

## ALI-BABA I ELS QUARANTA LLADRES (1)

Comencem una sèrie d'escrits en els quals volem denunciar l'actual política de personal del Banc Sabadell. No pretenem que sigui una recopilació de greuges, però sí que serveixi perquè la plantilla conegui el que ha passat des del canvi en la direcció de recursos humans i d'advertiment quant a la realitat en què ens movem actualment.

### UNA NOVA REALITAT

**L'empresa es mou en l'abús, l'incompliment de la llei i la ruptura de la bona fe contractual: enganya, amenaça i acovardeix la plantilla**

La realitat en la qual es mou actualment l'empresa es defineix en l'abús, l'incompliment reiterat de la legalitat vigent per la seva part, i la ruptura de la bona fe contractual. Això ens ha obligat a interposar diverses denúncies davant els tribunals laborals, tant d'àmbit particular com a col·lectiu, per defensar els nostres drets.

No sabem quin és l'objectiu final, però sí que s'estan equivocant amb aquesta agressió contínua a la plantilla i les seves condicions laborals. Cada dia detectem noves situacions en les quals, a costa d'enganyar i amenaçar els seus treballadors i les treballadores, el banc redueix costos laborals, es desfà del personal que no interessa i acovardeix els que encara són capaços de resistir.

### DENÚNCIES...

**Hem interposat denúncies sobre les pensions, els plusos, les pagues, beneficis, informació, baixes, hores extres, manuals...**

En diversos escrits us hem informat d'algunes denúncies interposades en l'Audiència Provincial i la Inspecció de Treball.

- ✓ Incompliment de l'Acord sobre el percentatge de pensionabilitat dels plusos voluntaris E-07 i B-05.
- ✓ Deute de tres mesos de la Paga Extra del Consell als empleats i empleades que es van incorporar al banc després de 1992.
- ✓ No abonament de la Paga Extra del Consell al personal ingressat a partir de juliol de 2001.
- ✓ Conversió d'aquesta paga en concepte B-50, un plusos, al contrari que la paga, absorbible i compensable.
- ✓ Reclamació d'un quart de Paga de Beneficis que ens pertany.
- ✓ Impugnació del manual sobre utilització de la tecnologia de la informació i les comunicacions.
- ✓ Diverses denúncies sobre incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals.

**La llista és cada dia més llarga, i cal afegir-hi les denúncies personals i les interposades per altres forces sindicals**

### I MÉS DENÚNCIES...

A les anteriors hem d'afegir 7 noves denúncies referides a l'ocultació i manipulació de dades de treballadors en ILT, a l'incompliment de

compromisos de pensions, a la conversió dels plusos pensionables B05 i E07 en el plusos no pensionable B50, al no pagament d'hores extraordinàries i a la publicació del Manual de l'aplicació de la política de despeses.

### UNA POLÍTICA DE PERSONAL PERVERSA

Es difícil no sentir-se reflectit en algun dels temes que hem denunciat. Però, malgrat que entre molts de nosaltres acumulen diverses agressions, la majoria es sent poc afectada. És el resultat de la política que fan servir: anar a poc a poc, persona a persona, perquè l'afectat es senti sol davant la indiferència de la resta i acabi assumint que és culpable. De què? De ser vell, malalt, dona, mare, jove, inexpert, haver-se equivocat... qualsevol que sigui el motiu, i es resigni.

Tots, en més o menys mesura, estem essent afectats: estafats, presionats, obligats, manllevats de dignitats, utilitzats. A tots ens ha afectat alguna cosa ja i a tots ens seguirà afectant. Però no caiguem en la seva trampa: encara que vulguin fer-nos creure el contrari, no som culpables, no és un defecte personal nostre, sinó una elecció voluntària de culpabilitzar-nos decidida per l'empresa.


Passen coses, molt greus, malgrat que sembli que no passi res. I ens està passant a tots.

On anem, a on ens estem deixant portar?

Sabadell, octubre de 2003

**Agredint un a un  
sembla que no passi  
res i és més fàcil que  
la persona es senti  
aïllada i es resigni**

**És una decisió  
voluntària i  
premeditada de  
l'empresa amb efectes  
en tota la plantilla**

<b>Butlleta d'afiliació</b>	<b>Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.</b>	Signatura	
Nom .....	Ofic: .....		
Domicili .....			
Població .....	CP: .....		
Cte. càrrec .....			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>		Data / /	