

REUNIÓN DE MESA LABORAL EN BMN 8 de noviembre (y III) *Un sinfín de cuestiones que Bankia hereda.*

ANUNCIO: La Dirección comunica el abono de los **incentivos** del primer semestre de 2017 en la nómina de noviembre.

1.- **CCOO** aclara que las personas que hayan ascendido entre los niveles VIII a I en el periodo comprendido entre el 01/06/2013 y la fecha actual y no tengan liquidada la **parte proporcional del Trienio devengado con anterioridad al 01/06/2013** (Art. 42.6 CC), deberán reclamarla a RRHH o ponerse en contacto con **CCOO** para su revisión.

2.- La Denuncia interpuesta por **CCOO** ante la IT y que tiene fijada la vista para el próximo 14 de noviembre, reclama la transparencia en la información de las personas en situación de **excedencias, suspensiones y subrogaciones** a empresas del grupo y externas, imprescindibles para su cómputo en plantilla de BMN ante la integración en Bankia.

3.- La regularización del pago de la parte devengada de **Trienio**, recogido en el Convenio Colectivo (Disposición Adicional 3ª) que se encuentra recurrida por BMN **ante la sentencia a favor de CCOO en la Audiencia Nacional**, la Dirección se resiste a regularizarla. En Bankia se abonó a la plantilla tras la firma del Convenio.

4.- **CCOO** aprobó en la sesión del Comité de Seguridad y Salud de abril de 2016 junto con el resto de secciones sindicales y la Empresa, el **Procedimiento para la prevención de riesgos durante el embarazo, parto reciente y lactancia natural**, como el **Protocolo de prevención y actuación ante la violencia externa y acoso**, tan necesarios y que, a día de hoy, no se han presentado en Mesa Laboral para su ratificación, no pudiendo activarse por tal causa, sin explicación alguna que lo justifique.

5.- **CCOO** manifiesta la falta de transparencia en el pago del **variable** y de los **pluses funcionales en BMN**, mientras, **Bankia los tiene regulados por acuerdo laboral con la representación sindical.**

6.- Por último, **CCOO** seguirá insistiendo en las consolidaciones comprometidas por BMN para los ascensos por carrera profesional y las múltiples **reclamaciones por antigüedad con contrato directo en las cajas de origen** que hoy se encuentran en los juzgados y que Bankia, una vez más, regulariza con la sola presentación del certificado de la vida laboral de la Seguridad Social.

Y nos vamos a Bankia solo resolviendo, en los últimos años, aquellas reclamaciones colectivas que, previamente, **CCOO** ha presentado ante la Administración, la Inspección de Trabajo y los tribunales de justicia. **Un trabajo que ha permitido a CCOO defender los derechos de la Plantilla de BMN.**

ESTAMOS **CCOONTIGO**

Porque son muchas las razones, afíliate a **CCOO**

SERV.FINANCIEROS-CCOO sección sindical grupo BMN grupobmn@servicios.ccoo.es

Síguenos en - <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>  [@ccoobmn](https://twitter.com/ccoobmn)  [Comfia Ccoo Grupo Bmn](#)  [@ccoobmn](#)



Andalucía: 958 244 818/9 – 682 74 72 74; Illes Balears: 971 729 121 – 628 614 197; Madrid: 682747274; Levante: 968 215 286 – 682745716

adherida a la **unión network international**

