

**COMISSIÓ SEGUIMENT 16/7/2013**

# ACTA DE LA REUNIÓ COMPLEMENTADA AMB OBSERVACIONS I ACLARIMENTS

Reunida la Comisión de Seguimiento, trata las siguientes cuestiones:

- 1) La Entidad informa a la RLT de las cifras de adhesiones recibidas a los diferentes programas a fecha 10 de Julio (Anexo I) y se compromete a facilitar a la RLT en las próximas 24 horas dichas cifras detalladas por provincia y, en el caso de las solicitudes de extinción por mutuo acuerdo, también por año de nacimiento.
- 2) Igualmente, informa sobre los criterios provisionales de cuantificación de la distribución geográfica de los diferentes programas que se plantea como objetivo, tanto en términos extintivos como de flexibilidad interna, comprometiéndose a trasladar a la RLT dichos criterios con mayor nivel de concreción, certeza y desglose, antes del día 29 de Julio.

En particular, la RLT insiste en la necesidad de concreción de información sobre previsiones en SSCC de externalización y ajuste de Departamentos, así como las previsiones de la Entidad en cuanto a plantilla actual por provincias y función (red/SSCC) y la plantilla objetivo a alcanzar en cada ámbito.

Taula en [http://www.comfia.net/archivos/bmn/2013\\_07\\_10\\_Datos\\_adscripciones\\_voluntarias.pdf](http://www.comfia.net/archivos/bmn/2013_07_10_Datos_adscripciones_voluntarias.pdf) del blog CCOO BMN <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com.es/>

COMENTARI A PUNTS 1 I 2: Les xifres d'adhesions voluntàries s'han situat en uns percentatges prou raonables, però segueix sent fonamental per a moltes persones de zones "no core" i de SSCC, a l'hora de prendre una decisió, el disposar d'un major nivell d'informació, tant del mapa d'adhesions com de les previsions d'ajustament, desglossades per províncies i funció. Així venim exigint-ho per part de CCOO des de la primera Comissió de Seguiment, i resulta absolutament incompreensible que hagi encara determinats nivells d'indefinió a nivell gerencial. No obstant això, els compromisos i previsions dels punts 3 i 4, que a continuació comentem, permeten que per part de la RLT assumíssim donar un cert marge per a facilitar dita informació (incloent-hi les adhesions individuals) des del moment en què la Direcció posposava fins a Setembre l'aplicació de baixes forçoses, en cas de cobrir-se mitjançant adhesions voluntàries.

- 3) En cualquier caso, la Entidad se compromete a que la aplicación de medidas forzosas extintivas según lo previsto en el Acuerdo se haría con posterioridad a la celebración de la próxima Comisión de Seguimiento.
- 4) Para seguir propiciando el principio de voluntariedad, las partes conviene habilitar un plazo extraordinario entre el 22 y el 25 de Julio, ambos inclusive, para adhesión a bajas incentivadas, extinciones por mutuo acuerdo, excedencias remuneradas y movilidad geográfica.

COMENTARI A PUNTS 3 I 4: Sens dubte, el punt 3 és el més important dels tractats en la Comissió. Des del moment en què el programa d'extincions per mutu acord té un topall de 200 (que la Direcció planteja no poder ampliar) i que les sol·licituds de baixes incentivades encara no han arribat a les 170, es corria el risc de què a partir del dia 20 l'Entitat intentés aplicar baixes forçoses. No obstant, sense renunciar a aqueixa facultat, sí manifestaren una voluntat clara d'esgotar les possibilitats d'adhesions voluntàries, sent conscients de què hi ha àmbits (com indicàvem, zones "no core" i SSCC) on és precís que informin sobre les seves previsions d'ajustament, ampliant per tant el període d'adhesió a mesures extintives i mobilitat geogràfica, a més de retardant al Setembre l'aplicació de baixes forçoses, cas de no cobrir-se mitjançant adhesions voluntàries.

- 5) Dadas las especiales circunstancias de la red de Madrid por las previsiones de posibles ventas contenidas en el Acuerdo, la aplicación de todas las medidas queda suspendida para su tratamiento en la próxima Comisión de Seguimiento.

COMENTARI: Des de la RLT entenguérem assumible aquesta petició de la Direcció, encara que seguim entenent que caldria contestar en aquests termes a les persones que han adreçat la seva sol·licitud d'adhesió.

- 6) *La Entidad manifiesta su voluntad de admitir, salvo determinados supuestos, las solicitudes de excedencia remunerada que excedan el número de 50, reduciendo en tal caso el volumen del programa de suspensiones rotatorias en los FTEs equivalentes.*

COMENTARI: Per part de CCOO insistirem especialment en què l'excés de sol·licituds restés del nombre de baixes incentivades a assolir (les 170), però la Direcció es negà argumentant que no tenien marge per assumir un menor nivell d'ajustament estructural. Almenys, el seu plantejament té com element positiu que pot reduir el nombre de suspensions rotatòries forçoses en els pròxims 4 anys i mig.

- 7) *Los programas de suspensiones (primer turno) y reducciones de jornada se implementarán en su mayor parte antes del 10 de Agosto, facilitando previamente información sobre criterios de adscripción a la RLT.*

COMENTARI: Evidentment, des de CCOO traslladarem la informació i explicacions sobre els dits criteris, i vigilarem que l'Acord es compleixi en lletra i esperit. En la Comissió de Seguiment cridarem l'atenció sobre les pressions que alguns comandaments intermedis estaven exercint sobre la plantilla "suggerint-li" que sol·licités reduccions de jornada en un marc diferent al de l'Acord. Us recomanem que us poseu en contacte amb els vostres delegats/des de CCOO en cas de qualsevol dubte.

- 8) *La Entidad mantiene su planteamiento, ya efectuado en la anterior Comisión de Seguimiento, de tipos preferenciales para préstamos de empleados solicitados para adquisición de vivienda, en caso de extinción por baja incentivada. Igualmente, se reafirma en su interpretación del cálculo de la indemnización de las extinciones por mutuo acuerdo. En ambas cuestiones la RLT manifiesta su disconformidad.*

**(Recordamos que las condiciones que la Dirección planteó fue el mantenimiento de condiciones de empleado durante un año y posteriormente Euribor + 1,25% con un mínimo del 2%)**

COMENTARI: Per part de CCOO hem insistit molt especialment en pactar uns tipus preferencials més propers a les condicions actuals per a les persones de menys de 50 anys que extingeixin la seva relació laboral (per als majors va quedar ben recollit el dia 6 de Juny), igual que per donar una interpretació més favorable per al càlcul de la quantia de la indemnització dels majors de 50 anys de "quintes" posteriors a 1956-57, amb més anys fins a la jubilació. Lamentem que ni un ni altre plantejament hagi estat assumit per la Direcció, encara que seguirem treballant en la cerca de solucions al endeutament de les persones que extingeixin la seva relació laboral, així com en l'assessorament dels majors de 50 anys que ha sol·licitat l'adhesió al programa.

- 9) *Mediante cruce de correos, se consensuará un texto de fe de erratas respecto a las 3 cuestiones planteadas por la RLT en el guión remitido el pasado 14 de Junio, y que se incorporará a este Acta como Anexo. Igualmente, por la misma vía se dará una mayor clarificación del Anexo I del Acuerdo.*

COMENTARI: Evidentment, des de CCOO traslladarem ambdós textos un cop tancats. Essencialment servirà per aclarir que l'exclusió en cas de fills amb discapacitat igual o superior al 33% s'aplica també per a fills nascuts després del 28 de Maig, que les "quintes" de 1958 en endavant podrien sortir el 31/12/2014 pel programa de mutu acord i –malgrat resulti obvi– que la taula de l'Annex I és substitutiva –que no addicional– de la pactada l'any passat i només per a 2014.

