

14N. La setmana que hem deixat ha estat un clam en tota regla. La ciutadania europea ha respost amb fermesa i indignació contra la política de retallades dels governs, contra les reformes que, lluny d'incentivar l'ocupació, la destrueixen a marxes forçades.

En el nostre sector continuen oberts processos difícils (Banc de València, CatalunyaCaixa ...) als quals la Reforma Laboral ha afectat i està afectant a les negociacions que es produeixen.

La Vaga estava més que justificada, i ho continuarà estant si els governs segueixen aplicant aquest tipus de polítiques, que prioritzen l'estalvi dels costos socials sense importar-los que aquesta societat seguirà d'aquesta manera empobrint-se, sense drets i condicionant el nostre futur i el dels nostres fills i filles.

Per això, volem agrair el suport a totes aquelles persones que van secundar aquesta vaga per dir prou, per mostrar amb la cara ben alta que el nostre futur l'hem de construir d'una altra manera. Un futur més humà, més just, més social, més sostenible ... i mentre no sigui així, hi haurà motius per a futures vagues.

LA SETMANA A BMN

DILLUNS 12

Comencem la setmana amb l'anunci de BMN de suspendre, igual que la resta d'entitats associades a la CECA, els desnonaments fins que entrés en vigor la reforma que anunciaven les autoritats.

"Reforma" que via Reial decret llei va entrar en vigor el divendres 16 de novembre amb la seva publicació al BOE i que, per CCOO, no dóna resposta a moltes persones que es veuen o es poden veure afectades per la concurrència d'una greu situació econòmica i una legislació hipotecària desequilibrada i injusta.

Aquest nou Reial Decret-Llei se suma al també insuficient RDL 6/2012 de 9 de març sobre mesures urgents de protecció de deutors hipotecaris sense recursos.

Animem a BMN que, com a entitat adherida al Codi de Bones Pràctiques per a la reestructuració viable dels deutes amb garantia hipotecària sobre l'habitatge habitual, comuniqui també el nombre d'operacions sol·licitades, executades i denegades en aplicació a aquest codi.

DIMARTS 13

El que al matí es va comunicar com un inici de converses amb Banc Sabadell, va acabar a la nit amb la signatura d'un acord que estableix les bases per a la transmissió de certs actius que conformen la Direcció Territorial de Catalunya i Aragó.

DIMECRES 14

CCOO exigeix garanties d'ocupació davant l'acord signat entre Banc de Sabadell i BMN, així com que qualsevol procés de reestructuració i integració es basi també en l'obertura d'un procés de negociació amb la representació sindical i en l'aplicació de mesures no traumàtiques i voluntàries.

Adjuntem presentació publicada per Banc de Sabadell en relació al negoci bancari de la Direcció Territorial de Catalunya i Aragó de BMN.

DIJOUS 15

També en el CISS celebrat a Balears, la Direcció presenta el protocol d'actuació en cas d'aturament i situacions de violència elaborat pel departament de Seguretat i els responsables de prevenció de BMN. Com que no és un document tancat encara, CCOO farà arribar les seves aportacions a aquest.

Aprofitem la reunió per recordar a la Direcció que la Llei de Prevenció en l'article 16 estableix que la prevenció de riscos laborals s'ha d'integrar al sistema general de gestió de l'empresa.

INFO SALUT LABORAL

Després de dos recents sentències que han qualificat un ictus per estrès i una ansietat amb depressió com accidents de treball, es fa necessària una correcta avaluació dels riscos psicosocials a BMN.

Seguirem lluitant per a això.

BREUS

- Organitzacions de dones denuncien que les polítiques d'igualtat es retallen un 24% en els PGE 2013.
- Per a CCOO, el decret sobre desnonaments és clarament insuficient i no conté solucions.
- Les multitudinàries manifestacions ratifiquen i amplien l'èxit de la vaga general.
- L'OIT admet a tràmit la queixa dels empleats públics contra el Govern d'Espanya.



La nostra loteria, no et quedis sense!

FIRMA LA PETICIÓN, EXIGIMOS UN
REFERÉNDUM!

ALTRES ENLLAÇOS

Gaceta Sindical

CCOO dice NO a la violencia contra las mujeres

El Sindicato denuncia el retroceso en las políticas de igualdad y los derechos adquiridos por el Gobierno para combatir la violencia de género.

25 de noviembre. Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Gaceta Sindical.

CCOO diu NO a la violència contra les dones.

Gaceta Sindical

14 N HUELGA HISTÓRICA



AHORA, REFERÉNDUM

Gaceta Sindical.

Inqüestionable, pel seu seguiment i la seva dimensió social i europea.



Vídeo COMFIA tv. Contra la violència masclista.

Fitxa d'afiliació

Noms i Cognoms Data

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa	Oficina	DC	Compte corrent/límbreta

Correu electrònic

Firma:

PROTECCIÓN DE DADES:

De conformitat amb la llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. En el següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Coneix CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si s'escau, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. dirigit a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DADES". Si tens algun dubte sobre aquest tema pots remetre un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.