

TARGETES DE CRÈDIT I DÈBIT PER A EMPLEATS I EMPLEADES (KAFKA ÉS ENTRE NOSALTRES)

Fa uns mesos es va publicar una circular (SERV-164) on es garantia operativament que, tal com es deia al Pacte d'Homologació de Condicions Sociolaborals del 19.03.2001, "en el compte d'abonament de la nòmina es pot disposar de dues targetes de crèdit i dues targetes de dèbit exemptes de quotes d'emissió i servei".

D'altra banda, en aquest pacte, quan es parlava de targetes de crèdit només es referenciava directament a la Visa Classic, i pel que fa a targetes de dèbit, a la 4B MasterCard. Això fa que -en el compte nòmina- es limiti la gratuïtat de les targetes a la Visa Classic, la Solbank Prestige i la 4B MasterCard.

Cal dir que en aquest punt concret, com en d'altres, l'esperit del pacte d'homologació el que ha de garantir és que el personal del Grup gaudeixi d'uns avantatges com a treballadors i treballadores de l'entitat. Sorprenentment, una interpretació kafkiana i absolutament restrictiva del text fa que ens trobem davant situacions que voregen l'absurd:

- Per a qualsevol empleat o empleada del Grup, i en el compte nòmina, la targeta Visa Classic està exempta de quotes d'emissió i manteniment. Ara bé, la targeta MasterCard -que comporta per a l'empresa el mateix risc- **SÍ** que està subjecte al cobrament de les quotes d'emissió i servei.

- Pel que fa a les targetes de dèbit, si demanem, en el compte nòmina, una targeta 4B-MasterCard, aquesta està exempta de quotes d'emissió i servei. Ara bé, si el que tenim en el mateix compte és una targeta 4B Maestro (amb menys risc que l'anterior)... en aquest cas **SÍ** que haurem de pagar les quotes d'emissió i servei.
- La targeta 4B-Europ Assistance, si la demanem a través del compte nòmina, ens costarà el pagament de la quota d'emissió, la de servei i el cost de l'assegurança. Però si... la demanem en un compte (subjecte a les consideracions de "Compte Col·lectiu Empleats" BS o GBS) on estem com a titulars amb, per exemple, l'avia, només haurem de pagar el cost de l'assegurança.


Suposem que, aprofundint en el tema, encara es podrien trobar més incongruències. Però la pregunta clau és... quin objectiu persegueix l'empresa amb aquests entrebancs que només dificulten operativament la gestió de les targetes? per quins motius no fa una interpretació més lògica dels pactes, especialment quan -com en aquest cas- no s'incrementa el risc o el cost que el Banc ha d'assumir?

La proposta de CC.OO.:

- Que, pel que fa al compte nòmina, es pugui accedir de manera gratuïta a dues targetes de crèdit (tal com es recull en el pacte) en les modalitats següents: Visa Classic, Solbank Prestige i MasterCard.
- Que, pel que fa al compte nòmina, es pugui accedir de manera gratuïta a dues targetes de dèbit (tal com es recull en el pacte) en les modalitats següents: 4B-MasterCard i 4B Maestro.
- Que, pel que fa al compte nòmina, i respecte a la targeta de dèbit 4B-Europ Assistance, només es pagui el cost de l'assegurança.

AQUESTA SITUACIÓ ÉS TOTALMENT CONEGUDA PER PART DE L'EMPRESA. LA SEVA RESPOSTA ÉS - UN COP MÉS- NO FER-HI RES. En múltiples ocasions hem intentat raonar amb l'empresa una solució lògica per aquesta problemàtica que no comporti cap increment de costos ni de risc... però entendre's amb Kafka sempre és complicat.

Sabadell, març de 2003

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 901 – CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
		Data / /	
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CC.OO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la Llei Orgànica 5/92 (LORTAD) i resta de normativa complementària a través de les seus de CC.OO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CC.OO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			