

NEGOCIACIÓN CON BMN: La primera mano ya se ha repartido y tenemos las cartas sobre la mesa. BMN se cree que juega con mucha ventaja porque tiene el comodín de la Reforma Laboral entre sus cartas, pero las nuestras son mejores: Unidad Sindical, el Apoyo de la Plantilla, el Convenio Colectivo, el Protocolo de Intenciones, el Acuerdo del 14 de septiembre, el Preacuerdo del Proceso de Armonización,...

LUNES 12

CCOO y UGT presentan en la sede del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje el Acta de Conciliación ante la convocatoria de Huelga General del 29M para instar a abrir un proceso de mediación y para que el Gobierno se sienta a negociar con los empresarios y sindicatos.

La plantilla de Mallorca responde en masa a la concentración de protesta contra las pretensiones de BMN que se celebró esta tarde a las afueras del edificio de Servicios Centrales de lo que conocimos como Sa Nostra.



¿SABÍAIS QUE...

- VIVE EN MADRID, EN UNA MAGNÍFICA SUITE DE HOTEL?
- SE HA ADJUDICADO ESCOLTA PERSONAL?
- GANA MÁS DE 500.000 EUROS?
- TODO LO ANTERIOR, LO PAGA EL BANCO MARE NOSTRUM (BMN)?
- QUIERE DESPEDIR A 650 PERSONAS DE LA PLANTILLA?
- MENOSPRECIA TODO LO DE SA NOSTRA QUE NO LE COMPUTE COMO BENEFICIO PURO?
- HA CONVERTIDO 4 CAJAS EN UN BANCO ESPECULATIVO?
- HA IMPUESTO UN DIRECTOR TERRITORIAL EN BALEARES QUE NO SABE NI DECIR 'BON DIA'? (NI NADA QUE NO SEA: '¡A VENDER PISOS!')
- HA DECRETADO UN CÓDIGO DE CONDUCTA IMPUESTO Y HA OBLIADO EL CÓDIGO ÉTICO VIGENTE EN SA NOSTRA, FRUTO DEL CONSENSO?



MARTES 13

Primera jornada de la reunión de la Mesa Negociadora de la Segunda Reestructuración.

La representación laboral se presenta en la Mesa de Negociación con una postura clara y definida: el objetivo prioritario es la defensa de los puestos de trabajo en BMN. Durante la jornada de negociación intentamos propiciar con la Dirección de BMN la adopción de un Protocolo o Marco de Negociación que dote al proceso de unas líneas que permitan la vuelta a un clima donde las propuestas y las soluciones se caractericen por la mesura, la prudencia y la racionalidad que la situación requiere.



MIÉRCOLES 14

Continúan con éxito los paros de 10 minutos en defensa de los puestos de trabajo en BMN. Cada vez son más centros de la red los que secundan la movilización de los miércoles.



Granada



Palma



Barcelona

Madrid

Murcia

Granada



Segunda jornada de la reunión de la Mesa Negociadora de la Segunda Reestructuración.

En esta segunda e intensa jornada, fue imposible alcanzar un acuerdo para establecer una directriz que guiase por donde debían discurrir las conversaciones encaminadas a establecer cómo adaptarnos a las medidas de saneamiento del sistema financiero que requiere el RD 2/2012, sin que peligrasen nuestros puestos de trabajo. La representación laboral estaría dispuesta a evaluar medidas coyunturales de flexibilidad interna, de armonización de condiciones e incluso de modificación de retribuciones siempre y cuando por un lado, se garantizaran los puestos de trabajo y la no utilización de medidas traumáticas no voluntarias de desvinculaciones; y por

otro, se nos entregara información sobre la viabilidad empresarial y el modelo de negocio, y un esquema global de reducción de costes –no solo laborales–. La empresa sólo se comprometía a seguir negociando, a la vez que nos exigía que abandonásemos las protestas, sin ofrecer nada a cambio, ni retirada de su propuesta, ni garantías de no adoptar medidas traumáticas.



