



III REESTRUCTURACIÓN	Nº 3	2/5/2013
-----------------------------	-------------	-----------------

PARO DESAYUNO LUNES 6 (11:00-11:15)
CONCENTRACIONES MIÉRCOLES 8 (19:00)

**TODAS Y TODOS JUNTOS PARA DECIR:
 “NO A LOS DESPIDOS EN BMN”**

Como recordaréis, el pasado día 29 la Dirección de BMN subió la apuesta para lanzarnos un órdago consistente en **1.163 bajas** (863 despidos + 300 suspensiones forzosas) y un **fuerte recorte de condiciones salariales, sociales y de jornada** para los 4.189 que “se queden”. **Ante semejante salvajada, solo cabe una respuesta: una escalada creciente de movilizaciones, para la que os pedimos expresamente vuestro apoyo e implicación, empezando por las 2 actuaciones de la semana próxima:**

Paro en el cuarto de hora del desayuno:	Lunes 6	11:00-11:15
--	----------------	--------------------

Os pedimos que secundéis masivamente este paro, **concentrándose toda la plantilla en la puerta de los centros de trabajo durante esos 15 minutos.**

Concentraciones de trabajadores/as y familiares	Miércoles 8	19:00-20:00
--	--------------------	--------------------

Os pedimos que acudáis también de forma masiva a estas concentraciones, **incluyendo desplazamientos desde provincias limítrofes**, y acompañados de **amigos y familiares** en la medida en que les resulte posible acompañaros.

- **Murcia:** Sede central (Gran Vía, 23)..... 19:00
- **Palma:** (Oficina 2088-Aragó c/Aragó, 20)..... 19:00
- **Granada:** (Puerta Real, oficina 001 Edif. Costales)..... 19:00
- **Sevilla:** (Plaza de San Francisco, oficina 191)..... 19:00

Ni miedo paralizante ni “conmigo no va”: **Esto es cosa de todas y todos**
 Os pedimos que no caigáis en dos errores comunes por el que ya han pasado trabajadores/as de otras entidades: **Uno es pensar que la mejor forma “que no me toque” es “no significarse”.** No es así: la única forma de “que no me toque” es impedir todos juntos que haya 1.163 salidas forzosas (1 de cada 5, que no es poca probabilidad). **El otro error es pensar que la cosa solo afecta a las zonas o centros donde se identifican más excedentes**, olvidando lo que está pasando en otras entidades (por ejemplo, Bankia, donde están despidiendo en zonas tradicionales) y que la reforma laboral permite despedir en zonas o centros donde no hay excedente y cubrir sus huecos mediante movilidad geográfica con los excedentes de otras zonas. **TE PUEDE TOCAR A TI, ¡MOVILÍZATE!**