

Mobbing

El 22 de març pròxim hi haurà la vista d'una denúncia per *mobbing* feta per un empleat de la zona de València del Grup Banc Sabadell. Les relacions laborals en aquesta zona es caracteritzen per les pressions, les males formes, fins i tot els maltractes verbals, tot això corroborat per les queixes que ens van arribant.

La secció sindical de CCOO hem tractat diferents casos relacionats amb el *mobbing*, però fins avui no havia cap cas que arribés als jutjats. No deixa de ser comprensible fins a cert punt, ja que la persona que pateix *mobbing*, la majoria de vegades, es sent indefensa i té tanta por que prefereix callar, no fos cas que la seva situació esdevingués pitjor i pensa que callant la situació es solucionarà.

Possiblement tots coneixeu la paraula *mobbing* o assetjament psicològic per la gran difusió que ha tingut últimament a través dels mitjans de comunicació. Els elements que el defineixen són unes conductes, de caràcter sistemàtic i freqüent, psicològicament agressives d'una o més persones cap a una altra.

Normalment, la persona que és sotmesa a aquest assetjament psicològic o *mobbing* és una de les últimes persones que s'adonen de la magnitud del problema que està vivint. Això es deu moltes vegades a la sensació de culpabilitat, d'aïllament i de deteriorament de la seva capacitat de resposta. També es pot agreujar per la seva possible situació depressiva que l'aboca a un increment de l'absentisme laboral que el porta finalment a la situació d'incapacitat temporal per al treball. El seu objectiu únic és allunyar-se del lloc de treball com a solució dels seus problemes.

CCOO, com a representants dels treballadors, entenem que situacions d'aquest tipus mai haurien de succeir en els llocs de treball. Tanmateix, en cas que haguem d'afrontar-les les abordem des de tres punts molt concrets: la recuperació de la salut, la defensa del lloc de treball i la recuperació de la dignitat de la persona.

Generalment, les empreses tenen a les seves mans la manera d'evitar al màxim que es donin situacions de *mobbing* o assetjament psicològic a les seves organitzacions. Aquestes situacions acostumen a succeir en empreses que tenen unes càrregues de treball excessives, una organització del treball i una definició de funcions dolentes, una inexistència de mètodes eficaços en la resolució de conflictes, uns mitjans de comunicació i informació interns deficients...

Quin és el nostre entorn més immediat? Es poden donar casos d'aquestes característiques en els nostres centres de treball? Per què no s'han fet en la nostra empresa les avaluacions de riscos psicosocials? Com ha reaccionat el banc davant els casos d'assetjament psicològic o *mobbing*?

En realitat, fins ara, el banc quan ha hagut d'actuar davant de casos d'aquestes característiques ha optat per no acceptar la situació i únicament, de vegades, ha traslladat la personal afectada, però no ha intervingut directament sobre l'assetjador.

Des d'aquí manifestem el nostre suport a aquest company que anirà a judici dilluns; també animem els empleats que es troben en situacions semblants que perdin la por i ens ho comuniquin. De la mateixa manera, exigim a l'empresa que les situacions d'aquesta mena els tracti de manera seriosa i contundent per tal de prevenir al màxim la salut dels seus treballadors i una primera mesura per actuar en aquesta direcció podria ser la d'efectuar l'avaluació de riscos psicosocials.


Sabadell, març de 2004


La persona que pateix *mobbing* pensa que callant la situació es solucionarà

La recuperació de la salut, la defensa del lloc de treball i la recuperació de la dignitat de la persona, són tasques prioritàries

El banc quan ha hagut d'actuar davant d'un cas de *mobbing* ha optat per no acceptar la situació

Exigim a l'empresa que aquests temes siguin tractats de manera seriosa i contundent

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
		Data / /	
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			

Butlleta d'afiliació		Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom		Ofic:		
Domicili		CP:		
Població				
Cte. càrrec				
			Data / /	
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>				