- 10) *Las partes convienen que en el programa de suspensión de 9 meses, las vacaciones correspondientes al año en curso, se disfrutarán con carácter inmediatamente previo a la suspensión. En el supuesto de haber disfrutado de más vacaciones de las que le correspondan, se compensarán en el siguiente año.*

- 11) *Las partes convienen igualmente que las personas afectadas por suspensión de contrato rotatoria figurarán en los censos para elecciones sindicales con derecho a ser electores y elegibles.*

- 12) *En el programa de reducción de jornada, el tratamiento de las vacaciones se hará, conforme al criterio de los Servicios Públicos de Empleo, de la siguiente manera: Cuando la reducción se produzca por días completos, el tratamiento de las vacaciones será equivalente al de la situación de suspensión. En caso de que la reducción se produzca por disminución de la jornada diaria, no habrá variación en el número de días a disfrutar.*

COMENTARI ALS PUNTS 10, 11 I 12: La primera i tercera previsió tenien importància per a evitar problemes amb els Serveis d'Ocupació en la tramitació de prestacions, a més de per a unificar els tractaments dels programes de suspensions i reduccions de jornada, evitant greuges comparatius. La segona previsió era necessària per a evitar que la situació conjuntural de suspensió cercenés drets de les persones suspeses per a ser elector o elegible en les eleccions sindical, o bé un ús interessat per part de la Direcció o comandaments intermedis del torn de suspensions coincident.

13) *Respecto al Seguro de Salud, la Entidad informa sobre una oferta de Caser pendiente de aprobación por el Comité de Dirección que, caso de concretarse, tendría la condición de retribución flexible.*

COMENTARI: Des de CCOO hem vingut insistint en la continuitat d'una assegurança de salut per a la plantilla sense necessitat de formularis nous de salut i retribució flexible. Ampliarem informació sobre aquesta qüestió un cop aprovada pel Comitè de Direcció.

14) *Las partes convienen trasladar a la Comisión Promotora del Plan de Pensiones unificado que se articule en el futuro Reglamento la disponibilidad de derechos consolidados a los 60 años por prestación equivalente a la jubilación.*

COMENTARI: Aquesta qüestió està vinculada amb el comunicat especial de CCOO per a majors de 50 anys: [http://www.comfia.net/archivos/bmn/2013\\_07\\_05\\_COMUNICADO\\_ESPECIAL\\_EXTINCION\\_DE\\_MUTUO\\_ACUERDO.pdf](http://www.comfia.net/archivos/bmn/2013_07_05_COMUNICADO_ESPECIAL_EXTINCION_DE_MUTUO_ACUERDO.pdf) del blog de CCOO BMN <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com.es/> Entenim que aquesta previsió era convenient: si bé no és necessari que el Pla reculli aquesta disponibilitat doncs basta amb mobilitzar els drets consolidats a qualsevol Pla per a poder disposar-ne als 60 anys, creiem que és lògic poder fer-ho en el nostre futur Pla d'Ocupació.

15) *La Entidad se compromete a facilitar por correo a la RLT, antes del 29 de Julio, información sobre la empresa y contenido del programa de recolocación.*

COMENTARI: Des de CCOO ampliarem informació sobre aquesta qüestió, sobre la que hem demanat major celeritat de la prevista a l'Acta, al entendre que és molt rellevant per a les persones que ja estan extingint la seva relació laboral.

16) *En los supuestos de extinción de la relación laboral, previstos en el expediente, de personas procedentes de Caja Granada, la liquidación de la parte proporcional del Premio de antigüedad (25 años) y, en su caso, las cantidades que le correspondiesen como consecuencia de la liquidación de la Caja Sanitaria, se harán efectivas en las mismas fechas que al personal en activo.*

COMENTARI: Per part de la RLT considerem assumible aquesta previsió.

*Sin otros asuntos que tratar, se levanta la sesión.*

*La próxima Comisión de Seguimiento se prevé para el mes de Septiembre.*

## Fitxa d'afiliació

Data .....

Noms i Cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació bancària:

<input type="text"/> Banc/Caixa	<input type="text"/> Oficina	<input type="text"/> D	<input type="text"/> C	<input type="text"/> Compte corrent/llibreta
------------------------------------	---------------------------------	---------------------------	---------------------------	---

Correu electrònic ..... Firma: .....

### PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres (CS CCOO). La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més, aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat a [www.comfia.net](http://www.comfia.net), o a la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit, acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES" al domicili de la CS CCOO, situat al carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 de Madrid.

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori) E13