

CCOO REBUTJA L'ACORD ASSOLIT EN MESA

Acord d'Extenalització d'unitats de SSCC de BMN a Energuía Web SAU

UN VIATGE SENSE EQUILIBRIS NI GARANTIES QUE PODRÍEM HAVER EVITAT (I)

UGT, SELG, SIC, SEC-PENEDÈS i ACCAG ACCEPTEN LA PROPOSTA DEL BANC DE REDUIR EL SALARI FINS A UN 35%, DESPLAÇANT DES DE LES LOCALITATS DE VILAFRANCA, GRANADA I PALMA LES UNITATS AFECTADES I EL PERSONAL QUE ES MANTINGUI EN ELLES (POSSIBLEMENT NINGÚ) A LA CIUTAT DE MÚRCIA.

Des de què en 2010 iniciàrem les negociacions d'integració i reestructuració de les quatre caixes d'origen en el Grup BMN, CCOO ha treballat per a aconseguir assentar una prioritat compartida: el **manteniment estructural dels salaris en BMN i sortides voluntàries amb indemnitzacions satisfactòries**, inclòs en un entorn de pressió per part del FROB per a la reducció del volum de plantilla imposada des de Brussel·les. Només 25 acomiadaments forçats en Andalusia, al nostre entendre precipitats i evitables, s'havien desviat d'aquest "pacte bàsic" de les relacions laborals.

Entrats en la fase final de l'Acord del 28/05/13 amb el programa d'externalitzacions, **aquest pacte bàsic es romp incomprendiblement en el matí del dijous 13 de març**. El dia anterior, l'Executiva Estatal d'UGT, desautoritzant els seus representants en mesa, s'havia sumat a la posició de CCOO, rebutjant la proposta de la Direcció, deixant-la en minoria amb només els sindicats SEC-PENEDÉS, SIC i SELG, que seguien mantenint la seva aprovació al text de l'Empresa.

Què va canviar en 24 hores per a firmar UGT l'acord en idèntiques (*) condicions del dia anterior? Evidentment, no ens correspon a nosaltres respondre aqueixa pregunta, sinó a la seva Executiva.

*Recordem les posicions del dia 12 i la modificació del dia 13 en **vermell** (columna de la Direcció)*

PROPOSTA SINDICATS 11/3/14

La reducció salarial màxima que estem disposats a pactar oscil·laria **entre un 5% per als salaris més baixos i un 25% per als més alts**.

Indemnització proporcional a la pèrdua salarial calculada amb les condicions de les baixes voluntàries de l'ERO (és a dir, amb **primes per any de servei superiors al plantejament de la Direcció**).

Compensació per mobilitat geogràfica: S'ampliaria la indemnització amb una compensació de **15.000€**.

Extinció voluntària per causa de modificació i mobilitat geogràfica: Indemnització igual a l'establerta per a les baixes voluntàries de l'ERO/2013 en vigor, **amb prima d'antiguitat i de voluntarietat**.

Majors de 50 anys: S'afegiria a la indemnització, calculada en condicions de la baixa voluntària de l'ERO/2013, **un increment lineal**.

Garantia de permanència del treballador/a en Accenture: **mentre es mantingui el servei en BMN**.

Manteniment del tipus d'interès dels préstecs d'empleat: Mentre es mantingui la **relació laboral** del treballador subrogat amb l'empresa.

PROPOSTA DIRECCIÓ 12/3/14

Reducció salarial a aplicar: **Podrà assolir un màxim del 35%** per transposició als nivells d'Accenture, situats entre 20.000 i 35.000 € anuals.

Indemnització proporcional a la pèrdua salarial: 30 dies/any, amb un topall de 22 mensualitats, més una prima lineal de 5.000 € als que tinguin entre un 20% i un 35% de reducció (la gran majoria).

Compensació per mobilitat geogràfica (unitats de Vilafranca, Palma i Granada): s'ampliaria la indemnització amb una compensació de **12.000 €**.

Extinció voluntària com a conseqüència de la modificació salarial, sense distinció d'edats: 30 dies/any amb topall de 22 mensualitats. **Sense primes per antiguitat ni voluntarietat recollides en el ERO/2013 per a les baixes voluntàries**.

