

LA PLANTILLA NO PUEDE

PAGAR OTRA CRISIS



MENOS
DESPLAZAMIENTOS,
MÁS FUTURO

En abril, **CCOO propusimos a BBVA** más teletrabajo para las personas que ya lo ejercían y su extensión a otros puestos y funciones compatibles, así como **compensaciones para quienes no puedan teletrabajar**. La respuesta fue que estas medidas no eran necesarias, de momento.

Hoy insistimos: La Agencia Internacional de la Energía recomienda favorecer el teletrabajo cuando sea posible. Además BBVA mantiene compromisos públicos de sostenibilidad y reducción de su huella de carbono. Esa coherencia debe notarse en la organización del trabajo.



MÁS TELETRABAJO

Ampliar los días de teletrabajo a quienes ya disponen de esta medida.



EXTENDER EL TELETRABAJO A OTRAS FUNCIONES

Extender el trabajo en remoto a todas las funciones que puedan realizarse a distancia.



COMPENSACIÓN A QUIENES NO PUEDAN TELETRABAJAR

Medidas específicas para la plantilla que necesariamente debe acudir de forma presencial.

Menos desplazamientos, Menos emisiones, Más ahorro, Más sostenibilidad.

Si BBVA mantiene ese compromiso, que empiece por demostrarlo en casa.



Los compromisos
se cumplen