

LA REDUCCIÓ SALARIAL: INFORMA'T BÉ

Una vegada finalitzat el període d'adscripció als diferents plans recollits en l'ampliació de l'Acord Laboral del 14 de setembre de 2010, i que va ser aprovat oficialment el passat 19 de juny, només queda que **cada treballador i treballadora amb unes retribucions superiors a 30.000,00 € decideixi** si la reducció salarial pactada sigui aplicada directament en la nòmina o a través de les aportacions als plans de pensions d'empleats.

Des de CCOO hem rebut moltes consultes sobre aquesta reducció salarial, detectant que s'ha rebut una **informació per part de l'empresa confusa** i que s'accentua en tant assistim sorpresos a continus canvis en el càlcul de les retencions de les nòmines, i quan encara hi ha companys i companyes amb incidències en el cobrament de les nòmines.

Amb tot això, **Quines garanties ens proporciona BMN?** La resposta és òbvia: **cap**. Així que tot el personal de BMN haurà de conèixer els punts bàsics d'aquesta reducció. Amb aquesta informació i els dubtes que us puguem resoldre, podreu comprovar la seva correcta aplicació.

Reducció Temporal	L'àmbit temporal va des de 01.07.2012 fins a la devolució de les ajudes del FROB, o en tot cas fins al 31.12.2014.
Personal i imports afectats	S'exclouen d'aquesta mesura les persones la retribució bruta de les quals anual sigui igual o inferior a 30.000 euros. El resultat d'aplicar el percentatge en taules de la reducció salarial mai podrà suposar que la retribució bruta anual sigui inferior a 30.000,00 €.
2 Opcions per a la seva aplicació <i>(Excepte els provinents de Sa Nostra)</i>	A elecció del treballador , podrà aplicar-se la reducció salarial temporal a les aportacions al seu pla de pensions de l'any corrent que li correspongui, en lloc de veure reduït el seu salari ordinari, i en igual quantia. La data límit per sol·licitar la reducció del fons de pensions és el 9 de juliol de 2012. L'adreça de correu a la qual has d'enviar la teva sol·licitud és: acuerdo.salarial@grupobmn.es incloent les següents dades: • Número de nòmina • Nom i cognoms • NIF • Destí

Si encara no estàs afiliat, és el moment de fer-ho. Informa't!!

Fitxa d'afiliació

data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/llibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al CR 2081- 5706) 10/12

PROTECCIÓN DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreres i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓN DE DADES", al domicili de la CSCCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902

COMFIA-CCOO grup BMN secció sindical

grupobmn@comfia.ccoo.es - <http://www.comfia.net/bmn/> - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com/>

adherida a la **unión network international**

