

## La cara "B" del sector financiero en su semana de presentación de beneficios Por un modelo laboralmente justo y sostenible

### ES EL MOMENTO

#### BANCARIAS Y BANCARIOS. QUE NO BANQUEROS

De cuidar a las plantillas, el activo imprescindible de un sector que se sigue basando en personas que atienden a personas.

IMPRESCINDIBLES  
#EmpleoBancario #DePersonaAPersona

#### Ajuste en capacidad instalada de -51%

De 46.065 a 22.392 oficinas de 2008 a 2020.  
De 2015 a 2021 han pasado de 31.273 a 19.338.

IMPRESCINDIBLES  
#EmpleoBancario #DePersonaAPersona

#### Aumento de la carga de atención

Habitantes que atender por trabajador/a:  
de 167 a 278. La plantilla del sector en 2021 se cifra  
en 160.000 personas, 115.000 menos que en 2008.

IMPRESCINDIBLES  
#EmpleoBancario #DePersonaAPersona

#### Modelo de negocio laboralmente insostenible

Los procesos de digitalización han incrementado de forma exponencial la sobrecarga de trabajo de las plantillas.

IMPRESCINDIBLES  
#EmpleoBancario #DePersonaAPersona

### ES EL MOMENTO

#### REMUNERACIONES SOCIALMENTE INDECENTES

De una redistribución más equitativa de los beneficios.  
2018 a 2021: beneficios de principales entidades +34,17%,  
sueldos de Presidentes y CEOs +37,77%.

IMPRESCINDIBLES  
#EmpleoBancario #DePersonaAPersona

En la previa a la semana de presentación de resultados del 3er trimestre de 2022, el Secretario General de CCOO Servicios recuerda en declaraciones a La Ser ([https:// www .youtube.com/watch?v=-lqFMTEbDNM](https://www.youtube.com/watch?v=-lqFMTEbDNM)) que **CCOO viene denunciando de forma reiterada** que el modelo de negocio impuesto por los Bancos es **laboralmente insostenible para sus plantillas**:

#### "El papel de las plantillas en el futuro del sector financiero

([https:// www. ccoo-servicios.es/archivos/financiero/El-papel-de-las-plantillas%2026j.pdf](https://www.ccoo-servicios.es/archivos/financiero/El-papel-de-las-plantillas%2026j.pdf)) (2019)

"Imprescindibles: El principal activo del sector financiero" ([https:// www. ccoo-servicios.es/archivos/imprescindibles-sector-financiero.pdf](https://www.ccoo-servicios.es/archivos/imprescindibles-sector-financiero.pdf)) (2020)

"Imprescindibles: Por un sector laboralmente responsable" ([https:// www. ccoo-servicios.es/archivos/CCOO-INFORMA-IMPRESCINDIBLES-Abril-2022.pdf](https://www.ccoo-servicios.es/archivos/CCOO-INFORMA-IMPRESCINDIBLES-Abril-2022.pdf)) (2022)

**En estos Informes propositivos, acompañados de una campaña sostenida de actuaciones, CCOO ha analizado y denunciado:**

- Que el ajuste neto de plantilla en más de 115.000 personas desde 2008 sitúa a España como el país de la UE donde las plantillas del sector financiero soportan la mayor carga de atención.
- Que este proceso, unido al cierre de más de la mitad de oficinas y los procesos de digitalización, **ha incrementando de forma exponencial la sobrecarga de trabajo**: gestión comercial y bancaria, riesgo jurídico, formación obligatoria, carga administrativa... concentrado en la mitad de personas.
- Que a esta sobrecarga, con constatables consecuencias sobre la salud, se suman prolongaciones de jornada, objetivos comerciales inasumibles, presiones desmedidas... llevando a **una situación límite para plantillas estresadas, quemadas y desmotivadas. Un modelo laboralmente insostenible que debe cesar de inmediato.**
- Que, mientras **las cúpulas del sector descuidan e ignoran a las plantillas**, además de negarse a compensar su pérdida de poder adquisitivo por una inflación imprevista, **se cuidan a sí mismos**: Entre 2018 y 2021 los beneficios de las principales entidades han subido un 34,17% y los sueldos de Presidentes y CEOs un 37,77%.

**Desde esta semana, que la Banca presentará nuevos beneficios récord, CCOO se movilizará para reivindicar otro modelo laboral en el que se cuide a las plantillas, el principal activo del sector: Por el empleo y el poder adquisitivo ("Salario o Conflicto"), las delegadas y delegados de CCOO nos movilizaremos el #280 en distintos puntos de España y el #3N en la gran manifestación en Madrid.**

