



## Negociacions amb l'empresa

Us informem del procés en què es troben les nostres reclamacions presentades en la plataforma reivindicativa que us vam fer conèixer el dia 1 d'abril.

El dia 13 d'abril es van obrir oficialment les negociacions per tractar els tres temes de la plataforma unitària:

- Acord de prejubilacions
- Compensació econòmica per a la plantilla
- Millora del clima laboral

Els gestors de Recursos Humans ens ha comunicat que **estan disposats a arribar a un acord de prejubilacions** i, atès que els representants sindicals ja els havíem lliurat la nostra proposta, hem acordat una data nova per trobar-nos i concretar els termes en què podríem establir un pacte vàlid per a totes dues parts.

Igualment, hem constituït una **comissió que valorarà l'aplicació de mesures per a la millora del clima laboral**.

I, finalment, ens han manifestat que **accepten concedir una compensació econòmica**, un quart de paga amb caràcter extraordinari i a tota la plantilla, que també s'acordarà properament.

Agraïm tot el suport rebut, especialment als empleats i les empleades que ens han fet arribar les seves delegacions de vot per assistir a la Junta d'Accionistes, expressant així la seva voluntat i acord amb els plantejaments dels representants sindicals. Valorem de manera molt positiva tant el procés unitari que hem seguit fins ara com la predisposició de l'empresa a tractar, per mitjà del diàleg i la negociació, les problemàtiques que hem plantejat i confiem en què les negociacions es desenvoluparan amb la mateixa predisposició que hem trobat en les reunions últimes, per la qual cosa hem decidit no assistir a la Junta del 21 d'abril.

Us informarem àmpliament del resultat final de les negociacions.

Sabadell, 19 d'abril de 2005.