



III REESTRUCTURACIÓ	Num.13	29/5/2013
---------------------	--------	-----------

ASSOLIT ACORD IN EXTREMIS HO HEU FET POSSIBLE

GRÀCIES. Una vegada més, hem de començar donant les **GRÀCIES**. Gràcies, perquè el vostre immens suport a la bateria conjunta de mobilitzacions ha estat la clau per aconseguir un acord in extremis a la Mesa, evitant la presentació d'un ERO de forma individual amb 863 acomiadaments a 20 dies, com amenaçava amb fer la Direcció utilitzant la Reforma Laboral. Les aturades del desdèjuni, les parcials, les concentracions a Múrcia, Palma, Vilafranca, Granada i Sevilla, la concentració a Recoletos i la **històrica jornada de vaga** han servit per aconseguir un acord que aconsegueix sens dubte reduir al mínim el risc de baixes forçoses.

No anem a parlar d'èxit ni molt menys a caure en triomfalismes absurds: És un acord que suposa esforços i sacrificis importants per a tota la plantilla, **un acord complicat però que sens dubte té un enorme valor per defensar els nostres llocs de treball i condicions laborals**. Ho hem dit en comunicats anteriors i ho repetim: Si algú pot parlar d'èxit sou vosaltres, només vosaltres. **Perquè heu aconseguit vèncer a la por**. Per la nostra banda, hem intentat fer un treball responsable, ferm i rigorós des de la unitat sindical per respondre a la confiança que heu dipositat en els negociadors de l'acord i convocants de les mobilitzacions, esgotant el marc delimitat pel FROB i forçant el moviment de la Direcció.

MARC DE L'ACORD ASSOLIT

VOLUMEN NUM AFECTATS

900, una vegada depurat el cens, fins a assolir les 4.189 FTEs a 31.12.2014.

MESURES DE FLEXIBILITAT INTERNA

300 FTEs, amb la següent distribució:

- **Programa de 125 FTEs per equivalències de 675 reduccions de jornada** del 20% (lliurant el dilluns o el divendres). Els qui s'adhereixin voluntàriament quedarien exempts del programa de suspensions. No se'ls aplicaria la taula de moderació salarial.
- **Programa de 125 suspensions, voluntàries i forçoses rotatòries, de 9 mesos**, amb 600 euros mensuals en concepte d'ajuda i dret a bestreta per les quotes de préstecs pel període; límits de període en suspensió i altres garanties.
- **Programa de 50 Excedències remunerades voluntàries** fins a 31.12.2017 (20% del brut, amb mínim de 12.000 € anuals). Preferència en cas d'excés de sol·licituds als mateixos supòsits d'afectació de les mesures forçoses. Si el 30.6.2014 no s'haguessin aconseguit les 50 sol·licituds, es completaria mitjançant mesures extintives i suspensives en un 50%.

MINORACIONS PER SORTIDES VOLUNTÀRIES, EXTERNALITZACIONS O VENDES DE XARXES

430, amb la següent distribució:

- Programa de **200** sortides de mutu acord per a majors de 50 anys, en condicions similars a altres acords del sector: Uns 250.000 € de mitjana (225.000 de mínim, 275.000 de màxim). Els de 1957, 1956 i anteriors sortien a principis de 2014. Els de menys edat (1958, 1959, etc) podrien sortir fins a 31.12.2014.
- **150** sortides per externalització de serveis. Es negociarien garanties en matèria d'ocupació i condicions dels afectats. Si no es confirma l'operació abans del 30.9.2014, la part pendent fins a 150 es quadraria mitjançant un increment del programa de suspensions i/o de reduccions de jornada.
- **80** sortides per venda de xarxa de Madrid. Es negociarien garanties en matèria d'ocupació i condicions dels afectats (art. 44). Si no es confirma l'operació abans del 30.3.2014, s'avaluaria en la Comissió de Seguiment com reduir l'impacte extintiu sobre les persones de les oficines que es tancarien.

MESURES EXTINTIVES

Objectiu de 170 baixes incentivades:

- Objectiu de **170** baixes incentivades voluntàries en les següents condicions: 30 dies amb topall 22 mensualitats + 2.100 € per cada 3 anys complets d'antiguitat + Primera voluntarietat d'entre 4.000 i 20.000 €. Establiment d'una quantia mínima depenent dels anys d'antiguitat.
- Cas de no aconseguir-se íntegrament, s'aplicaria clàusula extintiva en condicions inferiors, amb el model d'altres acords FROB (25 dies amb 16 mensualitats, que s'incrementarien en cas de no produir-se recol·locació).

MESURES DE MODIFICACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL

Es pactarien les següents mesures conjunturals, similars a les aconseguides en altres acords del sector:

- Prorroga de la taula pactada en la II reestructuració (vigent per 2014) en període 2015-2017. Per 2014 tindria un tipus mitjà superior, de forma progressives. Aquest increment es prorrogaria si a 31.12.2014 no s'ha aconseguit compromís d'integració dels plans.
- Compromís acord unificació plans abans 31.12.2013.
- Suspensió aportacions al pla 1.6.2013-31.12.2017.
- No abonament part variable Plus conveni en 2014.
- Suspensió calendari PEDP 1.6.2013-31.12.2017.

Mitjançant mesures estructurals o que suposen lliscaments estructurals:

- Supressió beneficis socials extra conveni.
- Supressió plusos funcionals en quantia de 20%.
- Suspensió triennis 1.6.2013-31.12.2017.
- Suspensió temps còmput per a ascensos per antiguitat 1.6.2013-31.12.2014.
- Compromís ajusti 25% cost futur global sistema PSC.

Manteniment dels Acords Extra conveni i negociació sobre la seva unificació fins a 31.12.2013, data en la qual les parts es comprometrien a acudir a arbitratge si no s'aconsegueix Acord per a unificació de condicions.

S'aplicaria ja la lliurança en tota l'entitat de les tardes dels dijous.

Seguirem informant àmpliament sobre l'Acord. Una abraçada a totes i tots.
--