Recogiendo el testigo de lo acordado en la Asamblea de trabajadoras y trabajadores de BMN-Andalucía, todos los sindicatos acordamos seguir e intensificar las acciones de protesta que desembocarán en una jornada de Huelga en todo BMN el próximo 19 de abril si no se reconduce la situación y no se obtienen las garantías necesarias para afrontar esta segunda reestructuración.

Pincha en la imagen para ver la circular que publicamos justo acabada la reunión.

La prensa recogió enseguida la noticia de la [convocatoria de huelga en BMN](#).

Puede presumir BMN: ¡ha batido un récord! Sólo 165 días después de recepcionar la plantilla de las 4 cajas, ya ha recibido una convocatoria de HUELGA.

En otro orden de cosas, aunque vinculado de forma directa a nuestro sector (no olvidemos que ahora trabajamos en un banco), CCOO, UGT y CSICA firmamos el [XXII Convenio de Banca](#).

[Puedes ver la noticia en COMFIA.info](#)

JUEVES 15

Todos los sindicatos con representación en BMN distribuimos entre las plantillas de los diferentes territorios un comunicado conjunto en el que denunciábamos la intransigencia patronal, nuestra disposición a alcanzar un acuerdo y nuestra exigencia de garantías en el empleo.

NO a los
DESPIDOS
en
BMN

EN DEFENSA DEL EMPLEO
EN BMN

NO a los
DESPIDOS
en
BMN

En el territorio de Baleares se celebra una nueva reunión de la Comisión Delegada de Seguimiento y Garantías. Se aborda, entre otras cuestiones de orden, la posibilidad de ampliar los supuestos del actual ERE, indicando la Dirección en palabras del Director de Relaciones Laborales que, a expensas de lo que pueda deparar la negociación colectiva, AHORA sólo quedan plazas para las bajas incentivadas (45 días de indemnización por año trabajado).

Queda pendiente que la Dirección nos facilite a los representantes de los trabajadores una tabla de conversión entre lo que eran los conceptos que aparecían en las antiguas nóminas y los que figuran en las nuevas de 2012, a expensas también de que se certifiquen en una Comisión de Expertos, a la vez que confía en que en marzo queden de una vez regularizados los fallos que ha habido en la nómina.

Luis Mendoza, Director de Recursos Humanos reúne en Palma a los distintos Jefes de Área para exponerles que BMN sigue adelante con su reestructuración y que en breve los trabajadores de SS.CC. conocerán donde desempeñarán su prestación laboral.

La Intranet del banco publica una circular a toda la plantilla en la que confirma su pretensión de seguir negociando sobre la base de su propuesta.

En un alarde de “*coherencia y sensibilidad social insospechado*”, visto lo visto hasta la fecha, BMN se adhiere al código de buena conducta contra los desahucios.

VIERNES 16

CCOO y UGT registran la convocatoria de huelga para el 29 de marzo en el Ministerio de Empleo. Aprovechamos para recordar que el grueso de los problemas que ahora nos enfrentan a la Dirección están motivados por la entrada en vigor de la Reforma Laboral de la que BMN quiere beneficiarse para abaratar desproporcionadamente costes laborales, así como desprenderse de parte de una plantilla que ha demostrado durante años su buen hacer.

No sólo debemos manifestarnos para salvaguardar nuestros empleos HOY que los vemos peligrar, debemos parar la Reforma, para no tener nuevos sustos MAÑANA.

La lucha está en la calle, no sólo en BMN. CCOO y UGT hemos convocado una Huelga General el mismo día que la habían convocado los sindicatos nacionalistas e independentistas en Euskadi, Navarra y Galicia porque no es un tema de centralismos, nacionalismos o independentismos.

**ES UNA LUCHA ENTRE LA CLASE TRABAJADORA Y EL CAPITAL
NO PERMITAS QUE SE CONSOLIDE ESTA AGRESIÓN
CONTRA TUS DERECHOS**

 **29** **HUELGA GENERAL**
marzo **QUIEREN ACABAR CON TODO**
CON LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES