

ALÍ-BABA I ELS 40 LLADRES (2)

Aquest és el segon comunicat de la sèrie que us hem anunciat respecte a la situació actual de les relacions laborals. Aquí us expliquem amb detall les darreres denúncies que hem interposat. Com veureu, la mentida i la prepotència són el *modus operandi* d'aquests "terroristes de guant blanc", el *tot s'hi val* en llurs decisions.

Amaguen dades sobre les baixes i sobre el destí dels diners que l'Estat abona al banc per als treballadors i treballadores en baixa laboral

PROBLEMES AMB LES BAIXES

Hem denunciat a la Inspecció de Treball l'ocultació de dades i la interpretació interessada de la Llei que l'empresa practica respecte la situació dels treballadors/es de baixa per incapacitat transitòria. La Llei de la Seguretat Social estableix que les entitats col·laboradores que gestionen les baixes del seu personal tindran un estalvi del 5% en el pagament de les quotes a la SS. Aquests diners s'han de destinar a millorar les prestacions econòmiques de les treballadores i treballadors en situació d'Incapacitat Transitòria, la qual cosa implica, en el nostre cas, complementar el 75% i 50% de salari del segon i tercer any d'Incapacitat Transitòria. És el que ha fet el banc fins fa dos anys, moment en què decideixen quedar-se amb els diners que l'Estat els dona per aquests treballadors i treballadores, negant-se a demostrar-nos el seu nou ús.

Tampoc compleixen els acords en diversos apartats sobre pensions i provoquen la infradotació del pla

INCOMPLIMENTS EN EL PLA DE PENSIONS

També hem denunciat davant la Direcció d'Assegurances la negativa de l'empresa a dotar el compromís per pensions dels plusos voluntaris B-05 i E-07 del personal administratiu, del personal tècnic que no van firmar el contracte d'assegurança col·lectiva ofert en 2001 i dels components de l'extingit col·lectiu AZ. Igualment, i en relació amb el col·lectiu AZ, hem presentat denúncia davant la Inspecció de Treball per l'incompliment de l'Acord de 93, que estableix que a aquest col·lectiu se li han d'aplicar les mateixes condicions que al col·lectiu A. De fet, ja existeixen sentències individuals favorables als treballadors i les treballadores que han demandat el caràcter pensionable d'aquests plusos.

Estan traspasant tot el voluntari al B-50, un plusos absorbible, compensable i no pensionable, mitjançant infants estratègies d'ocultisme

ELIMINACIÓ SUBREPTÍCIA DE PLUSOS

Més vergonyós i greu és que el banc envia, cada mes a un sindicat diferent, una llista de persones, empleats i empleades dels col·lectius anteriors, als quals els traspassa els imports que perceben en el B-05 i E-07 al B-50, que és un concepte retributiu no pensionable. Amb prepotència i abús, comuniquen a aquests treballadors que els modifiquen el salari per "l'art. 41", que és el mateix que dir "*perquè em dona la gana*", quan el motiu real és eludir els seus compromisos de pensió. D'altra banda, amb "l'artifici" de comunicar les modificacions cada mes a un sindicat diferent, mai a tots alhora (amb l'esperança que no ens n'adonem), pretenen defraudar la Llei

que obliga a una negociació prèvia quan es porten a terme modificacions col·lectives. Evidentment, també hem denunciat a la Inspecció de Treball aquest intent de frau.

OBTENIR RESULTATS AMB EL SACRIFICI DELS ALTRES

Decideixen "compensar" l'enorme esforç de la plantilla de l'Herrero en la implantació del SIBIS amb 4 dies de llicència que, com passa amb les vacances, molt pocs podran fer

És una altra expressió de cínica generositat amb la que s'estalvien un pagament just mentre carreguen qualsevol esforç, una vegada més, sobre els treballadors i les treballadores

Amb la mateixa obsessió d'estalviar a costa nostra, han dut a terme la implantació del SIBIS en l'antic Herrero. Els empleats i empleades han vist com la seva jornada s'ampliava fins a 10 i 11 hores diàries des del mes de maig, fet que ha suposat greus problemes de salut a diversos empleats i empleades. Per comprendre la dimensió del problema cal tenir en compte que les dimensions de plantilla, operativa, sistemes, etc., són completament diferents a les del Sabadell, amb nombroses oficines amb només 2 i 3 persones. En conseqüència, el canvi de plataforma ha significat un autèntic daltabaix per al personal. La negativa del banc a pagar l'extensió de jornada ens va portar a la via judicial i ja s'ha rebut l'acta de la Inspecció de Treball i la corresponent proposta de sanció a l'empresa per no presentar el control de les hores realitzades. Desgraciadament, això no l'obliga a pagar les hores extres (ho han de denunciar les persones afectades) i per a l'empresa és facilíssim abonar la multa i seguir incomplint la Llei i vulnerant els nostres drets.

Tot i que hi ha una proposta de compensar les hores extres amb 4 dies de llicència retribuïda, tots sabem que la pressió laboral diària i la manca de suplències impedeix, en la majoria de casos, que la plantilla pugui arribar a gaudir d'aquesta suposada i *generosa* compensació. En aquest sentit, cada any es perd una important quantitat de dies de vacances o llicències per la impossibilitat real de gaudir-ne, raó darrera per a no acceptar pagar en metàl·lic l'extensió de jornada i del seu cinisme amb l'esmentada compensació.


NI UN CÈNTIM EN 25 KM

I més estalvi per al banc: decideixen no pagar els desplaçaments fins a 25 km. Saltant-se novament la legalitat, per descomptat

Una altra "original i novetosa" mesura per estalviar costos ha estat la publicació del *Manual de l'aplicació de la política de despeses*. Aquí decideixen que per estalviar no pagaran cap tipus de despesa de desplaçament als empleats i les empleades que mobilitzin en un radi de 25 km, incomplint el Conveni, cosa que no només faran a partir de la publicació del document, sinó que, amb efectes retroactius, han deixat de pagar-lo a moltes persones que l'estaven percebent, fins i tot quan l'abonament es basava en un compromís de la pròpia empresa. Aquesta publicació també està impugnada per tractar-se d'una modificació de caràcter col·lectiu no negociada amb els representants dels treballadors i les treballadores.

Novembre 2003

NOTA: si no has llegit l'escrit anterior i t'interessa, pots sol·licitar-lo a la direcció de capçalera.

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura
Nom	Ofic:	
Domicili	CP:	
Població		
Cte. càrrec		
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>		