

E-44

Primer sindicat en el sector d'Estalvi i Banca

Continuació del [comunicat](#) 10 de juliol de la rectificació de l'empresa en matèria de drets sobre la integritat de les vacances de les persones en reducció de jornada.

**INFORME DE LA SECCIÓ SINDICAL DE COMFIA-CCOO EN BMN SOBRE LA
COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD DEL 28/05/13 DE L'ERO PER A LA III
REESTRUCTURACIÓ**

Granada, 9 de juliol de 2014.

Ordre del dia presentat per la Coordinadora de RRHH en Andalusia:

1) Seguiment en la Territorial d'Andalusia dels diferents programes de l'ERO

2) Precs i preguntes

Assisteixen a la Comissió el Director de RRLL, la Coordinadora de RRHH per Andalusia i els sindicats CCOO, UGT i SELG.

PRIMER PUNT DE L'ORDRE DEL DIA:

SEGUIMENT DELS PROGRAMES DE LA III REESTRUCTURACIÓ (ERO/2013)

Es lliura una relació d'adhesions en Andalusia als diferents programes de l'Acord produïdes en els dos darrers mesos: 7 baixes incentivades, 2 excedències remunerades, 3 suspensions de 9 mesos i 3 desvinculacions per mutu acord.

Com es tractava d'una comissió d'àmbit estatal, sol·licitem la informació referida a la resta de territoris: Catalunya, Madrid, Castella-La Manxa, C. Valenciana, Múrcia, Balears i Canàries, per conèixer l'evolució dels diferents de la III Reestructuració. I per a la que ja demanarem avançadament la següent informació:

- x Relació nominal de baixes incentivades voluntàries
- x Relació nominal de baixes per designació de l'empresa
- x Relació nominal de desvinculacions per mutu acord
- x Relació nominal d'excedències remunerades
- x Relació nominal de suspensions mensuals de 9 mesos amb els períodes de suspensió
- x Relació nominal de reduccions de salari i jornada del 20%
- x Relació nominal de persones afectades per mobilitat geogràfica (centre d'origen i de destí actual)
- x Relació nominal de persones externalitzades a Energuía Web i Docout (*)

(*) Al respecte la representació sindical firmant de l'externalització (UGT i SELG) entén que les 120 places corresponents a l'acord amb Energuía Web i Docout ja estan amortitzades, encara que en realitat només 18 persones han passat a aquestes empreses, la resta o han causat baixa (al voltant d'unes 50/60 persones) abans de ser traslladades o estan traspasades a altres serveis. Sembla que les 30 restants fins assolir la xifra de 150 seran externalitzats d'un en un, en negociació individual amb el treballador/a (malgrat CCOO entén que els acords individuals no encaixarien en el que és deriva d'un acord col·lectiu) o per subrogació per l'Art. 44 de l'ET, cosa que hauran de comunicar a aquesta Comissió.

Encara que aquesta informació sol·licitada per CCOO no ens ha estat facilitada, manifestem que la informació recollida per aquest sindicat del Ministeri d'Ocupació i SS sobre el nombre de persones adscrites ja a l'Expedient de Regulació d'Ocupació, **si es cobrissin les reduccions de jornada i salari del 20% i les suspensions de contracte de 9 mesos pendents, estaria coberta la quota autoritzada pel Ministeri** sense tenir en compte, fins i tot, la correcta aplicació de les baixes per renúncia a la mobilitat geogràfica, del qual presentem informe al respecte.

(Podeu llegir l'[acta completa](#) de la reunió de la Comissió de Seguiment del 25 de març de 2014).

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical Estatal

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la  **unión network international** global union

Si com a dada rellevant tenim 548 baixes des de l'inici de la III Reestructuració, i fem el següent quadre:

**QUADRE AMB CENS 30/06/2014 I SEGUIMENT PROGRAMES 25/06/2014
FACILITATS PER BMN**

TOTAL D'EXCEDÈNCIES I BAIXES PERÍODE 05/2013-06/2014	548
PER EXCEDÈNCIES REMUNERADES VOLUNTÀRIES	64
DESVINCULACIÓ MUTU ACORD	186
BAIXES INCENTIVADES	158
BAIXES PER EXTERNALITZACIONS (Red, Sal. i Mov. Geogr.)	52
EXTERNALITZACIONS ENERGUÍA WEB i DOCOUT	23
ALTRES BAIXES SENSE CAUSA CONEGUDA, ENTRE ELLES POSSIBLES BAIXES PER REBUTJAR LA MOBILITAT GEOGRÀFICA	65
TOTAL BAIXES EXTINTIVES CONTEMPLADES EN L'ACORD	370
DESVINCULACIONS PER MUTU ACORD (FORA DE L'ERO)	200
BAIXES INCENTIVADES ACORDADES	170
EXTERNALITZACIONS PER VENDA D'UNITATS SSCC I OFICINES (FORA DE L'ERO) PER AL MANTENIMENT DE L'Ocupació	230
REDUCCIONS DE JORNADA I SALARI (FTEs), SUSPENSIONS DE 9 MESOS I EXCEDÈNCIES REMUNERADES (MESURES CONJUNTURALS)	300
NOMBRE AUTORIZAT PER A L'ERO PEL MINISTREI D'Ocupació I SS	863
ALTES EN EL SEPE PER DEMANDA DE PRESTACIÓ DE DESOCUPACIÓ ADSCRITES A L'ERO/BMN	830
TREBALLADORS QUE ADSCRITS A L'ERO NO HAN SOL·LICITAT PRESTACIÓ	DESC?
SUSPENSIONS 9 MESOS PENDENTS D'APLICAR	*25
REDUCCIONS DE JORNADA I SALARI DEL 20% PENDENTS D'ADJUDICAR	*80

*L'aplicació d'aquestes mesures cobreix el nombre de baixes autoritzades.

