



## Accidents laborals ‘in itinere’ S'amplia la casuística a la mobilitat geogràfica

L'accident en el trajecte ('in itinere'), es defineix com el que sofreixen els treballadors i les treballadores al anar o tornar al lloc de feina i en el que han de incórrer determinats requisits que t'explicuem aquí. Recentment el Tribunal Suprem, ha ampliat el concepte d'accident 'in itinere' al *desplaçament entre el domicili familiar i el laboral*, encara que aquests es trobin a desenes o centenars de quilòmetres. Aquesta ampliació de la casuística és una bona notícia per als treballadors/es del sector financer que en el procés de reestructuració d'aquest i, com alternativa a l'acomiadament, s'han vist afectats per la mobilitat geogràfica.

### Factors que han de concórrer perquè es consideri accident laboral ‘in itinere’

- Que es produeixi en el recorregut habitual i normal des del domicili al lloc de treball i viceversa, amb la finalitat principal i directa d'acudir o tornar a aquest.
- Que es produeixi dintre del temps que normalment s'inverteixi en el trajecte.
- Que no hagi hagut interrupcions entre el treball i l'accident per altres activitats d'interès personal.
- Que l'accident es produeixi en "missió", això és, que es produeixi en el trajecte que el treballador/a realitzi en compliment d'una missió (exemple un comercial que vagi a visitar un client a la seva tenda o domicili).
- Que el trajecte recorregut es realitzi en un medi de transport habitual o normal, entenent-se com a tal el que habitualment utilitzi el treballador/a i quan aquest no actuï amb imprudència greu o temerària.
- I ara... que el desplaçament es produeixi entre el domicili familiar i el laboral en aquells casos en els que el treballador/a tingui el seu domicili familiar en un lloc i el laboral en un altre per exigència de la mobilitat geogràfica de la seva empresa.

#### Per què és tan important la inclusió d'aquesta nova causa per al sector financer?

Perquè dissortadament, el procés de reestructuració del sector en el que s'han perdut milers d'ocupacions, també ha comportat en moltes entitats la mobilitat geogràfica, com alternativa a la pèrdua de llocs de feina. I són milers els treballadors/es que han de fer centenars de quilòmetres per anar i tornar diàriament, setmanal o periòdica del domicili familiar que tenien abans del trasllat al domicili on resideixen per motius professionals.

D'aquí la importància de què una sentència del Tribunal Suprem reconegui aquesta nova causa d'accident 'in itinere'.



## Aspectes a considerar sobre els accidents 'in itinere'

- És la part que al·lega l'existència d'un accident de treball la que ha d'acreditar la relació entre aquest i l'accident.
- Cal que existeixi connexió entre el domicili (familiar i/o professional) i el lloc de treball.
- No és accident 'in itinere' quan s'hagi finalitzat el trajecte o encara no s'hagi iniciat (si l'accident es produeix a casa abans d'haver començat el desplaçament o quan ja s'ha arribat a casa, no és 'in itinere').
- Si l'accident es produeix un cop traspassat el límit del domicili (això és... el pis que s'habita i no l'edifici on aquest s'ubica) baixant l'escala per exemple, això sí és accident 'in itinere'.
- Quan es produeixi un accident 'in itinere', s'ha de comunicar al responsable directe segons la normativa que regeixi en cada entitat.
- Quan es produeixi un accident 'in itinere' cal anar a la Mútua NO al metge de capçalera.
- Si no s'està conforme amb l'actuació de la Mútua o amb la determinació de la contingència d'aquesta, s'ha de fer constar la disconformitat en el Llibre Registre de la Mútua i acudir al metge de capçalera perquè valori la situació.
- Si l'accident és greu o molt greu o es considera necessària una actuació immediata, es pot acudir al Centre Mèdic més proper del Sistema Públic de Salut i posteriorment acudir a la Mútua amb tota la informació.



**No és cert que només es considerin accidents 'in itinere' els ocorreguts una hora abans o després de l'horari laboral.**



**La majoria dels treballadors/es que sofreixen aquest tipus d'accidents els tracta com a malaltia comuna per major comoditat i davant la perspectiva de trobar-se amb problemes en les mútues a l'hora d'obtenir la corresponent baixa laboral. Això no obstant, és important que siguin reconeguts com a accidents de treball.**

**Per això, si et trobes en un cas així, recorre als teus delegats i delegades de CCOO perquè aquests t'ajudin a exigir davant l'empresa la preceptiva emissió del comunicat d'accident de treball.**

## ESTEM PER AJUDAR-TE



Afília't entrant al nostre web (<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>)

**COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical Estatal**

[grupobmn@comfia.ccoo.es](mailto:grupobmn@comfia.ccoo.es) - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/> - **twitter @ccoobmn**

adherida a la **unión network international**

