

PAYMIX O CÓMO VOLVER A FRACASAR EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS



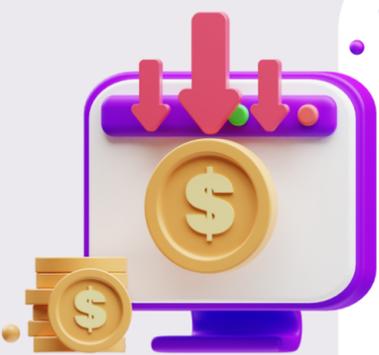
El Banco, en la presentación del nuevo sistema retributivo para las personas que realizan funciones de control **expuso**, en un primer momento, **unas condiciones que cambiaron, a posteriori, unilateralmente y sin previo aviso**, generando una gran confusión y malestar entre las personas afectadas.

CCOO, hemos tenido varias reuniones con la empresa para aclarar definitivamente en qué ha consistido este Paymix y hemos llegado a la conclusión de que, una vez más, **BBVA suspende en transparencia en su sistema retributivo**.



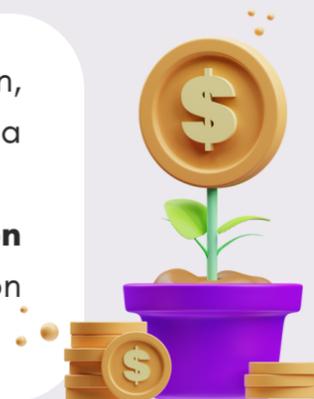
En resumen, **la consecuencia del Paymix es una bajada de salario** para las personas afectadas puesto que:

- **la diferencia de bonus**, en lugar de convertirse en un Complemento Funcional, **se ha reconvertido en un Complemento Personal** y, por lo tanto, **compensable y absorbible**.
- se **elimina la posibilidad** de que el **cobro del bonus esté ajustado a la valoración anual** conseguida.



CCOO hemos exigido **transparencia** en la comunicación, especialmente **en lo relativo a la retribución** de la plantilla.

CCOO apostamos por un sistema de retribución variable pactado con la RLPT en Acuerdo Colectivo con garantías y transparencia.



CCOO seguimos reclamando en la Mesa de Negociación del Convenio Colectivo de Banca **incrementos salariales NO COMPENSABLES NI ABSORBIBLES**. En defensa de esta y otras reivindicaciones **vamos a iniciar una escalada de movilizaciones** con el siguiente calendario:

- **8 febrero** : Manifestación en Madrid
- **26 febrero**: Paro parcial de 2 horas
- **22 marzo**: Huelga 24 horas

Para que estas movilizaciones sean un éxito y porque, como ves, el Convenio de Banca nos afecta a todos y todas, desde **CCOO pedimos tu participación activa**.