tomáis la decisión de realizar aportaciones o traspasos a dicho Plan**, que lo hagáis con el mejor conocimiento posible. Pasamos a detallar:

- Las aportaciones voluntarias o traspasos al Plan de Pensiones de Empleados SÓLO se pueden movilizar a otro plan en caso de finalizar nuestra relación laboral con la empresa.** Es una característica que tienen todos los planes de empleo. El problema que plantea es: en caso de que la rentabilidad o la composición de la cartera no sea de nuestro agrado, no podemos movilizar a otro plan las aportaciones voluntarias que hemos realizado hasta que somos baja en la empresa.
- Este Plan no paga comisiones a la Gestora ni a la Depositaria.** La ventaja que tiene es que en etapas de rendimientos muy bajos o negativos, estos no se ven agravados con dichas comisiones.
- Las inversiones que realiza el Plan las podéis consultar mediante los informes trimestrales de gestión que están colgados en la intranet > people > plan de pensiones > informes de gestión.** Aunque estos informes sean la foto del último día del trimestre, con ellos os podéis hacer una idea de los activos gestionados. El cierre del tercer trimestre último no refleja la habitual inversión en renta variable que fluctúa alrededor del 15% y casi su totalidad en la zona euro.
- Por último, **las rentabilidades acumuladas a 31 de octubre de 2005 en el Plan de Pensiones de Empleados eran las siguientes:**

Rent. acumul.	Rent. TAE	TAE 12 meses	TAE 3 años	TAE 4 años	TAE 5 años
3,984 %	4,802 %	5,018 %	3,864 %	4,041%	3,297 %

Para que os sirva de información os apuntamos también los datos de algunos de los planes individuales más significativos que actualmente se comercializan:

Plan de Pensiones	Rent. acumul.	Rent. TAE	TAE 12 meses	TAE 3 años	TAE 4 años	TAE 5 años
BS Monetario	0,671 %	0,806 %	0,863%	0,984 %	1,229 %	1,734 %
BS Plan 15	2,573 %	3,098 %	3,380 %	1,666 %	-0,522 %	-0,926 %
BS Plan 40	6,187 %	7,474 %	7,815 %	2,518 %	-1,747 %	-4,017 %
BS Pentapensión	4,581 %	5,525 %	6,454 %			
Pentapensión activo	5,543 %	6,691 %	7,619%			

ATENCIÓN: Si se quiere comparar rentabilidades de planes se ha de tener en cuenta el riesgo y composición de la cartera que tiene cada plan (menor riesgo o mayor seguridad = menor rentabilidad). Ejemplo de poco riesgo: se puede ver como la rentabilidad de los últimos 5 años del BS Monetario fluctúa menos que los otros dos, Plan 15 y Plan 40; además es superior, pero esto se debe a los malos años que la renta variable tuvo en los tres primeros años del milenio.

Sabadell, diciembre de 2005

Conéctate a nuestra web: People > Secciones Sindicales > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Boletín de afiliación	Enviar a ➔	0901 - 0105 CC.OO.	Firma	
Nombre		Ofi.:		
Domicilio		C.P.:		
Población				
Cta. adeudo			Fecha / /	
<small>Quedo informado de que los datos personales que facilito para la gestión solicitada se incorporarán a un fichero automatizado de datos de carácter personal para uso interno bajo responsabilidad de CC.OO., de que puedo ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de los datos obrantes en dicho fichero en los términos previstos en la LOPD 15/99 y demás normativa complementaria a través de las sedes de CC.OO., y por tanto presto mi conformidad a la recogida de datos, así como a la cesión para la indicada finalidad que pueda realizar CC.OO. en los términos previstos en la indicada Ley.</small>				