*Les 80 reduccions es quedarien en 16 FTEs, que sumades a 25 suspensions dona 41 i només falten 33 segons informació facilitada pel Ministeri d'Ocupació i SS.

Concloem que davant el significatiu nombre de baixes per causes desconegudes (65) en les que podem trobar baixes per mobilitat geogràfica que haurien d'estar englobades en les baixes incentivades acollides a l'ERO (Art. 51 ET) i l'aplicació completa dels programes conjunturals (excedències, suspensions i reduccions de jornada i salari), en les que encara queden 105, **tindriem complert el nombre autoritzat per l'Administració per a aquest ERO/2013.**

En aquest mateix punt, es presentaren 5 cartes de reclamació per a la revisió de baixes incentivades produïdes en Granada els passats 23 i 24 de juny. Algunes d'elles acompanyades per testimonis en els que es relaten els fets succeïts entre els dies 23 i 25 de juny.

La Secció Sindical de COMFIA-CCOO, al respecte, presentarem els escrits de 24 i 25 de juny adreçats a la [Direcció de RRLl](#) i al [President de CajaGRANADA](#) (en el seu darrer dia de mandat), sol·licitant la revocació dels acomiadaments per tres motius principalment:

- ➔ **Atenent al contingut de l'Acord de 28/05/2013 i Acta d'aclariment, reparació i correcció de 06/06/2013.**
- ➔ **Atenent a la carta d'acomiadament.**
- ➔ **Atenent a criteris de la legislació laboral.**

De tot això donarem [complida informació](#) en el nostre web.

La Gerència haurà de contestar si estima o no la revocació dels acomiadaments, davant els dubtes legals que generen aquestes actuacions i les manifestacions de la representació sindical que **unànimement** rebutjà aquests acomiadaments per la seva improcedència, tal com CCOO defensava davant la Gerència i la Presidència de CajaGRANADA.

E-44

Primer sindicat en el sector d'Estalvi i Banca

El Director de RRLI anuncia un nou excedent en Granada i Àrea Metropolitana de 63 treballadors i treballadores: 35 en SSCC, 13 en Xarxa d'oficines i 15 entre Banca Privada, Caixa Immobiliària, Mont de Pietat i Economia Social i Agrària. Una nova volta de rosca a Andalusia, que resumeix amb "BMN no es pot permetre aquest luxe".

És igual que es doblin jornades en frau de llei i la clientela aguantant l'estirada.

Igualment anuncia que seguiran les externalitzacions d'unitats de Serveis Centrals fins assolir la xifra de 150. El desajust produït pels dos primers acords amb Energuía Web i Docout que s'ha saldat amb unes 18 persones externalitzades i al voltant de 50/60 baixes per les condicions pactades entre l'empresa i UGT-SECP-SELG-SIC-ACCAG, ha posat en alerta els sindicats signataris.

La gerència anuncia possibles acords individuals per a nous processos.

SEGON PUNT DE L'ORDRE DEL DIA, PRECS I PREGUNTES

En aquest punt la UGT ens sorprenia amb una carta, unint-se tard a la iniciativa de CCOO de recuperar les vacances perdudes del col·lectiu en reducció de jornada, presentada en la Comissió de Seguiment del passat 25/03/2014 i del [Procediment de Mediació](#) del 23/06/2014 en el SIMA, previ a la demanda en l'Audiència Nacional, que es va saldar el passat 4 de juliol amb la [no compareixença](#) de la Direcció en l'esmentat acte (donant l'1 per perdut) davant la solidesa dels arguments que CCOO defensa en la seva exposició.

I a això UGT li diu "vociferar i un plet estèril". Nosaltres en diem un bon treball sindical de l'equip de CCOO en BMN per a que les actuals 545 treballadores i treballadors en el programa de reducció de jornada pugin recuperar per dret les seves ben merescudes vacances. Un "copia i enganxa" de les demandes d'altres en la carta de la UGT no és el que la plantilla de BMN podria esperar d'aqueixa formació.

No serà que la Gerència ha volgut compensar-los amb un "cop d'efecte i focs d'artifici" pels últims acords assolits amb ells: extenalitzacions d'Energía Web i Docout i retalls en la comunicació sindical amb la plantilla? **Mal camí companys/es!**

Sense més assumptes que tractar es dona per conclosa la Comissió de Seguiment.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT EN MADRID DEMÀ 16 DE JULIOL

La Direcció ens torna a citar per al dimecres 16 de juliol, **anunciant-nos el tancament de noves oficines**. A veure quin nou càstig li espera a la plantilla de BMN.

Fitxa d'afiliació		data.....	PROTECCIÓ DE DADES:
Nom i llinatges.....			De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodpd@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.
DNI..... Telèfon..... Data de naixement.....			
Adreça.....			
Població..... Codi Postal.....			
Empresa/Centre de treball			
Domiciliació bancària:			
Correu electrònic..... Firma:			
(Lliura-la als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a la Secció Sindical del teu territori)			