

Primer sindicato en Caixa Penedès, en el sector de Ahorro y en Banca

RECORTES (ENGAÑOS) EN BMN: ¿UNA CAIXA PENEDÈS II?

Hemos asistido a **una nueva canallada de la Dirección de BMN a no querer aplicar los complementos que los delegados y delegadas de oficina cobraban por la diferencia del sueldo base entre el nivel VII y nivel V que hasta la fecha se había pagado religiosamente.**

Pero **han hecho trampa**, y han faltado a la ética para no decir algo más grave. Sin aviso, a traición, les han ido llevando al huerto durante seis meses y estos compañeros y compañeras han sido sacrificando su tiempo y capacidades para sacar adelante la oficina asignada en precario. Ahora muchos de ellos que venían cobrando un salario de gestor de morosidad han visto como con más responsabilidad su sueldo se puede haber paralizado o, lo que es peor quizás menguado.

La Dirección está recortando gastos de manera indiscriminada, pero siempre sobre el mismo colectivo: unos trabajadores y trabajadoras de BMN que observamos **una falta de ética y profesionalidad** que en otros lugares han tenido consecuencias más que conocidas. Asistimos a **deserciones millonarias en el alta Dirección**, aportaciones a fondo de pensiones indecentes, y que en vez de recortar el staff directivo lo aumentan con más nombramientos (otro territorial, p.e.).

Y estos mandos intermedios todavía van en coche de empresa (incluido alguno de estos personajes que van “prejubilar-se” todavía mantienen este coche), VISA BMN y Fondos de Pensión de prestación definida. Un “Chollo”

Pues **si esta es la manera de reducir gastos y cuadrar los balances a BMN** y estas son las formas, **la situación debe de ser catastrófica**, caótica. Sólo así nos explicaríamos esta decisión tanto desafortunada, a la que tendríamos que sumar hilos musicales, plantas, valijas, eliminación de ayudas a hijos a empresas del grupo, entre otros

De momento, y hasta que no haya nada brutos/año. Este tiene que ser el mínimo (sin incluir ayudas, dietas, km. Incentivos y antigüedad).

Con esto todo aquel que en un cálculo tenga un salario inferior tiene que reclamar. CCOO nos ponemos a vuestra disposición para aclarar cuántas dudas tengáis en este aspecto.

Exigimos a la Dirección que se dejen de cuentos, que apliquen los complementos a aquellos compañeros y compañeras a los que han engañado, y que **con esta actitud sólo conseguirán desmotivarlos todavía más.**

