

RETRIBUCIÓ

ABONAMENT EN NÒMINA

- Darrer dia laborable de cada mes, amb valor 16 excepte les pagues i mensualitats següents que s'abonaran amb valor dia 1:
 - Paga d'estiu i mensualitat de juny
 - Paga d'estímul a la producció i mensualitat de setembre
 - Paga de beneficis, paga de Nadal i mensualitat de desembre

- Esquema de les pagues extraordinàries:

A01	Salari Base
B01	Triennis d'antiguitat
B02	Triennis de personal tècnic
B03	Assignació transitòria (el personal administratiu amb nivel XI i antiguitat inferior a tres anys cobra aquest concepte.
D01	Plus de residència (plus que suposa un percentatge sobre l'A01, B01, B02 i/o B03 per aquelles persones que treballen a les Balears (30%) o a les Canàries, Ceuta o Melilla (50%), des d'abans de l'1 de febrer de 1996.

Paga	Data	Valor	Període de meritació	Quantitat	Conceptes
Particip. benef. s/conveni any anterior	31 de març	16 de març	1/1 - 31/12	1,25	A01
Festes suprimides (1)	30 d'abril	16 d'abril	1/4 - 31/3	0,345	B01
Extra d'estiu	30 de juny	1 de juny	16/6 - 15/6	1	B02
Estímul producció	30 de setembre	1 de setembre	1/9 - 31/8	0,5	B03
Participació beneficis	31 de desembre	1 de desembre	1/1 - 31/12	1	D01
Extra de Nadal	31 de desembre	1 de desembre	16/12 - 15/12	1	

(1) El Banc ha exclòs d'aquesta paga els empleats i les empleades que han ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996.

BOSSA DE VACANCES

- CONSOLIDAT, NO ABSORBIBLE NI COMPENSABLE
- S'abonarà per dotzenes parts agafant com a base 36.000 ptes.
- La quantitat s'anirà revalorant amb els increments del Conveni Col.lectiu a partir del 01.01.2003.

CISTELLA DE NADAL

- CONSOLIDAT, NO ABSORBIBLE NI COMPENSABLE
- A partir de desembre de 2001, s'abonarà a la nòmina del mes esmentat la quantitat de 10.000 ptes. sota el concepte de "cistella de nadal"
- Revalorable amb l'increment de Conveni.

SERVEIS BANCARIS

DESCOBERT EN EL COMPTE D'ABONAMENT DE LA NÒMINA	<input type="checkbox"/> Es podrà disposar de fins a 150.000 ptes. de saldo deutor els primers quinze dies del mes. Tot allò que excedeixi aquest import es liquidarà al tipus vigent. Els saldos deutors esmentats no generaran interessos deutors ni comissions de descobert a favor del Banc
	<input type="checkbox"/> Es podrà disposar de l'import net de la nòmina des de la data de valor d'aquesta
	<input type="checkbox"/> Aquest sistema substitueix LA BESTRETA DE LA MENSUALITAT DE L'ARTICLE 39.1 DEL CONVENI COL·LECTIU
RETRIBUCIÓ DEL COMPTE D'ABONAMENT DE LA NÒMINA	<input type="checkbox"/> EURIBOR oficial menys 0,5 punts
	<input type="checkbox"/> També per al personal en situació "primer any d'excedència per MATERNITAT"
RESTA DE CONDICIONS	<input type="checkbox"/> TARGETES DE CRÈDIT (VISA CLASSIC) I DÈBIT (4B MASTER CARD) ---> exemptes de quota d'emissió i servei
	<input type="checkbox"/> TRANSFERÈNCIES NACIONALS, TRASPASSOS, ABONAMENT DE REMESSES DE XECS PERSONALS O BANCARIS O PAGARÉS, AUTOCHEQUES 4B, EMISSIÓ DE XECS BANCARIS I CONFORMATS, CANVI DE MONEDA ESTRANGERA I XECS DE VIATGE ---> exempció de comissions
	<input type="checkbox"/> MANTENIMENT DEL COMPTE DE LA NÒMINA ---> exempció de comissions
	<input type="checkbox"/> VALORS NACIONAL ---> comissions úniques
	* Comissió de compravenda: 0,187% s/valor efectiu (mínim 250 ptes.)
	* Comissió de custòdia: traspàs de valors des d'una altra entitat, sense comissió de custòdia durant el primer any
	* Comissió de custòdia: 0,125 semestral s/nominal (mínim 300 ptes.)
	* Comissió cobrament dividends, cupons i altres rendiments --->estàndard
	<input type="checkbox"/> VALORS INTERNACIONAL
	* Internet: 0,40 s/efectiu (mínim 2.500 ptes.)
	* FonoBanc: 0,50 s/efectiu (mínim 4.000 ptes.)
	* Oficina: 0,50 s/efectiu (mínim 5.000 ptes.)

