

# TEMPS PER VIURE

**CCOO**  **serveis  
bbva**

**Des de CCOO portem temps reivindicant que els beneficis rècord del Sector Financer s'inverteixin a les seves plantilles, a través d'INCREMENTS SALARIALS, millora de CARRERA PROFESSIONAL i EIXOS CLAU PER MILLORAR EL CLIMA LABORAL:**

## **MÉS PLANTILLA**

Relleu generacional a través de sortides voluntàries amb creació de qualitat.

## **PERSONAL RECENT INGRÉS**

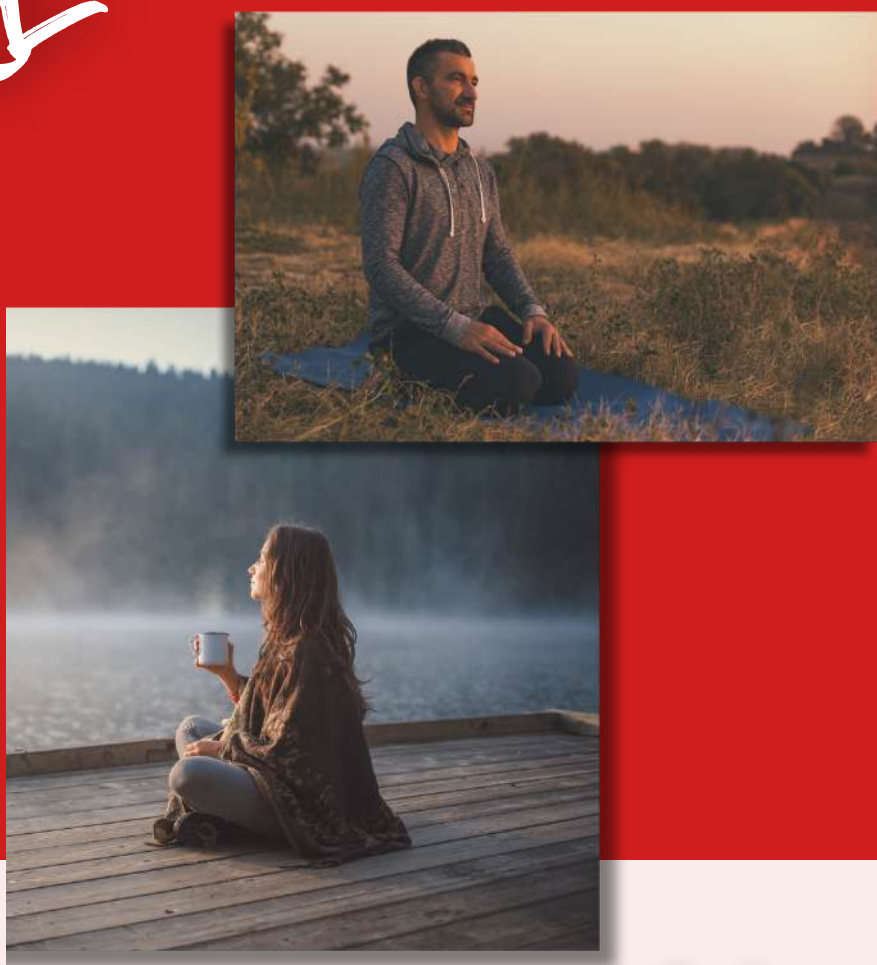
Millorar els salaris d'entrada i de les persones ingressades els darrers anys, eliminant desigualtats internes.

## **JA N'HI HA PROU DE PRESSIÓ COMERCIAL**

Definició pactada de sistemes de retribució variable basats en objectius transparents, possibles i col·lectius.

## **TELETREBALL I DESCONNEXIÓ**

Acord sectorial i a les empreses sobre Teletreball i garanties de compliment de la desconnexió digital.



## **+ TEMPS per VIURE**

### **REDUCCIÓ SIGNIFICATIVA DE LA JORNADA ANUAL I SETMANAL:**

En un entorn d'implementació de la IA.

### **CAPS DE SETMANA DE 3 DIES:**

Augment dels dies de permís anuals actuals en forma d'almenys, 1 cap de setmana llarg al mes per a cada empleat/da (Divendres-Dissabte-Diumenge o Dissabte-Diumenge-Dilluns), rotatori i amb substitució.

### **Reducció ADDICIONAL de jornada en complir EDAT i ANTIGUITAT:**

Vinculat a criteris de salut laboral, mecanismes de reducció addicional de jornada en forma de dies de permís afegits i creixents per a plantilla a partir dels 50 anys i 15 d'antiguitat.

### **MILLORA MESURES CONCILIACIÓ PER CÀRREGUES FAMILIARS:**

Millora de mesures de conciliació per tenir cura de fills/es, pares/mares i familiars.

### **GARANTIES DE SUBSTITUCIÓ:**

De baixes i absències per vacances o permisos a oficines i departaments amb menys de 10 persones.

**ACCEDEIX AL NOSTRE VÍDEO**



CCOO-SERVICIOS.ES



YouTube



*Afíliat*