

# JA TENIM MASSA EDAT PER A CONTINUAR FENT MÉS AMB MENYS

El sector financer necessita un **relleu generacional**, amb sortides voluntàries amb garanties, relleu amb creació d'ocupació de qualitat i una aposta per més temps per viure



El sector financer té una plantilla envellida i sobrecarregada: anys de retallades, tancaments i canvis han deixat més feina en menys persones.



## NO FALTA COMPROMÍS. FALTA PLANTILLA.

Les plantilles han demostrat compromís amb escriure. El que no pot continuar passant és que cada transformació del sector acabi igual: menys persones fent més feina.

### UNA PLANTILLA ENVELLIDA

	Menors de 30 anys	<b>6,8%</b>
	De 30 a 39 anys	<b>16,5%</b>
	De 40 a 49 anys	<b>52,3%</b>
	De 50 a 54 anys	<b>15,2%</b>
	Majors de 55 anys	<b>9,2%</b>
	Més de tres quartes parts de la plantilla supera els 40 anys.	
	Gairebé una de cada quatre persones treballadores té 50 anys o més.	

### CCOO EXIGEIX

- Relleu generacional
- Ocupació estable i incorporació de persones joves
- Cobertura de vacants, baixes i absències
- Equips de suport i substitució
- Reducció de jornada
- Mesures per a majors de 50 anys i prejubilacions voluntàries, pactades i amb garanties



Aquest debat no és «joves contra grans». La qüestió és si el sector vol futur sense continuar esgotant la seva gent. Necessitem una **transició ordenada** que combini noves incorporacions, transmissió de coneixements i sortides voluntàries dignes i amb garanties.

**MÉS OCUPACIÓ, MÉS RELLEU GENERACIONAL  
I MÉS TEMPS PER A VIURE**