

Riesgos psicosociales en el grupo Banco Sabadell

La auditoria de salud laboral realizada por Price Waterhouse Coopers considera insuficiente la evaluación de riesgos del grupo Banco Sabadell por no haberse valorado los riesgos psicosociales

La empresa ha realizado, lamentablemente de manera unilateral, sin participación efectiva de los sindicatos, un estudio de Factores Psicosociales en relación con el absentismo de causas Psicógenas en una serie de oficinas (aproximadamente unas 40 de las 1000 que tiene el grupo), utilizando el método de Evaluación de Factores Psicosociales del INSHT. A pesar del tipo de método empleado, los resultados obtenidos detectaban la existencia de una carga mental excesiva y, consecuentemente deberían establecerse medidas preventivas adecuadas para evitar la producción de un daño para la salud derivado del trabajo para los posibles trabajadores/as expuestos al mismo.

Muy probablemente, la aplicación de un método de identificación y evaluación, más participado y objetivo, daría unos resultados de probabilidad de riesgo de daños más elevada para la salud.

A fecha de hoy el Servicio de Prevención no ha comunicado, a esta representación, ni a los propios trabajadores, la relación de los puestos de trabajo ni trabajadores en concreto expuestos al riesgo, ni el tipo de medidas preventivas que se consideran adecuadas para evitarles en lo posible la producción de daños para su salud.

En vista de la falta de protección existente frente a los riesgos laborales de origen psicosocial, y de la falta de actuaciones concretas en trabajadores concretos, que no vemos reflejadas ni en la

Memoria de Actuaciones ni en la Planificación Preventiva del año en curso, desde la Sección Sindical de COMFIA-CC.OO. nos hemos visto obligados a interponer una denuncia ante Inspección de Trabajo, intentando que se regularice la situación en el grupo Banco Sabadell al cumplimiento de la Ley.

Se ha celebrado ya una primera entrevista con la Inspección de Trabajo, en la que ha quedado de manifiesto la obligación empresarial de proteger debidamente la salud de los trabajadores, frente a todos los riesgos laborales presentes en el centro de trabajo que pudieran afectarles, incluidos los de origen psicosocial.

Desde COMFIA-CC.OO. mantenemos una acción continua de concienciación sobre la importancia de los "invisibles, pero presentes" riesgos psicosociales, que son factores de riesgo laboral que nos pueden afectar en un mayor grado en el desarrollo de nuestro trabajo diario.

Seguiremos informando de los avances conseguidos.

Sabadell, mayo de 2005

Conéctate a nuestra web: [People](#) > [Gestoría](#) > [Enlaces de interés](#) > <http://bs.comfia.net>

Boletín de afiliación	Enviar a ➔	0901 – 0105 CC.OO.	Firma	
Nombre		Ofi.:		
Domicilio		C.P.:		
Población				
Cta. adeudo				
			Fecha	/ /
<small>Quedo informado de que los datos personales que facilito para la gestión solicitada se incorporarán a un fichero automatizado de datos de carácter personal para uso interno bajo responsabilidad de CC.OO., de que puedo ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de los datos obrantes en dicho fichero en los términos previstos en la LOPD 15/99 y demás normativa complementaria a través de las sedes de CC.OO., y por tanto presto mi conformidad a la recogida de datos, así como a la cesión para la indicada finalidad que pueda realizar CC.OO. en los términos previstos en la indicada Ley.</small>				