

Un Acord difícil en temps difícils A MANERA DE VALORACIÓ

Des d'Octubre de 2012, en menys de 9 mesos, les entitats nacionalitzades o amb ajudes FROB han presentat els següents expedients d'acomiadament col·lectiu (EROs), per a complir amb els compromisos en matèria de reestructuració de plantilla inclosos en els respectius plans de capitalització, al compliment dels quals es vincula la percepció de les ajudes europees:

- **CAM** (adjudicada al Sabadell): 1.250 extincions.
- **UNNIM** (integrada en BBVA): 600 extincions, incloent-hi 100 excedències remunerades.
- **BANCO VALENCIA** (integrat en Caixabank): 795 extincions.
- **BANKIA**: 4.500 extincions i al voltant de 1.000 sortides per externalització.
- **NOVAGALICIA**: 1.850 extincions i l'equivalent a 291 FTEs per reduccions de jornada.
- **CAJA3**: 455 extincions i 60 suspensions rotatòries.
- **CEISS**: 1.230 extincions i 150 suspensions rotatòries.

Als esmentats processos cal afegir-li els acords assolits en entitats sense ajudes FROB: Santander/Banesto -3.000 sortides previstes-, Caixabank -2.600 sortides previstes-, Ibercaja -275 sortides previstes- i Braclays -890 extincions, 50 suspensions rotatòries i 100 FTEs per reduccions de jornada-. A Liberbank s'ha formulat un ERTE amb 666 suspensions rotatòries.

En aquest context, l'Acord assolit a BMN adquireix un especial valor, per la gamma de solucions alternatives que s'han articulat per a minimitzar el risc de baixes forçoses:

- **Reduint la xifra original de 1.163 a un total de 900.**
- **Ajustant un terç d'aquestes 900 (300) mitjançant mesures no extintives:** 125 suspensions rotatòries, 125 FTEs per reduccions de jornada, 50 excedències remunerades.
- **Buscant vies perquè de les 600 sortides l'objectiu de baixes incentivades fos el menor possible:** Pactant 200 sortides de majors de 50 anys, preveient 230 sortides per externalitzacions i venda de xarxes (amb les degudes garanties d'ocupació i condicions) i, finalment, reduint a 170 el nombre de baixes incentivades, front als 863 acomiadaments que pretenia executar BMN.
- De no haver estat per les dificultats que ha generat el RD 5/2013 i l'**impacte de l'Esmena Telefónica**, podríem haver arribat a un nombre de sortides de majors de 50 anys més proper a 300 i, amb això, haver minimitzat l'objectiu de baixes incentivades.

Com ja hem dit en els comunicats conjunts, fugim de valoracions triomfalistes o de qualificatius ressonants, en parlar d'un acord que suposa sacrificis i esforços per al conjunt de la plantilla, tant pels que la deixin com pels que es quedin. **Creiem, en qualsevol cas, que aquest Acord és el millor possible en aquests temps, en aquest context i en aquesta entitat.**

