

¡QUE VIENE LA IA!



La inteligencia artificial no puede ser otra excusa para recortar plantilla: **debe servir para reducir cargas y ganar tiempo de vida.**



Ya conocemos ese camino: digitalización, eficiencia, reorganización...

Menos oficinas, menos personas, más presión.



La pregunta no es qué puede hacer la IA.

La pregunta es para quién.



La IA puede ayudar, pero también vigilar más, medir más, presionar más y justificar nuevos ajustes de plantilla.

La IA no es buena o mala por sí sola. Depende de cómo se implante y quién la controle.



SI LA IA GENERA PRODUCTIVIDAD, DEBE REPARTIRSE

- ✓ Menos carga administrativa.
- ✓ Más empleo de calidad.
- ✓ Reducción de jornada.
- ✓ Formación dentro del horario laboral.
- ✓ Mejora de la salud laboral.
- ✓ Medidas para mayores de 50 años.
- ✓ Prejubilaciones voluntarias y pactadas cuando haya ganancias reales de productividad.
- ✓ Mejor conciliación y más tiempo de vida.



La tecnología debe servir para aliviar, no para exprimir.



NO ACEPTAREMOS UNA IA COMO CAJA NEGRA

- 👤 Información previa a la representación legal.
- 👤 Evaluación de impacto laboral.
- 👤 Supervisión humana de decisiones relevantes.
- 👤 Protección de datos personales y laborales.
- 👤 Garantías frente a sesgos y discriminaciones.
- 👤 Formación suficiente y dentro de jornada.
- 👤 Evaluación de riesgos psicosociales.
- 👤 Control de sistemas que midan, clasifiquen o condicionen el trabajo.



La IA no puede decidir sobre personas sin personas.



NI MIEDO NI PROPAGANDA: DERECHOS

La IA debe negociarse. Debe regularse. Debe controlarse. Y debe servir para mejorar el trabajo, no para deteriorarlo.