

# TENEMOS YA DEMASIADA EDAD PARA SEGUIR HACIENDO MÁS CON MENOS

El sector financiero necesita un **relevo generacional**, con salidas voluntarias con garantías, relevo con creación de empleo de calidad y una apuesta por más tiempo para vivir



El sector financiero tiene una plantilla envejecida y sobrecargada: años de recortes, cierres y cambios han dejado más trabajo en menos personas.



## NO FALTA COMPROMISO. FALTA PLANTILLA.

Las plantillas han demostrado compromiso de sobra. Lo que no puede seguir ocurriendo es que cada transformación del sector termine igual: menos personas haciendo más trabajo.

### UNA PLANTILLA ENVEJECIDA



### CCOO EXIGE

- Relevo generacional
- Empleo estable e incorporación de personas jóvenes
- Cobertura de vacantes, bajas y ausencias
- Equipos de apoyo y sustitución
- Reducción de jornada
- Medidas para mayores de 50 años y prejubilaciones voluntarias, pactadas y con garantías



Este debate no es “jóvenes contra mayores”. La cuestión es si el sector quiere futuro sin seguir agotando a su gente. Necesitamos una **transición ordenada** que combine nuevas incorporaciones, transmisión de conocimientos y salidas voluntarias dignas y con garantías.

**MÁS EMPLEO, MÁS RELEVO GENERACIONAL  
Y MÁS TIEMPO PARA VIVIR**