

Les notícies que rebem del sector financer no són esperançadores. La caiguda de Bankia està arrossegant tot l'entorn econòmic. Ja no és una qüestió de salvar una entitat financera, ara parlem de la sostenibilitat del país. La societat mentrestant reclama mesures per frenar aquesta escalada de despropòsits, amb una prima de risc que està disparada, la credibilitat del país sota mínims i els treballadors i treballadores totalment perduts.

A BMN hi ha una calma sospitosa, desfullant el nostre futur a un ritme lent, molt lent. La Direcció, que donava per fet la fusió fa escassos dies, s'ha trobat de sobte amb la solitud d'aquell que va voler abastar molt i pot quedar-se sense res.

Ibercaja i Caja 3 han iniciat un procés de fusió amb Liberbank. Ens hem quedat sols, és cert. Ja no depèn de que un vengui un pis o col·loqui un pagaré per veure llum a aquesta travessia, la responsabilitat final recau totalment en la Direcció de BMN.

CCOO continuarà treballant amb el propòsit que qualsevol pas que doni el sindicat sigui per garantir dia a dia els llocs de treball i mantenir al màxim tot allò que hem assolit en matèria laboral i que ara ens intenten prendre. Per això, el pròxims dies mantindrem una reunió a Madrid per continuar amb el full de ruta ja planificada. L'homologació de condicions hauria de tancar-se abans del 30 de juny, o com a mínim hauríem d'establir les bases per treballar els pròxims mesos, sabent que un d'aquests divendres tan fatídics que el Govern ens té acostumats poden trencar les regles del joc i fer-nos començar de nou.

Continuem treballant, i demà més.

LA SETMANA A BMN (1)

DILLUNS 21

CCOO denuncia que treballar a BMN s'està convertint en un càstig a la vista del rumb que ha decidit prendre la Direcció en matèria de Relacions Laborals.

Sembla que la nova forma que tenen els caps de fer mèrits és sotmetre a la plantilla amb la idea que els nostres drets no tenen cabuda en aquesta nova situació.

Mentre a la xarxa els caps de zona i els territorials agafen vacances sense problemes, a les treballadores i treballadors ens deneguen fins i tot els permisos relacionats amb la conciliació de la vida personal i laboral.

No consentirem que augmenti el neguit entre tota la plantilla.

Rebutja qualsevol amenaça directa o indirecta que rebis i posa't en contacte amb el teu delegat o delegada més proper.

I senyors de la Direcció, per molt que diguin, les cases no es venen soles, darrera hi ha l'esforç i dedicació de les treballadores i treballadors que mereixen abans que res respecte.

DIMARTS 22

UOB realitza una reunió informativa amb les treballadores i treballadors de Sa Nostra, candidats a adherir-se a la baixa incentivada atenent a la clàusula 9 del Acord Laboral. Baixes incentivades que la mateixa UOB manté bloquejades en interpretar que les persones desvinculades han de continuar amb caràcter general inclosos en el Pla de Pensions fins que compleixin 65 anys.

Després de la reunió, les persones interessades redacten i signen una carta adreçada a Luis Mendoza en la qual manifesten la seva disposició a abandonar l'empresa amb 45 dies per any i sense la cobertura addicional del Pla de Pensions fins als 65 anys.

DIMECRES 23

Reunió extraordinària del Comitè Intercentres de Sa Nostra en el qual s'aprova, amb l'únic suport de UOB, iniciar accions legals en contra de l'anomenat "balanceig" de les places de l'ERO assignades a l'antiga caixa d'estalvis.

CCOO dirigeix carta al responsable de RRHH de BMN-Llevant reclamant voluntarietat en l'assistència a les Jornades de Portes Obertes, així com la seva compensació en els termes que estableix la normativa vigent.

LA SETMANA A BMN (2)

DIJOUS 24

Reunió de la CCSG a Madrid. En ella es presenta el Pla de tancament d'oficines i s'aborda novament la problemàtica de les desvinculacions a Sa Nostra.

A l'Assemblea General de Caixa Penedès, el nostre conseller, Francesc Santamaría, intervé en nom de CCOO, SECP i UGT, rebutjant els comptes presentats i denunciant la nul·la transparència existent en les auditories.

BREUS

- La recapitalització del sector financer ha de formar part de les polítiques d'estímul del creixement.
- "La destrucció dels serveis públics per les retallades del PP faran que la dona torni a la cura de la llar i de la família".
- CCOO critica el pla anual de Política d'Ocupació 2012.
- CCOO denuncia la manca de mesures per reduir les emissions de CO₂.



DIVENDRES 25

CCOO lamenta l'actitud d'entossudiment que mantenen tant UOB com l'empresa i que únicament perjudica les companyes i companys de Balears.

ALTRES ENLLAÇOS



Per a l'autor, aquest llibre és un antídoto contra el verí de la mentida i ajuda a desmuntar les falses idees que l'ideari neoliberal transmet a través dels discursos polítics, econòmics i els mitjans.

Adeslas

No deixis passar l'oportunitat de tenir una assegurança mèdica per només 39 € persona/mes.

Fitxa d'afiliació

Noms i Cognoms Data

DNI Telèfon Data naixement

Adreça.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa	Oficina	DC	Compte corrent/llibreta

Correu electrònic

Firma:

PROTECCIÓ DE DADES:

De conformitat amb la llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. En el següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Coneix CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercitar els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si s'escau, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. dirigit a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referencia "PROTECCIÓ DE DADES". Si tens algun dubte sobre aquest tema pots remetre un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.