CCOO ENTÉN I DEFENSARÀ EN LA PRÒXIMA COMISSIÓ DE SEGUIMENT, QUE ELS DIES DE VACANCES RESTATS DELS 25 DEL CONVENI COL·LECTIU HAN DE SER RESTITUÏTS EN CAS D'UNA REDUCCIÓ DE JORNADA DEL 20% AMB ACUMULACIÓ EN UN DIA A LA SETMANA O COINCIDENTS AMB UN FESTIU.

CCOO, acollint-se al redactat de l'Acord de 28/05/2013 Capítol IV. Mesures socials de flexibilitat interna. Segona, que diu: ***"Se estable un programa de reducción de jornada y salario total equivalente al 20% para un número (…). La reducción de jornada pactada se computará por jornadas completas coincidentes con lunes o viernes, salvo acuerdo en contario…"*** **entén i defensarà en Comissió de Seguiment** que aquesta redacció no recull res més que la reducció de jornada setmanal en un 20%, amb agrupació de les reduccions horàries, en dilluns, divendres, altre dia pactat o reducció diària, amb reducció d'un 20% de salari, **però en cap moment es diu res de reducció de vacances, equiparant aquesta reducció de jornada acumulativa, a la reducció de la jornada distribuïda en cinc dies a la setmana.**

Per això us sol·licitem que es remeti correu, **amb caràcter d'urgència**, a Administració de RRHH, 9511@bmn.es, sol·licitant els dies que unilateralment RRHH ha reduït de l'any 2013, per l'adscripció a l'esmentat programa en una determinada forma (1 o varis dies), indicant les dades personals (nom, llinatges i número de nòmina), amb la finalitat de fruir-los abans del 31 de març (període establert per l'Acord d'Homologació de 17/12/2013). **En cas de ser aprovada la sol·licitud, remetre còpia a la secció sindical de CCOO**.

També volem informar-vos que des de fa uns dies **i rere la petició de la representacio de CCOO-BMN, s'estan compensant els dies de reducció de jornada completa que el passat any coincidiren amb n dia festiu**, autoritzant RRHH l'ampliació d'aquest saldo vacacional, que permeti el gaudi d'aquests dies no consumits. Aquest saldo cal fruir-lo igualment abans del 31 de març o prolongar-ne el gaudi, en data posterior, per expressa autorització.

Per a qualsevol dubte dirigeix-te per correu a grupobmn@comfia.ccoo.es, indicant telèfon de contacte i centre de treball.

NO ESTÀS SOLA, NO ESTÀS SOL.

Fitxa d'afiliació

Data .....

Noms i Cognoms .....

DNI ..... **Telèfon** ..... **Data naixement** .....

Adreça.....

Població ..... **Codi postal** .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació bancaria:

Iban	Banc/Caixa	Oficina	D C	Compte corrent/llibreta

Correu electrònic ..... **Firma:**

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori)

PROTECCIÓ DE DADES:
De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com –en tot cas– a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que composen CCOO: http://www.ccoo.es fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 – 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lopd@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.