

Indignitat!

Fernando és un treballador d'aquesta empresa que fa temps va acceptar assumir responsabilitats com a cap administratiu. Com molts altres, la seva dedicació a l'entitat va convèncer tots els companys que el coneixen, inclosos els seus superiors.

Si l'empresa li demanava que anés a una oficina petita, Fernando hi anava. Si li demanava anar a una altra més gran amb més càrrega administrativa, Fernando ho assumia. Si l'empresa necessitava un monitor en un procés de fusió, Fernando estava disponible. Si el monitor era necessari a més de 300 quilòmetres de la seva residència, en Fernando també era allà.

Encara que costa de creure a gran part de la nostra plantilla, aquesta actitud del nostre company no té cap valor per a la Direcció de Recursos Humans de Banc Sabadell. Segons ells, Fernando ha fet operacions amb ocultació i sense atribucions, la resta no té cap importància.

Aquestes operacions es van fer mitjançant el sistema informàtic del banc amb la clau corresponent i així estan registrades... Quina ocultació hi ha? El sistema va permetre fer aquestes operacions perquè, per al sistema, Fernando tenia les atribucions necessàries, cosa que, d'altra banda, està certificat en escriptura pública. El cert és que quan el departament responsable va demanar que aquestes operacions fossin reconduïdes a un préstec, així es va fer sense que es generés el més mínim problema a l'empresa.

Però **Recursos Humans està fonamentalment interessat en crear un clima laboral on la pressió sigui notòria.** Pot solucionar les coses de manera raonable i equilibrada, però opta per la més desmesurada i, sense tenir res més en compte, **acomiada Fernando.**

COMFIA-CCOO responsabilitzem la Direcció de Recursos Humans, començant per **Juan Cruz Alcalde**, continuant per **José Antonio Soler** i acabant per la responsable de la zona nord-oest **Carmen Fonseca**, de fer servir **l'acomiament d'un treballador com a mesura intimidatòria per a la resta de la plantilla**, amb l'objectiu d'acoquin-la.

Davant de tot això, sobra qualsevol comentari, sobra buscar algun tipus d'explicació i, sobretot, sobra la inhibició. **Als treballadors i les treballadores** només ens queda **mostrar la més absoluta indignació**, manifestar el **rebuig total i unir-nos**. Unir-nos, perquè si no, a cada un de nosaltres ens podrà passar el mateix.

COMFIA-CCOO ens comprometem a acompanyar a qui caigui en l'infortuni i a posar tot el nostre esforç per aconseguir la unió de tota la plantilla. **Exigim el cessament d'aquest irrespirable increment en la pressió laboral, sobretot en la seva forma més abjecta: l'acomiament intimidatori.**

I, per descomptat, **exigim la readmissió de l'acomiadat.**

Oviedo, juny de 2005

Connecta't al nostre web: People > Gestoria > Enllaços d'interès > <http://bs.comfia.net>

| | | | |
|---|--------------------------------------|------------------|---|
| Butlleta d'afiliació | Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO. | Signatura |  |
| Nom | Ofic.: | | |
| Domicili | | | |
| Població | CP: | | |
| Cte. càrrec | | | Data / / |
| <small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small> | | | |