

# QUE VE LA IA!



La intel·ligència artificial no pot ser una altra excusa per retallar plantilla: **ha de servir per reduir càrregues i guanyar temps de vida.**



Ja coneixem aquest camí: digitalització, eficiència, reorganització...

**Menys oficines, menys persones, més pressió.**



La pregunta no és què pot fer la IA.

**La pregunta és per a qui.**



La IA pot ajudar, però també vigilar més, mesurar més, pressionar més i justificar nous ajustos de plantilla.

**La IA no és bona ni dolenta per si sola. Depèn de com s'implanti i de qui la controli.**



## SI LA IA GENERA PRODUCTIVITAT, S'HA DE REPARTIR

- ✓ Menys càrrega administrativa.
- ✓ Més ocupació de qualitat.
- ✓ Reducció de jornada.
- ✓ Formació dins de l'horari laboral.
- ✓ Millora de la salut laboral.
- ✓ Mesures per a majors de 50 anys.
- ✓ Prejubilacions voluntàries i pactades quan hi hagi guanys reals de productivitat.
- ✓ Millor conciliació i més temps de vida.



La tecnologia ha de servir per alleujar, no per espremer.



## NO ACCEPTAREM UNA IA COM A CAPSA NEGRA

- 👤 Informació prèvia a la representació legal.
- 👤 Avaluació d'impacte laboral.
- 👤 Supervisió humana de decisions rellevants.
- 👤 Protecció de dades personals i laborals.
- 👤 Garanties davant biaixos i discriminacions.
- 👤 Formació suficient i dins de la jornada.
- 👤 Avaluació de riscos psicosocials.
- 👤 Control de sistemes que mesurin, classifiquin o condicionin la feina.



La IA no pot decidir sobre persones sense persones.



## NI POR NI PROPAGANDA: DRETS

La IA s'ha de negociar. S'ha de regular. S'ha de controlar. I ha de servir per millorar la feina, no per deteriorar-la.