BENEFICIS SOCIALS

ASSEGURANÇA DE VIDA I ACCIDENTS	<input type="checkbox"/> Per al personal en actiu
	<input type="checkbox"/> Pòlissa col·lectiva única
	<input type="checkbox"/> Capital assegurat
	<input type="checkbox"/> Mort natural (infart inclòs) --> salari brut de l'any anterior
	<input type="checkbox"/> Mort per accident --> 2 vegades el salari brut de l'any anterior
	<input type="checkbox"/> Mort per accident de circulació --> 3 vegades el salari brut de l'any anterior
	<input type="checkbox"/> El primer beneficiari serà el Banco de Sabadell, S.A. fins a cobrir l'endeutament que tingui la persona amb el Banco de Sabadell, S.A. A partir d'aquesta quantitat seran els beneficiaris que l'empleat o l'empleada hagin designat voluntàriament i, si no n'hi ha, els que legalment corresponguin
ECONOMAT	<input type="checkbox"/> Aportació al PPEBS (pla de pensions) per a l'any 2002 i següents de 45.000 ptes. --> darrer dia laborable del mes de gener de cada any. Aportació de caràcter CONSOLIDAT, NO ABSORBIBLE NI COMPENSABLE, que es revalorarà cada any amb els increments de Conveni
	<input type="checkbox"/> Al personal en actiu que el passat mes de gener de 2001 hagi cobrat el pagament d'economat, se li abonarà en nòmina, a partir del pròxim mes de gener de 2002 i següents un "PLUS D'ECONOMAT" de caràcter personal i salarial amb la diferència entre l'aportació al PPEBS i la quantitat que hauria de cobrar segons la situació amb data 31.12.01 més l'increment segons Conveni
	<input type="checkbox"/> S'equipararà, en el que s'estableix en aquest pacte, als excedents de maternitat amb reserva de lloc de treball el primer any
	<input type="checkbox"/> El "PLUS D'ECONOMAT" és de caràcter CONSOLIDAT, NO ABSORBIBLE NI COMPENSABLE I NO REPORTARÀ HAVERS PASSIUS. Es revalorarà segons Conveni
	<input type="checkbox"/> PERSONAL DE CLASSES PASSIVES (situació el 31.12.01) --> "PLUS D'ECONOMAT" igual a la quantitat que li correspondria segons la seva situació el 31.12.01 més l'increment segons Conveni
	<input type="checkbox"/> El Banc adquireix el compromís de no donar-se de baixa dels Economats Provincials de Banca de Barcelona i Madrid

PRÉSTECES

- Préstecs per al personal en actiu
- Es conservaran les condicions que s'hagin aplicat al personal en situació de primer any d'excedència per maternitat
- S'articularà en el compte d'abonament de la nòmina
- Quan la titularitat sigui compartida per dos empleats, no serà necessari tenir l'abonament de les dues nòmines en el mateix compte

