



8 DE MARÇ DE 2003

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA

Complir amb el principi d'igualtat entre dones i homes en les empreses té ja rang de llei:

El Parlament Europeu i el Consell de la Unió Europea han aprovat la Directiva 76/207/CEE, de 23 de setembre de 2002, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en tot el que es refereix a l'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i a les condicions de treball.

EUROPA APOSTA PER LA IGUALTAT:

LA DIRECTIVA, EN ELS SEUS CONTINGUTS:

- Defineix els conceptes de discriminació directa i indirecta, i l'assetjament sexual també com a forma de discriminació per raó de sexe, i insta la seva prohibició expressa.
- Prohibeix el tracte desfavorable a les dones relacionat amb la maternitat.
- Reconeix el dret de les treballadores amb responsabilitats familiars a reincorporar-se al mateix lloc, o equivalent, així com a gaudir de qualsevol millora en les condicions laborals que hagués tingut lloc durant la seva absència.
- Insta l'adopció de mesures que prevegin avantatges específics per evitar i compensar desavantatges en les carreres professionals de les treballadores.

LA DIRECTIVA OBLIGA ELS ESTATS MEMBRES A:

- Legislar i vigilar en relació amb la igualtat de tracte entre homes i dones en les condicions d'accés a l'ocupació, selecció, contractació, formació professional i condicions de treball.
- Designar organismes responsables de la promoció, l'anàlisi, el seguiment i el suport de la igualtat.
- Promoure pràctiques en el lloc de treball i en els convenis col·lectius a favor de la igualtat.

- Reclamar els empresaris informació adequada i periòdica a la plantilla i als representants dels treballadors sobre el compliment de la igualtat en l'empresa.
- Adoptar mesures en les empreses per prevenir totes les formes de discriminació per raó de sexe i, en particular, l'assetjament sexual en el lloc de treball.
- Establir un règim de sancions aplicables en cas d'incompliment de la Directiva.

EQUIPARACIÓ DE DRETS I OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes que reclamem està en plena consonància amb aquesta nova Directiva europea, ja que té el sentit de l'equiparació **en el tracte, en els drets i en les oportunitats**.

El simple diàleg és insuficient. La Directiva d'igualtat és un instrument legal molt valuós per impulsar més eficaçment la igualtat real entre dones i homes, i el seu compliment en l'àmbit de les empreses.

En la nostra societat, formalment igualitària, ja no es pot obviar ni menysprear ni el reconeixement dels drets d'igualtat, ni la seva pràctica efectiva en tots els àmbits, perquè se situa en concurrència amb els interessos i necessitats de dones i homes, de les empreses i del conjunt de la societat.

LES DONES AMB EL SINDICAT, EL SINDICAT AMB LES DONES

COMFIA-CCOO sabem que és una obligació i una necessitat avançar en la consecució de la igualtat real. La posada en pràctica de polítiques d'igualtat en les empreses no és només el nostre objectiu, sinó el compliment d'una norma legal d'alt rang, que obliga l'Estat a través de les empreses i de la representació sindical. **La negociació i l'acord són ja, per tant, imprescindibles.**

COMFIA-CCOO estem convençuts que el valor de la igualtat és un «valor segur».

Per a aquesta tasca, comptem amb la participació, la col·labo-

ració i el suport de les treballadores i els treballadors de totes les empreses del sector.

En aquest 8 de Març de 2003, et proposem que emprenguis alguna acció a favor de la igualtat: informa la persona delegada de CCOO de la teva situació, denuncia si pateixes discriminació, no segueixis «aguantant» l'assetjament sexual, exigeix els mateixos drets de carrera professional, la mateixa remuneració, acull-te als teus drets per responsabilitats familiars, marca els teus objectius, aposta pel teu futur... AFILIA'T A COMFIA-CCOO.



federació de serveis financers i administratius de **CCOO**