

## AUDITAN EN BMN EL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y, COMO ERA DE ESPERAR, NO SALE BIEN PARADA



Hablar de prevención de riesgos laborales en BMN es hacer un “*brindis al sol*”. Así lo pone de manifiesto la auditoría legal externa en su informe cuatrienal al que ha tenido acceso **CCOO**, en el que se evalúa a BMN con la calificación de **BAJA-MEDIANA** (un 2 en una escala de 5), **por sus escasas actividades, integración, eficacia y cumplimiento normativo.**

Describir su contenido sería largo y tedioso (107 páginas); solo algunos detalles:

- Para BMN, **NO** se evidencian en algunas evaluaciones el riesgo de **atracó como riesgo laboral.**
- Para BMN, **NO** se evidencian en las evaluaciones de riesgo el riesgo de trabajar con pantallas de visualización de datos (**PVD**)
- BMN hace públicos, a la vista de la plantilla, **protocolos no aprobados** en el Comité Intercentros de Seguridad y Salud Laboral (CISS)
- BMN **NO** hace evaluaciones de riesgos para las personas con **discapacidades** reconocidas legalmente, embarazo, exposición a campos electromagnéticos, medición de temperaturas (aparatos defectuosos), humedad, iluminación, ruidos, calidad del aire...
- BMN **NO** utiliza metodologías de reconocido prestigio para evaluaciones de **riesgos psicosociales** que deben ser aceptadas por la autoridad laboral, Inspección de Trabajo, **previo acuerdo con la Representación Laboral.**
- BMN indica que, la mayor parte de la Planificación de Riesgos se realizará **a partir del mes de marzo de 2018**, un poco tarde...
- Se realizan reuniones de Comité de Seguridad y Salud sin levantar acta de las mismas.
- BMN **NO** ha informado a la Representación Laboral de las resoluciones de las **no adecuaciones** de la auditoría de 2013.
- **NO** se realizan **simulacros de emergencias** en los centros de trabajo.
- **NO** constan registros de inspecciones de seguridad, **falta de vigilancia de las empresas externas.**
- **NO** se recogen en los **partes de accidentes** las causas básicas de los mismos, ni posibles acciones correctoras.
- Se evidencia la **inadecuación de la calidad de las imágenes y tamaño** de las pantallas de los terminales, **causando molestias visuales** a la plantilla, **falta de luz generalizada**, cajas por los suelos, falta de estanterías, **goteras**, material de **botiquín caducado**, extintores sin sus revisiones legales, luces de emergencia apagadas, **falta**

SERV.FINANCIEROS-CCOO sección sindical grupo BMN [grupobmn@servicios.ccoo.es](mailto:grupobmn@servicios.ccoo.es)

**Síguenos en** - <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>  [@ccoobmn](https://twitter.com/ccoobmn)  [Comfia Ccoo Grupo Bmn](https://www.facebook.com/ComfiaCcooGrupoBmn)  [@ccoobmn](https://www.linkedin.com/company/ccoobmn)



de limpieza, puestos de Caja que requieren estudios ergonómicos, dispensadores ruidosos... Todo ello extrapolado al conjunto de los centros de trabajo de BMN.

**Y un sinfín de irregularidades que, en conjunto, son preocupantes.**

Recordamos que, tras las elecciones sindicales de noviembre de 2014, UGT y SESFI en los comités de empresa con mayoría absoluta y **como buenos “socios” de la dirección, optaron por excluir a CCOO de las delegaciones de prevención y salud laboral** (prescindiendo de la única técnico superior por la representación laboral y la única asesora técnico superior externa, ambas de **CCOO**) **perjudicando**, como la auditoría demuestra, **al conjunto de la plantilla, mirando para otro lado y beneficiando así el deterioro generalizado a la deriva de BMN.**

**DE AQUELLOS BARROS, ESTOS LODOS**

**SIEMPRE CCOONTIGO**

Porque son muchas las razones, afíliate a **CCOO**



## Ficha de afiliación

Fecha .....

Nombre y apellidos .....

DNI ..... Teléfono ..... Fecha nacimiento .....

Dirección.....

Población ..... Código postal .....

Empresa/centro de trabajo .....

Domiciliación bancaria:

Iban	Banco/Caja	Oficina	D	C	Cuenta corriente/libreta

Correo electrónico PERSONAL (no corporativo)..... Firma:

### PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lodp@ccoo.es](mailto:lodp@ccoo.es) o llamar al teléfono