

ASSOLIT ACORD D'HARMONITZACIÓ SALARIAL I CONDICIONS LABORALS EN BMN QUE ENTRARÀ EN VIGOR A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2014

Firmat http://www.comfia.net/archivos/bmn/20131217_acta.pdf per la majoria de la representació sindical (CCOO, UGT, SIC, SECP) juntament amb la firma favorable dels representants en mesa d'UOB i CGT, pendent de ratificar pels seus òrgans representatius, **assolim un acord que garanteix un procés d'harmonització basat en la solidaritat i la garantia de mantenir el poder adquisitiu actual**, evitant d'aquesta forma la incertesa que pot suposar un arbitratge en aquests moments.

L'Acord recull:

SALARI

L'harmonització http://www.comfia.net/archivos/bmn/20131217_homologacion.pdf s'aconseguirà mitjançant l'aplicació dels increments de conveni dels quatre pròxims anys als salaris que quedin per sota de la mitjana de cada nivell, congelant els salaris més alts (sense rebaixa salarial directa) dels qui estiguin per sobre de la mitjana del seu nivell, repartint els estalvis obtinguts entre els qui estiguin per baix de l'esmentada mitjana.

Una vegada assolida l'harmonització, el tractament futur de la massa salarial serà homogeni per a tots els treballadors i treballadores de BMN, quedant els tractaments salarials dispars substituïts per un tractament igualitari. L'acord deixa clar que les 18,5 pagues de conveni no depenen de beneficis i es componen almenys de Salari Base i triennis en totes elles.

Es reconeix com a garantia *ad personam* el darrer salari brut pensionable a 01/07/2013, en tant en quant no es defineixi en negociació amb la representació laboral un sistema unificat d'aportacions al nou pla de pensions de BMN.

BENEFICIS SOCIALS http://www.comfia.net/archivos/bmn/20131217_BBSS.pdf

- Consolida un horari d'8:00 a 15:00, amb horari reduït el la setmana gran local, Setmana Santa, 24 i 31 de desembre.
- Manteniment dels dies de vacances consolidats en cada caixa d'origen com a garantia *ad personam*.
- Exempció de comissions i despeses en el compte d'abonament de la nòmina, amb un descobert al 0% de 2.500€ i regularització de quantitats superiors actuals en un període de 12 mesos per al cas de la plantilla procedent de Sa Nostra. Igualment mantindrà un tipus d'interès creditor de l'Euribor (límit 1,5).

PRÉSTECES I BESTRETES

- Millora el Préstec habitatge de conveni permetent la seva concessió a afectats per mobilitat geogràfica (100 km o canvi d'illa) i apujant l'import mínim a 225.000 euros.
- Millora igualment el Préstec social per a atencions diverses en quantia (60.000 euros) i permetent la seva ampliació fins als 20 anys amb garantia hipotecària.
- Amplia els supòsits de concessió de la bestreta social.
- Estableix el dret a Préstec de reestructuració i refinançament als que tinguin un descens del 40% d'ingressos de la seva unitat familiar o siguin objecte de mobilitat geogràfica.
- Situa la capacitat d'endeutament en el 50% dels ingressos nets de l'empleat.

ALTRES CONCEPTES PENDENTS DE NEGOCIACIÓ

L'acord remet al 31 de març de 2014 (i per tant, manté la regulació actual i obre un nou procés de negociació o arbitratge en cas de no acord) les següents matèries:

- Pla d'Igualtat i mesures per a la conciliació de la vida personal i familiar.
- Pla de Prevenció de Riscs Laborals

- Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual
- Protocol per a la prevenció de l'assetjament laboral
- Dret d'informació i consulta en la normativa sobre classificació d'oficines
- Dret d'informació i consulta sobre la promoció i carreres professionals

COMPENSACIÓ A AFECTATS PER REDUCCIONS DE JORNADA DEL 20%

http://www.comfia.net/archivos/bmn/compensacion_sepe.pdf

Les denúncies presentades i la pressió mantinguda des de CCOO i altres organitzacions sindicals, han donat els seus fruits, firmant un acord que compensarà les diferències de criteris entre el SEPE i allò acordat en l'ERO. Aquest acord compensarà econòmicament per BMN els dies no percebuts, així com els festius coincidents amb el dia de reducció de jornada que passaran al dia anterior o posterior laboral.

CCOO vetllarà per la correcta aplicació dels acords assolits i la intermediació de la solució dels conflictes que puguin presentar-se en les comissions de seguiment, de les que formen part els firmants del present acord.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte correntllibreta

Correu electrònic Firma:

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualque dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.

(Porta la als teus representants CCOO o l'envia directament a la Secció Sindical del teu territori):

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network international**

