

LOS FRUTOS DE CUATRO MESES DE NEGOCIACIONES (3)

Consolidamos la jornada de lunes a viernes de 8 a 15 h.

Se consolida un horario de 8:00 a 15:00, que no se tenía garantizado (en muchas fases desde 2011 la Dirección ha intentado extender a toda la entidad el horario de Convenio con las tardes de los Jueves).

Recordemos que el Pacto de Sa Nostra preveía la posibilidad de *retornar a la apertura al público los jueves por la tarde o a la situación que emane del Convenio Colectivo* (art. 28).

Recuperamos la Semana Grande.

En este acuerdo recuperamos el horario reducido de la que conocimos como Semana Grande para celebrar las fiestas patronales de cada localidad, que en su día se sustituyó en Sa Nostra por un día de licencia retribuida.

El horario será de 9:00 a 13:30 h., lo cual supone una reducción de 2,5 horas diarias.

Incorporamos jornada reducida para Semana Santa y 24 y 31 de diciembre.

Es una novedad para los trabajadores provenientes de Sa Nostra que ahora incorpora este acuerdo.

Los días de Nochebuena y Nochevieja tendrán una reducción como en la Semana Grande y los días de Semana Santa la salida se adelanta una hora.

Mejoramos el importe del préstamo vivienda.

El importe mínimo que podrá solicitarse pasa de los 186.000 € que establece el Convenio a los 225.000 € que hemos negociado ahora, tanto para la adquisición de vivienda habitual como para el cambio de vivienda habitual.

Como novedad, introducimos que también podrá solicitarse cuando por cuestiones organizativas el trabajador o trabajadora sea trasladado a otro centro de trabajo distante 100 km. o más del anterior destino.

Mejoramos el importe del préstamo social.

El importe mínimo del préstamo social pasa de los 18.000 € establecidos en el Convenio a los 60.000 € contemplados en este Acuerdo de Homologación de Condiciones.

El plazo de amortización podrá superar los 8 años fijados en el Convenio y, si se presta garantía hipotecaria, podrá llegar hasta los 20 años.

Para todas las operaciones de crédito que excedan de lo contemplado en el Convenio, se fija un límite de endeudamiento equivalente al 50% de los ingresos netos del trabajador o trabajadora.

Ampliamos los supuestos para el anticipo social.

Para el anticipo de las 6 mensualidades a devolver hasta en 60 cuotas (5 años) se le añaden los siguientes supuestos:

- Además de para matrimonio, se contempla su concesión para constitución formal de pareja de hecho, separación, divorcio o nulidad del matrimonio o del enlace estable.
- Gastos originados como consecuencia de matrimonio o enlace estable de los hijos o hijas del empleado o empleada.
- Traslado de residencia por nuevo destino en la Entidad.
- Adquisición de vehículo para quienes lo precisen para su actividad laboral o se les haya aplicado alguna medida de movilidad geográfica.
- Gastos derivados de estudios de hijos o hijas menores de 30 años que acrediten carecer de ingresos propios.
- Gastos derivados de estudios de carácter y ámbito profesional del empleado o empleada.

Abrimos la posibilidad de refinanciar deudas en situaciones complicadas.

Los compañeros y compañeras de BMN tendrán, **de forma cierta**, la posibilidad de reestructurar o refinanciar las deudas contraídas con la empresa en los supuestos de que los ingresos de la unidad familiar sufran una merma acreditada de al menos un 40% o que se vean obligados a cambiar de residencia.

Establecemos un descubierto en cuenta autorizado de 2.500 € al 0%.

Este descubierto se diferencia del que estaba en vigor en Sa Nostra en que no depende de la nómina de cada cual, sino que se establece una cantidad fija (2.500 €) totalmente exento de intereses y comisiones.

La cuenta deberá arrojar saldo positivo al menos una vez cada tres meses.

Para los trabajadores y trabajadoras de Sa Nostra, que podían tener un descubierto superior, se establece un periodo de 12 meses para adaptarse a este nuevo límite.

Mejoramos la retribución de la cuenta nómina.

La remuneración de la cuenta de empleado pasa del 70% al 100% del euribor (con el límite del 1,5%) y estará exenta de comisiones y gastos.

Pactamos la exención de gastos en cajeros.

Se deja por escrito la exención de comisiones de mantenimiento y disposición en cajeros propios para las tarjetas vinculadas a la cuenta de empleado.

Ficha de afiliación

fecha

Nombre y apellidos

DNI Teléfono Fecha nacimiento

Dirección

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo

Domiciliación bancaria:

--	--	--	--	--

Iban

--	--	--	--	--	--

Banco/Caja

--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Cuenta corriente/libreta

Correo electrónico Firma:

(Entrégala a tus representantes de COMFIA-CCOO o envíala directamente a la Sección Sindical de tu territorio)

PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a lodp@ccoo.es o llamar al teléfono 917028077.