

Comunicació del P.E. Col·lectius A i A1 del pla de pensions

La Comissió de Control del Pla de Pensions ha comunicat a tots els empleats dels col·lectius A i A1 el percentatge (P.E.) que pagarà com a prestació econòmica quan s'arribi a la jubilació als 65 anys.

El P.E. o percentatge econòmic és una **xifra FIXA** per a cada treballador de banca que va ingressar abans del 8 de març de 1980 per a complementar la pensió de la Seguretat Social (S.S.). Si es té dret a jubilar-se anticipadament, és a dir, abans dels 65 anys (actualment qui va cotitzar a la S.S. abans de l'1 de gener de 1967 i, la resta, si es troba en la situació d'atur), tindrà fixades sis xifres de P.E., que s'aplicaran en funció de l'edat de jubilació sigui als 60, 61, 62, 63, 64 o 65. La Comissió de Control només ens informa del P.E. dels 65 anys, perquè és el que està dotat en el pla de pensions. Per dotar la resta dels P.E. en cas de jubilació anticipada el banc té subscripta una pòlissa d'assegurances amb BanSabadell Vida.

Aquest percentatge es va fixar mitjançant una fórmula en el conveni. La seva filosofia és bàsicament la següent:

- El 31 de desembre de 1987 es **va simular la jubilació hipotètica** de tots i cada un dels treballadors com si en aquesta data tinguessin 65 anys, tenint en compte tots els increments que per conveni haguessin obtingut. D'aquesta manera es va calcular la pensió hipotètica que en aquell moment hagués pagat la S.S.
- Una vegada es va tenir calculada la pensió, es **va calcular un complement** per la diferència entre el salari de conveni hipotètic i la pensió de jubilació hipotètica que li correspondria en aquell moment.
- A partir d'aquest resultat es va obtenir el percentatge que implicava aquest complement sobre el salari de **conveni hipotètic**. Aquest percentatge és el P.E.


L'any 2002 CCOO vam detectar errors i vam forçar que es tornessin a calcular tots els P.E.. El càlcul nou va permetre el reconeixement d'un dèficit de 1.300 milions

de pessetes en el pla de pensions. Aquest càlcul nou va ser repassat i contrastat, d'una banda, pels actuaris del pla de pensions i, de l'altra, pels actuaris que va nomenar CCOO, sense que es trobessin diferències significatives.

Pot crear dubtes entre els companys que els P.E. puguin diferir entre els treballadors que, aparentment, tenen la mateixa casuística. Aquestes diferències són produïdes fonamentalment perquè el 31 de desembre de 1987 es pertanyia al grup d'administratius, al de tècnics o de subalterns. Aquests grups es diferenciaven molt en el màxim que es permetia cotitzar a la S.S. -1.840.000 pessetes anuals per a administratius i 3.120.000 pessetes per a tècnics-. Això vol dir que la pensió de jubilació dels administratius seria més baixa percentualment respecte al seu sou que la dels tècnics i, per tant, el banc havia de complementar més percentatge. Altres factors que poden crear diferències són els triennis d'antiguitat, els triennis de cap, la categoria...

Per calcular a quina quantitat puja el **complement de pensió** en cas de jubilació als 65 anys, es fa servir aquest percentatge de la manera següent: s'aplicarà aquest percentatge als conceptes de conveni que es cobra durant l'any en la nòmina; s'ha de tenir present que el sou base, l'antiguitat i el plus de residència també es cobren en les pagues extres i la resta de conceptes de conveni únicament en dotze vegades. A més a més, el grup administratiu també ha d'aplicar dotze vegades el P.E. al "B05 Complement salarial" i al "E07 Complement voluntari als plusos conveni". El grup tècnic té assegurats aquests dos conceptes mitjançant un contracte que va signar el juliol de 2001. D'aquest càlcul resten exclosos els conceptes voluntaris que es paguen al Banc Sabadell com són el "B06 Complement d'exclusivitat" i "B50 Millora voluntària", entre altres.

Sabadell, desembre de 2003

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 - 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
Data / /			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			