

RECTIFICAR ÉS DE SAVIS però cal que es compleixi

Com tots sabreu, alguns perquè ho esteu patint directament i d'altres per les informacions que heu llegit, des d'abans de l'estiu s'estan portant a terme en tot un seguit d'oficines unes reformes integrals per adaptar-les al nou disseny. Aquestes reformes en més o menys temps acabaran afectant totes les oficines de la xarxa del grup.

Com és obvi, tota reforma comporta un inconvenient pel treball del dia a dia, ja que han de cohabitar en un mateix espai les persones que desenvolupen el treball de banca i els professionals que porten a terme la reforma. Però això es pot fer de diverses maneres. Hi pot haver una manera controlada de fer la reforma, desviant la majoria de tasques a partir de les 15 hores, compartimentant les zones, deixant cada dia l'espai de treball de l'oficina en condicions i sense riscos afegits. I hi ha una altra manera de treballar totalment desordenada i, amb l'excusa que s'ha d'acabar al més aviat possible, tot s'hi val: les oficines queden en un estat de total precarietat, s'exposa els empleats a uns riscos innecessaris i a un patiment constant durant la jornada de treball amb tot el que pot comportar.


En definitiva, que les reformes es realitzin d'una manera o una altra és totalment responsabilitat de l'empresa i del recursos i mitjans que la pròpia empresa hi vulgui destinar. En un primer moment d'aquestes reformes, podem dir que la empresa ha optat per la segona via, la reforma descontrolada. Obligant totes les persones que participen de la reforma, tant d'una manera directa com indirecta, a assumir unes responsabilitats i uns riscos que es poden evitar. I així ho va reconèixer un representant de l'empresa en l'últim Comitè Estatal de Seguretat i Salut, que com a resposta a una pregunta de CCOO de per què no es compleix el protocol existent sobre reformes, va dir que aquest protocol s'havia fet en un moment en què gairebé no hi havia reformes però que en l'actualitat, donada la quantitat d'oficines en què s'ha d'actuar el que interessa és acabar com més aviat millor i per tant, el protocol no es pot complir.


Després d'un seguit de visites a les oficines afectades, denúncies i reunions amb l'empresa, hem conseguit que aquesta es replantegi la manera de com abordar aquestes reformes, deixant molt clar als industrials que l'horari en què poden treballar a l'oficina es a partir de les 15 hores, exceptuant els treballs que es facin en zones sectoritzades, en els quals es podrà treballar sempre i quan no impliqui un risc per als treballadors de l'oficina, que no es podrà entrar ni treure materials de l'obra en hores d'oficina, recordant a la vegada que el personal de l'oficina té la facultat i l'autorització per part de l'empresa d'aturar qualsevol actuació per part dels industrials que considerin perjudicial.

Volem remarcar que previ a l'inici de les reformes tot el personal ha d'estar informat i que cal tenir present que si hi ha alguna persona d'especial sensibilitat (embarassades, persones amb al·lèrgies, problemes respiratoris, etc) cal comunicar-ho al Servei de Prevenció perquè aquest actuï d'una manera convenient. Un altre aspecte que volem destacar és que el Responsable de Prevenció i Seguretat de l'oficina (que per norma general és el responsable administratiu) abans de signar el document del "Pla d'acció preventiva en reformes", l'ha de llegir detingudament, ja que en definitiva ell és el responsable en l'oficina que els empleats no estiguin exposats a riscos innecessaris.

De tota manera, des de CCOO estem a la vostra disposició per aclarir qualsevol dubte que es pugui plantejar i a intervenir quan sigui necessari.

Sabadell, 15 d'octubre de 2003

| | | | |
|---|--------------------------------------|-----------|---|
| Butlleta d'afiliació | Enviar a ➔ 0901 - 0105 CC.OO. | Signatura |  |
| Nom | Ofic: | | |
| Domicili | | | |
| Població | CP: | | |
| Cte. càrrec | | | |
| Data / / | | | |
| <small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small> | | | |

| | | | | |
|---|--|--------------------------------------|-----------|---|
| Butlleta d'afiliació | | Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO. | Signatura |  |
| Nom | | Ofic: | | |
| Domicili | | | | |
| Població | | CP: | | |
| Cte. càrrec | | | | |
| | | | Data / / | |
| <small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small> | | | | |