ANTIGUITAT MÍNIMA (per sol.licitar els préstecs regulats en aquest pacte)	*Antiguitat mínima d'un any per als préstecs immobiliaris i els personals * Un cop superat el període de prova, es podrà accedir als préstecs i les bestretes regulats pel Conveni Col.lectiu * Els préstecs es podran cancel.lar o amortitzar totalment o parcialment abans del seu venciment
LÍMIT MÀXIM D'ENDEUTAMENT (suma quotes anuals de tots els préstecs)	* 40% del total d'ingressos nets anuals de la unitat familiar
COMISSIONS I DESPESES	* Estan exempts de comissions i no tenen penalització per cancel.lació o amortització anticipada total o parcial
GARANTIES	* Es formalitzarà una assegurança de vida amb BanSabadell Vida Corredoria d'Assegurances, amb un 35% de descompte sobre el preu estàndard, la prima de la qual serà a càrrec de l'empleat o empleada sol.licitant i on el primer beneficiari serà el Banc Sabadell, per l'import que superi una anualitat bruta i fins a l'endeutament total * Els PRÉSTECES IMMOBILIARIS tindran garantia hipotecària per la seva totalitat i la resta de préstecs amb garantia personal
REVISIÓ DE TIPUS D'INTERÈS	* Anual i la primera revisió quan faci un any des de la incorporació del préstec * Quan sigui baixa i es gaudeixi d'alguna de les bestretes i els préstecs recollits en aquest pacte, es disposarà de TRES MESOS per cancel.lar-los i un cop superat aquest termini, se li incorporaran les condicions de client
DEFINICIÓ DE SALARI BRUT ANUAL	* Total de percepcions brutes amb el plus d'economat inclòs, exceptuant el salari en espècie i els altres beneficis socials regulats en aquest acord

Bestretes de Conveni	Préstecs immobiliaris	Préstecs personals
<p>9 MENSUALITATS ---> Salari brut anual dividit per 12 i multiplicat per 9 (màxim 5,4 milions) - AMORTITZACIÓ MÀXIMA EN 90 MESOS</p> <p>Préstec per cobrir necessitats peremptòries: matrimoni, trasllat fora de la plaça, mort del conjuge o fills, obres en habitatge per ruïna imminent, tramitació de divorci, separació o nul·litat matrimonial, naixement i adopció de fills i altres la peremptoriètat de les quals haurà de ser provada</p> <p>5 MENSUALITATS ---> Salari brut anual dividit per 12 i multiplicat per 5 (màxim 3 milions) – AMORTITZACIÓ MÀXIMA EN 50 MESOS</p> <p>Préstec que respongui a les següents causes: adquisició de mobiliari, estris domèstics i electrodomèstics, obres i reformes en el domicili habitual, compra de vehicle, assistència mèdica i hospitalària, pagament de l'IRPF i despeses d'escriptura, IVA i plusvàlua per adquisició d'habitatge habitual, impost de transmissions patrimonials i reparacions d'avaría de vehicle</p>	<p>ADQUISICIÓ I/O CONSTRUCCIÓ DE RESIDÈNCIA HABITUAL I/O PÀRQUING (les subrogacions de residència habitual s'equipararan a segona residència a excepció del personal de nova incorporació i als supòsits de separació o divorci entre persones d'aquesta entitat)</p> <p>* Concessió d'un màxim de 3 vegades durant la relació laboral amb l'empresa a partir de la firma d'aquest acord (ampliació d'aquest límit per trasllat per motius laborals)</p> <p>* Es permetrà concurrència de dos préstecs fins a l'amortització d'un d'ells durant un període de tres mesos.</p> <p>* Tipus: EURIBOR Oficial –0,5 punts</p> <p>* Finançament: fins a 100% pvp o taxació (el més baix)</p> <p>* Amortització: 20 anys</p> <p>SEGONA RESIDÈNCIA</p> <p>* Tipus: EURIBOR oficial +0,5 punts</p> <p>* Finançament: fins a 100% pvp o taxació (el més baix)</p> <p>* Amortització: 20 anys</p>	<p>GENERAL (reformes residència habitual i segona residència, adquisició i reparacions de vehicle, compra de mobles i electrodomèstics i despeses mèdiques)</p> <p>* EURIBOR + 0,5 punts</p> <p>* Capital màxim: 1 anualitat bruta</p> <p>* Amortització: 7 anys</p> <p>ORDINADOR I ESTUDIS</p> <p>*0% de interès</p> <p>*Capital màxim: 5 mensualitats brutes</p> <p>*Amortització: 3 anys</p> <p>ADQUISICIÓ ACCIONS BANCO DE SABADELL S.A.</p> <p>*EURIBOR –0,5 punts</p> <p>*Capital màxim: 80% del total del valor de la compra</p> <p>*Límit: 4 milions</p> <p>*Amortització: 3 anys</p> <p>ALTRES DESPESES JUSTIFICADES</p> <p>*EURIBOR +1,5 punts</p> <p>*Capital màxim: 1.000.000 de ptes.</p> <p>*Amortització: 3 anys</p>

