

Conflictes en l'era de la informació

El mes de novembre un representant dels treballadors de Galícia va cometre un greu error: va pensar que informar els empleats i les empleades sobre les seves activitats sindicals era la seva obligació i que fer-ho per mitjà d'un correu electrònic era la millor manera d'evitar problemes a la seva oficina. Aquest company, pressionat com la resta de personal del banc pel volum de feina, va pensar, erròniament, que en lloc d'absentar-se de l'oficina i visitar els companys i les companyes de la seva zona per explicar-los el contingut d'una reunió sobre el conveni, era millor enviar un correu a totes les agències de la zona explicant els continguts de la reunió.

El banc considera que 77 correus electrònics podrien comportar riscos

Quinze dies més tard, Relacions Laborals li comunica l'obertura d'un expedient contradictori on l'acusen d'incomplir la normativa de l'ús de les noves tecnologies de la Informació, al·legant que comunicar als seus representats les qüestions que fan referència a la seva funció com a representant dels treballadors era fer «un ús personal» del correu del banc i que enviar un correu a 77 destinataris implicava una utilització inadequada que podia comportar riscos a l'empresa. A hores d'ara, aquest company, que recentment ha començat la seva activitat com a representant sindical, encara no pot entendre ni assumir la reacció de l'empresa. Ell està convençut que ha actuat correctament, tant en l'àmbit de la feina com en el sindical.

És evident que informar els treballadors sobre qüestions que els afecten directament és la funció principal, legal i esperada de qualsevol representant sindical. També és evident que enviar un correu a 77 destinataris interns del banc no pot col·lapsar ni crear riscos als nostres sistemes informàtics, perquè, en cas contrari, ens hauríem de preocupar seriosament de les eines informàtiques d'aquest grup bancari. No obstant això, aquesta empresa entén que els representants dels treballadors no tenim dret a l'ús de les eines informàtiques per informar els nostres representats. Sens dubte, conscient que això ens donaria una capacitat d'immediatesa en la informació i de contacte amb tots els empleats i les empleades del grup, el banc no està disposat a acceptar-ho.

Les eines informàtiques i el seu ús són propietat del banc; les persones que hi treballem NO


Amb aquesta informació recordem, a tots els companys i companyes que tenen la condició de representants dels treballadors i a la resta de la plantilla d'aquesta entitat, que tinguin present que tothom té expressament prohibit fer servir les eines de l'empresa per a coses que no siguin estrictament professionals. El manual que regula aquesta qüestió està impugnat legalment per aquesta secció sindical, però encara no tenim la resposta de la Inspecció de Treball. Les eines informàtiques i el seu ús són propietat de l'empresa, com ho són les taules, les cadires, els armaris i tota la resta, com també és seva la potestat d'acomiar, de sancionar, de contractar, de retribuir o de gestionar, bé o malament, els recursos existents.

Tanmateix, allò que NO és propietat de l'empresa som les persones que treballem aquí, ni tampoc és de propietat seva el nostre temps fora de la jornada laboral. Per tant, així com la direcció d'aquesta entitat, quan li convé té molt clar els límits del que és normatiu i del que no ho és (per exemple, no li molesten els incompliments de normativa que provoca la pressió laboral, quan repercuteixen en un benefici per a ella i no causen problemes) i procedeix a sancionar sense preocupar-li gens ni mica les circumstàncies, les raons o qualsevol altre motiu de raonament, tothom hauria de recordar quines són les nostres obligacions normatives i posar límits, també molt clars, a tot allò que té a veure amb els comportaments i les dedicacions que queden fora de l'àmbit estrictament normatiu i legal. Altrament resultarà que sí, que tot, fins i tot les persones, serem propietat de l'empresa.

Malgrat tot, en continuarem informant.

Sabadell, gener de 2005

Connecta't al nostre web: People > Gestoria > Enllacos d'interès > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>		Data / /	