

Las noticias que recibimos del sector financiero no son esperanzadoras. La caída de Bankia está arrastrando todo el entorno económico. Ya no es una cuestión de salvar a una Entidad Financiera, ya hablamos de la sostenibilidad del país. La sociedad mientras tanto reclama medidas para frenar esta escalada de despropósitos, con una prima de riesgo que está disparada, la credibilidad del país bajo mínimos y los trabajadores y trabajadoras totalmente perdidos.

En BMN existe una calma sospechosa, deshojando nuestro futuro a un ritmo lento, muy lento. La Dirección, que daba por hecho la fusión hace escasos días, se ha encontrado de repente con la soledad de aquel que quiso abarcar mucho y puede quedarse sin nada.

Ibercaja y Caja 3 han iniciado un proceso de fusión con Liberbank. Nos quedamos solos, es cierto. Ya no depende de que uno venda un piso o coloque un pagaré para arrojar luz a esta travesía, la responsabilidad final recae totalmente en la Dirección de BMN.

CCOO continuará trabajando con el propósito de que cualquier paso que dé el sindicato sea para garantizar día a día los puestos de trabajo y mantener al máximo los logros laborales que intentan quitarnos. Por ello, el próximos días mantendremos una reunión en Madrid para continuar con la hoja de ruta ya planificada. La homologación de condiciones debería cerrarse antes del 30 de junio, o como mínimo deberíamos sentar las bases para trabajar los próximos meses, a sabiendas que uno de estos viernes tan fatídicos a los que el Gobierno nos tiene acostumbrados pueden romper las reglas del juego y hacernos empezar de nuevo.

Continuamos trabajando, y mañana más.

## LA SEMANA EN BMN (1)

### LUNES 21

CCOO denuncia que trabajar en BMN se está convirtiendo en un castigo a la vista del rumbo que ha decidido tomar la Dirección en materia de Relaciones Laborales.

Parece que la nueva forma que tienen los jefes de hacer méritos es someter a la plantilla con la idea de que nuestros derechos no tienen cabida en la nueva situación.

Mientras en la red los jefes de zona y los territoriales cogen vacaciones sin problemas, a las trabajadoras y trabajadores nos deniegan hasta los permisos relacionados con la conciliación de la vida personal y laboral.

No vamos a consentir que aumente el miendo y la desazón entre toda la plantilla.

Rechaza cualquier amenaza directa o indirecta que recibas y ponte en contacto con tu delegada o delegado más cercana.

Y señores de la Dirección, por mucho que digan, las casas no se venden solas; detrás está el esfuerzo y dedicación de las trabajadoras y trabajadores que merecen ante todo respecto.

### MARTES 22

UOB realiza una reunión informativa con las trabajadoras y trabajadores de Sa Nostra que han solicitado su baja incentivada atendiendo a la cláusula 9ª del Acuerdo Laboral. Bajas incentivadas que la propia UOB mantiene bloqueadas al interpretar que deben continuar a todos los efectos incluidos en el Plan de Pensiones hasta que cumplan 65 años.

Tras la reunión, las personas interesadas redactan y firman una carta dirigida a Luis Mendoza en la que manifiestan su disposición a abandonar la empresa con 45 días por año y sin la cobertura adicional del Plan de Pensiones hasta los 65 años.

### MIÉRCOLES 23

Reunión extraordinaria del Comité Intercentros de Sa Nostra en el que se aprueba, con el único apoyo de UOB, iniciar acciones legales en contra del denominado "balanceo" de las plazas del ERE asignadas a la antigua caja de ahorros.

CCOO dirige carta al responsable de RRHH de BMN-Levante reclamando voluntariedad en la asistencia a las Jornadas de Puertas Abiertas, así como su compensación en los términos que establece la normativa vigente.

## LA SEMANA EN BMN (2)

### JUEVES 24

Reunión de la CCSyG en Madrid. En ella se presenta el Plan de cierre de oficinas y se aborda nuevamente la problemática de las desvinculaciones en Sa Nostra.

En la Asamblea General de Caixa Penedès, nuestro consejero, Francesc Santamaría, interviene en nombre de CCOO, SECP y UGT, rechazando las cuentas presentadas y denunciando la nula transparencia existente en las auditorías.

### BREVES

• La recapitalización del Sector Financiero debe formar parte de las políticas de estímulo del crecimiento.

• "La destrucción de los servicios públicos por los recortes del PP harán que la mujer vuelva al cuidado del hogar y de la familia".

• CCOO critica el Plan Anual de Política de Empleo 2012.

• CCOO denuncia la falta de medidas para la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub>.

### VIERNES 25

CCOO lamenta la actitud de cerrazón que mantienen tanto UOB como la empresa y que únicamente perjudica a las compañeras y compañeros de Baleares.

### OTROS ENLACES



Para el autor, este libro es un antídoto contra el veneno de la mentira y ayuda a desmontar las falsas ideas que el ideario neoliberal transmite a través de los discursos políticos, económicos y los medios

# Adeslas

No dejes pasar la oportunidad de tener un seguro médico por solo 39€ persona/mes.

En tu declaración de la renta marca "Fines Sociales"



## SOLIDARIA



www.xsolidaria.org  
Síguenos en    xsolidaria

### Ficha de afiliación

Nombre y apellidos .....

DNI ..... Teléfono ..... Fecha nacimiento .....

Dirección.....

Población ..... Código postal .....

Empresa/centro de trabajo.....

Domiciliación bancaria:

Banco/Caja	Oficina	D C	Cuenta corriente/libreta
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Correo electrónico .....

Firma:

fecha .....

### PROTECCIÓN DE DATOS:

De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lodp@ccoo.es](mailto:lodp@ccoo.es) o llamar al teléfono 917028077.