

[Criteris per a la negociació – Conveni 2005]

Les treballadores i els treballadors de Banca ens veiem sotmesos quotidianament a importants pressions per a la consecució d'objectius cada cop més difícils. La cara del resultat d'aquest esforç són els importants beneficis de les entitats, que s'han fet públics aquests dies, la creu és l'incompliment de moltes de les normes recollides en el Conveni Col·lectiu, les prolongacions sistemàtiques i generalitzades de les jornades de treball, una política de trasllats que no té en consideració les necessitats personals, en suma unes condicions laborals francament millorables.

El dia d'avui s'ha constituït la Taula Negociadora del **XX Conveni Col·lectiu de Banca** amb la següent representació de cada sindicat:

Sindicat	Percentatge	Membres Taula
CC.OO.	48,46%	6
UGT	32,19%	4
CGT	12,07%	2
CIG	3,51%	1
ELA	2,52%	1
LAB	1,24%	1

En el curs de les negociacions posarem sobre la taula els problemes i les necessitats dels treballadors:

Unes retribucions d'acord amb el nostre treball i l'increment de la productivitat, perfectament assumibles pels Bancs en relació als seus beneficis, per això plantejarem un **increment salarial del 3,4%**, que és la inflació prevista pels organismes més rigorosos i solvents, amb clàusula de revisió, i també el canvi del sistema de participació en beneficis i l'actualització de tots els plusos.

No treballar més enllà del legalment establert i amb un descans diari i setmanal raonable, que hauria de començar per **respectar la jornada laboral** i la **lliurança de tots els dissabtes de l'any**, sense haver de suprimir-se altres drets. Computar les vacances en dies laborables i establir un sistema rotatiu per als quadres de vacances.

Una **carrera professional** que primi la professionalitat enfront de la disponibilitat, fixant nivells mínims per a cada funció, una formació adequada per a tots i unes **retribucions complementàries objectives i transparents**, negociades en l'àmbit de l'empresa, permetria un millor desenvolupament professional i un compliment d'objectius sense les pressions actuals.

Conciliar la vida laboral i familiar passa pel compliment de la jornada, pel disseny de la carrera professional, pel fi de la pressió laboral i per una millor regulació dels permisos retribuïts per naixement de fills i lactància, així com per una normativa més útil en les reduccions de jornada.

Ens proposem garantir, de forma efectiva, la **igualtat entre homes i dones**, establint clàusules d'acció positiva en la promoció.

Per **treballar en millors condicions** i en un adequat clima laboral, s'han de regular i millorar les normes de salut laboral, reduir els riscos, també els psicosocials i evitar l'assetjament moral (mobbing),

Les noves tecnologies han d'estar al servei de tots, per a això, és necessari regular l'accés al correu electrònic i reconèixer els ciberdrets.

Fer excepcional la contractació temporal, **limitar la precarietat en l'ocupació**, les subcontractacions i l'externalització de serveis bancaris a altres empreses.

Acabar amb la discriminació sindical, perquè els representants dels treballadors no quedin exclosos dels sistemes de retribució complementària i de la promoció a les seves empreses.

Actualitzar els beneficis socials, millorant els crèdits d'habitatge, els permisos, les despeses de transport.

El Conveni Col·lectiu estableix les nostres condicions de treball, els drets i obligacions laborals que ens afecten dia a dia.

El seu compliment, la seva millora i regulació de forma negociada són objectius prioritaris de COMFIA-CCOO, però requereixen de la participació activa de tots els treballadors, exercint els drets actuals i donant suport a les reivindicacions sindicals.

Per millorar en el futur i/o evitar deterioraments de les nostres condicions de treball, hem d'aprofitar les oportunitats del present i el Conveni Col·lectiu és una d'aquestes oportunitats, possiblement la més important.

2 de febrer de 2005

[**Defensa el que és teu, defensa el conveni col·lectiu**]