

RETRIBUCIÓN VARIABLE

Transparencia u Opacidad

Durante el mes de enero se llevará a término la fijación de los objetivos que, en relación con el colectivo de retribución variable, tendrán una repercusión directa en su salario. Respecto al proceso de marcar los objetivos y su cumplimiento, CCOO hemos publicado ya diversos escritos que os animamos a consultar y que encontraréis en nuestra web (<http://bs.comfia.net>) ("Desarrollo profesional - Glosario de conceptos fundamentales" y "Valoración del cumplimiento de objetivos", en el subapartado "Retribución salarial" del epígrafe "Acción Sindical").

De hecho, en este escrito nos centraremos en el tema de la retribución variable. Finalmente, hacia septiembre de 2003, la organización hizo público su

sistema de retribución variable. Ante esto, no está de más recordar que, en la famosa encuesta de "clima humano" que realizó la empresa, uno de los aspectos con peor valoración era la transparencia respecto a la política retributiva. En su momento, cuando nosotros analizamos este sistema, comprobamos que el grado de subjetividad inherente a su aplicación hace que, en la práctica, genere desconcierto y desconfianza. En cualquier caso, como no queremos ser más papistas que el papa, nos parece adecuado realizar un breve cuestionario que os permita, a cada una de las personas afectadas, valorar y medir el grado de transparencia u opacidad que aplica, en la práctica, la empresa a la hora de reconocer los esfuerzos de cada uno.

(señalar la respuesta correcta)

| | | |
|---|----|----|
| • ¿Conozco la valoración de mi puesto de trabajo? | Sí | No |
| • ¿Conozco cómo se determina el valor de mi puesto de trabajo? | Sí | No |
| • ¿Conozco el variable teórico de mi puesto de trabajo? | Sí | No |
| • ¿Conozco mi variable <i>target</i> (cantidad final que me juego con la retribución variable)? | Sí | No |
| • Teniendo en cuenta que, según el sistema, la consolidación en mi puesto de trabajo influye en la variable <i>target</i> , ¿me han comunicado mi grado de "consolidación"? | Sí | No |
| • Los objetivos que me ha marcado la empresa, ¿se han consensuado conmigo? | Sí | No |
| • ¿Conozco los resultados que debo conseguir para percibir el total de la variable <i>target</i> ? | Sí | No |
| • ¿Conozco si existen unos cumplimientos mínimos y máximos que puedan influir en el variable a cobrar? | Sí | No |
| • Exactamente, ¿conozco cuál es la variable que determina los "resultados del Grupo"? | Sí | No |
| • ¿Conozco en qué consiste la nota de calidad? | Sí | No |

Si queréis consultar más información sobre el tema retributivo la encontraréis en nuestra web, dentro del subapartado "Retribución salarial" del epígrafe "Acción Sindical". Contestar a este breve cuestionario os dará una idea más clara a todas las personas que formáis parte del colectivo de retribución variable de cuáles son las reglas del

juego y del grado de transparencia y respeto que aplica la empresa hacia su personal, respecto a la política retributiva.

Sabadell, 29 de diciembre de 2003

| | | | | |
|--|------------|---------------------------|-----------|---|
| Boletín de afiliación | Enviar a ➔ | 0901 – 0105 CC.OO. | Firma |  |
| Nombre | | Ofi.: | | |
| Domicilio | | C.P.: | | |
| Población | | | | |
| Cta. adeudo | | | | |
| <small>Quedo informado de que los datos personales que facilito para la gestión solicitada se incorporarán a un fichero automatizado de datos de carácter personal para uso interno bajo responsabilidad de CC.OO., de que puedo ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación de los datos obrantes en dicho fichero en los términos previstos en la LOPD 15/99 y demás normativa complementaria a través de las sedes de CC.OO., y por tanto presto mi conformidad a la recogida de datos, así como a la cesión para la indicada finalidad que pueda realizar CC.OO. en los términos previstos en la indicada Ley.</small> | | | Fecha / / | |