AJUDA ESCOLAR

- CONSOLIDADA, NO ABSORBIBLE NI COMPENSABLE
- Revaloració anual segons Conveni

FILLS D'EMPLEATS I EMPLEADES EN ACTIU	EMPLEATS I EMPLEADES
<p>* 85.000 ptes. per fill o filla de 0 a 23 anys escolaritzat</p> <p>* Condicions necessàries:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Que depengui econòmicament de l'empleat o empleada<input type="checkbox"/> Que no treballi<input type="checkbox"/> Que, treballant, la seva percepció salarial anual sigui inferior al 75% de l'SMI <p>* Consideracions:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Sistema que entrarà en vigor el novembre de 2001<input type="checkbox"/> Fills amb minusvalidesa (disminució física/psíquica acreditada) --> 170.000 ptes fins als 26 anys<input type="checkbox"/> Si ambdós pares són empleats l'ajuda escolar la percebrà només un d'ells<input type="checkbox"/> Es pagarà cada any el mes de novembre<input type="checkbox"/> Primera i única justificació de l'escolarització/minusvalidesa del fill abans del 31-X, sense que sigui necessària la presentació de cap altre justificant <p>* Correspon a l'empleat o empleada l'obligació de comunicar a l'empresa qualsevol canvi en relació amb l'ajuda escolar (canvi de situació del fill, abandonament o finalització dels estudis, inici d'un treball o col.laboració laboral amb una percepció superior al 75% de l'SMI)</p> <p>* Per al 2001 tots els empleats i empleades hauran de presentar durant el mes d'octubre el document acreditatiu de l'escolarització del fill o la filla</p> <p>* Abans del 31.10.01 d'aplicació a les classes passives: jubilats, invàlids, vidus i orfes: després del 31.10.01, només s'abonarà, pel que fa a les classes passives, als orfes amb pare supervivent que no tingui ingressos superiors al 75% de l'SMI actual</p>	<p>* CARRERES UNIVERSITÀRIES DE 1r. 2n. i 3r. CICLE: s'abonaran 2.850 ptes. per crèdit aprovat i prèvia presentació de document que ho justifiqui abans del 31.10.01</p> <p>* IDIOMES: en centres homologats i prèvia presentació de document justificatiu amb un màxim anual de 74.000 ptes per curs aprovat</p> <p>* BATXILLERAT I MÒDULS PROFESSIONALS: segons document justificatiu de curs aprovat i acreditat el 31.10.01 amb un abonament màxim de 125.000 ptes.</p> <p>* ESTUDIS UNIVERSITARIS REGULATS PEL SISTEMA CURS/ASSIGNATURA (UNED) que encara no s'hagin incorporat al sistema de crèdits --> s'abonarà per assignatura aprovada la quantitat de 34.200 ptes. (clàusula transitòria tercera)</p> <p>* Fins al novembre de 2002, s'abonaran les quantitats pendents de final de curs, fins i tot els abonaments proporcionals, de les matrícules presentades fins al juny de 2001</p>

VACANCES, PERMISOS I LLICÈNCIES

- VACANCES --> 33 dies laborables de vacances

- PERMISOS NO RETRIBUÏTS

* Ampliació de l'article 27 del Conveni Col.lectiu

* Aquest permís es podrà utilitzar de nou per al personal si han passat tres anys des de l'últim permís no retributiu que s'hagi utilitzat

* Durant el període es mantindran els tipus d'interès dels préstecs regulats en aquest acord

* Tindrà dret a gaudir de permisos especials sense retribució, amb reingrés automàtic a la mateixa plaça a la finalització del permís (amb antiguitat superior a 3 anys i si és sol.licitat amb dos mesos d'avançada):

- Per estudis i/o adopció internacional --> entre 1 i 6 mesos

- Assumptes personals --> entre 1 i 3 mesos

- HORA DE LACTÀNCIA --> a escollir per l'empleat o empleada, es podran acumular les hores previstes a l'Estatut dels Treballadors per lactància al permís de descans per maternitat (dret diari o bé acumulat en tres setmanes sense solució de continuïtat)