

I tu, què has cobrat aquest mes?

La Direcció de Recursos Humans opta pel caos també en la retribució

El que podria ser una felicitació per pagar millor a la plantilla, ha de convertir-se en una crítica a la Direcció de RRHH que aplica una **política retributiva basada en la desinformació i la prepotència**, sense informar els empleats ni els seus representants legals. Deuen creure que es controla millor a la plantilla des del caos i l'obscurantisme.

Rebem un munt de preguntes sobre la "revisió salarial" aplicada en la nòmina de febrer i que s'ha produït, per crear més confusió, juntament amb el pagament avançat (?) del CVFA, increments de plus voluntaris i canvis de categoria. No estem segurs de conèixer tota la casuística, però a continuació us informem sobre alguns punts:

L'aplicació del Conveni (increment del 0.7%) és obligatòria en els conceptes de conveni i a tots els treballadors.

La Direcció de RRHH ha discriminat diferents col·lectius de la plantilla, dels quals no coneixem ni el nombre d'afectats ni els paràmetres utilitzats:

- A uns els congelen el sou, absorbint l'increment del 0.7%. Si l'absorció s'ha fet sobre el B06 és il·legal i reclamable judicialment.
- A uns altres els incrementen un percentatge (majoritàriament el 2.3%) el salari de conveni, però apliquen el resultat en el B50 (absorbible, compensable i no pensionable).
- Als que percebien l'E07, l'hi "eliminen". Això és il·legal i es pot reclamar judicialment.

S'intenta imputar la responsabilitat dels salaris als responsables d'unitat, però **és la Direcció de Recursos Humans qui decideix:**


- **Els pressupostos** econòmics.
- **Abonar els increments** en un concepte absorbible, compensable i no pensionable (B50).
- **Eliminar l'E07.**
- **L'absolut desconcert** que ha provocat aquesta "revisió salarial".

Per altra banda, els sindicats estem sol·licitant un increment salarial del 3.4% en la negociació del Conveni. L'augment pactat es farà sobre el salari de 2004 revisat amb el 0.7%, és a dir, que si s'aconsegueix aquest acord, el nostre salari de conveni haurà d'incrementar-se un 4.1% en relació al de desembre de 2004 i amb efectes des de l'1 de gener. Què farà la Direcció de Recursos Humans llavors? Ens "concedirà" aquests increments com si fossin pura generositat del Banc? **Ens absorbirà tot el que sobrepassi el 2.3% perquè "ells" creuen que ja és suficient?** Us aconsellem que guardeu les vostres nòmines i que estigueu atents a les informacions sobre el Conveni del sector.

Instem a la Direcció de Recursos Humans i Organització que expliqui si la "revisió salarial" de febrer és un augment consolidat (i per què no ho apliquen en conceptes no absorbibles ni compensables) **o si avancen el que després absorbiran** (i mentrestant estem contents i convençuts que el banc comparteix els beneficis amb els treballadors).

Us suggerim que també vosaltres pregunteu amb un e-mail a: 0901Nomina@sabadellatlantico.com.

Sabadell, 3 de març de 2005

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>		Data / /	