En cas de modificació salarial i mobilitat geogràfica la indemnització s'augmentarà en 6.000 €. **(*) 13 DE MARÇ, + 4.000 €**.

Garantia d'adscripció del treballador/a al servei contractat per BMN: **Només durant el primer any**.

Manteniment del tipus d'interès dels préstecs d'empleat: Mentre el treballador/a estigui **adscribit al servei** contractat per BMN.

Les preguntes que es fan els treballadors i treballadores...

... i que caldrà demanar als sindicats firmants: UGT, SELG, SIC, SECP i ACCAG:

- **Per què han acceptat una caiguda del 35% de salari i la mobilitat geogràfica inclosa a Múrcia**, si saben que és inassumible pels companys de Granada, Palma i Vilafranca per molts motius?
- **Per què NO han exigit les desvinculacions amb les primes de l'ERO** si dues setmanes abans en BMN Mediación ho han firmat en un ERO del Grup BMN? **O no s'és conscient de què aquest procés suposa acomiadaments encoberts** per a molts dels afectats/des en Granada, Palma i Vilafranca.
- **Per què NO han exigit completar les quotes** de baixes incentivades voluntàries amb els afectats per aquestes externalitzacions i completar la quota del mutu acord i la seva ampliació contemplada en l'ERO vigent? **Què diferència aquests dels altres que segueixen esperant aquesta sortida des de fa 9 mesos?**
- **Per què NO han demanat la mobilitat funcional** per a aquells casos dels companys que es vulguin quedar en els territoris d'Andalusia i Balears (territoris històrics i naturals de negoci)?
- **Per què han llevat dels criteris d'exclusions als membres d'una mateixa família?**
- **Per què NO han defensat la unitat sindical** sabent que havia molt camí a recórrer?

La Direcció obre una porta perillosa, aprofitant la ruptura de la unitat sindical

Des de CCOO creiem que les condicions de l'Acord firmat suposen obrir una porta molt perillosa per a traspassar altres unitats de SSCC a un preu molt barat i en condicions laborals molt adverses. Tot a partir d'ara pot estar en venda en BMN, **si sortim barats**. Accenture tanca un bon negoci: no es quedarà amb molts dels treballadors i treballadores de BMN a la vegada que **contracta mileuristes en el mercat de treball de Múrcia com ja anunciava en les webs d'oferta d'ocupació**.

Som conscients de què la Direcció juga amb el mapa de la dispersió sindical i els molt variats interessos de SELG, SIC i SEC-PENEDÈS, que són capaços de defensar una cosa i la contrària, presentant-se com a SESFI o amb el seu perfil propi segons interressi, en un estrany joc en el que cada qual escenifica un notori menyspreu per tot allò que no sigui del seu respectiu territori d'origen i una presumpta preocupació per la seva "zona" ... **que dura fins a què reben "instruccions" d'acceptar la proposta "final" de la Direcció**.

Som conscients, igualment, de què UGT deu haver-se trobat en una situació difícil en el moment en què els seus delegats/des han desautoritzat als seus representants en la mesa, i que la conclusió final de l'acord no resulta en absolut senzilla de gestionar en el seu intern.

I som conscients, finalment, de què aquesta era una negociació complicada, però **cal saber mantenir la fermesa, el temple i la unitat sindical**, especialment en les darreres hores, que és quan la contrapart força amb més amenaces de rompre les negociacions. **Des de CCOO llencem un seriós avís i un prec a la resta de sindicats**: si no som capaços d'afrontar el futur **des de la força i la fermesa de la unitat sindical**, per tal de suportar aquestes pressions junts, la Direcció aprofitarà la dispersió i feblesa de la representació dels treballadors, per a seguir obrint camins i portes cada cop més perillosos.

Això no és tot... seguirem informant (II)

Ens agradaria acabar aquest comunicat amb **NO ESTÀS SOLA, NO ESTÀS SOL**, però en aquest cas no ho farem, ateses les circumstàncies. Sí amb el nostre

