

PROPUESTAS DE MEJORA

MEDIDAS PARA LA MEJORA DEL CLIMA LABORAL.

CCOO trasladamos a BBVA propuestas económicas, organizativas y sociales, además de medidas de conciliación, mejoras organizativas, reducción de las cargas de trabajo y el estrés laboral.

Estas reivindicaciones no son nuevas, y forman parte de una **línea de trabajo sostenida** en la que **CCOO** continuamos trabajando. Entre otras muchas:



Medidas económicas.

- Actualización del kilometraje y para cualquier movimiento de personal, supere o no los 25 kms.
- Plan de carrera profesional. Transparente y real. Establecimiento de ascensos por capacitación y antigüedad, al menos hasta nivel 7.
- No compensación ni absorción. El convenio de banca ya establece unos mínimos para todas las entidades, **CCOO** solicitamos a BBVA mejoras, eliminando la compensación y absorción.

Medidas de carácter social.

- Acuerdo de prejubilaciones. Seguimos insistiendo en la necesidad de un acuerdo de relevo generacional para la plantilla.
- Seguro de Salud. Ya en 2022 **CCOO** solicitamos por escrito a BBVA que fuera gratuito tanto para la persona trabajadora como para el cónyuge o pareja de hecho y descendientes.
- Paga de Economato para todo el territorio. Este acuerdo debe actualizarse en importes y cubrir todo el territorio.

Medidas organizativas.

- Dotación mínima de 3 personas por centro de trabajo, priorizando las oficinas unipersonales.
- Publicación de todas las vacantes. No todos los puestos son publicados; esto debe cambiar, así como una mayor transparencia en los procesos y en los requisitos exigidos.
- Objetivos reales y asumibles. Basta ya de objetivos desproporcionados que solo consiguen añadir estrés y presión adicional.

Medidas de salud laboral.

- Reducción de la presión comercial desmedida y del exceso de seguimientos (persecución) que repercute directamente en la salud de la plantilla.
- Medidas correctoras efectivas sobre los riesgos psicosociales detectados en la encuesta.
- Transparencia en los procesos relacionados con la salud laboral: Adaptaciones del puesto de trabajo, petición de material para personal sensible, etc...
- Concesión de traslados por motivo de salud.