

CLASSIFICACIÓ D'OFICINES

Tal com ja denunciàvem en un anterior comunicat, la Direcció pretén deixar de banda gran part de les obligacions recollides en el Conveni Col·lectiu, de vegades escudant-se en altres prioritats i, en unes altres, simplement per deixadesa o desídia.

En aquesta ocasió, comencem la recta final d'aquest any 2012 i BMN no dóna mostres de la més mínima intenció de publicar la classificació d'oficines de l'any 2011.

Des de gener de 2012 hi ha companys i companyes que tenen les seves consolidacions pendents d'aquesta classificació; tampoc podem oblidar que l'adscripció a un grup o un altre determina el dret a rebre o no les diferències retributives que puguin correspondre així com el plus de gestió que pugui estar establert.

En la circular de règim interior 000/007/2012 emesa el 16/03/2012, indicaven que la classificació d'oficines a 31 de desembre de 2011 es publicaria pròximament; després, el 19/06/2012 en la circular de règim interior ens sorprenen amb una agrupació d'oficines als únics efectes d'aplicació dels incentius sobre objectius.

Però realment aquests paràmetres de classificació per als incentius difereixen molt dels quals ha de contemplar la classificació d'oficines establerta en el capítol XI del conveni col·lectiu?

Vegem els dos textos:

Conveni Col·lectiu	Circulars de Règim Interior de BMN
Variables mínimes a tenir en compte: • Volum de recursos aliens de l'Oficina. • Quantificació de la càrrega de treball	Variables de mesurament: • Total inversió a 31/12/2011. • Total Creditors a 31/12/2011. • Nombre de clients "gerents" a 31/12/2011.
Les variables referides a cada Oficina es relacionaran amb les corresponents a l'Entitat i els coeficients resultants multiplicats per un valor constant per a cadascuna d'elles proporcionaran la puntuació de l'Oficina. Els citats valors constants s'obtindran en proporció a la importància de la variable, mitjançant l'aplicació dels procediments de ponderació.	La puntuació obtinguda per cada oficina per a cada variable es calcula com el quocient del valor d'aquesta variable per a l'oficina entre el total del valor per a totes les oficines, multiplicada per la seva ponderació.
La puntuació obtinguda per cada Oficina fixarà el seu ordre dins de la classificació. La importància relativa de cada Oficina, en el total de punts de l'Entitat, determinarà la seva inclusió dins d'un tipus d'oficina.	Les oficines s'agruparan en el grup corresponent d'acord amb l'escala de puntuació establerta en la taula.
S'estableix una classificació de les oficines en 7 grups.	S'estableix una classificació de les oficines en 7 grups.

